

<<谁是最优秀的员工>>

图书基本信息

书名：<<谁是最优秀的员工>>

13位ISBN编号：9787802227767

10位ISBN编号：7802227763

出版时间：2009-1

出版时间：中国华侨

作者：索晓伟

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<谁是最优秀的员工>>

前言

很多人都会这样说：我不愿意给别人打工，我要自己当老板！
所以，我没有必要当一名优秀的员工。

拿破仑将军曾说：“不想当将军的士兵不是好士兵！”
这句话成了我们励志的经典之词，想来，这句话并没有错。
但是，仅仅只有当将军的想法，是不可能成为一个好士兵的。
反过来，我们也可以说：一个连士兵都当不好的人，怎么能当将军呢？

我们一起来读拿破仑将军年轻时的故事 1769年8月15日，拿破仑出生在地中海科西嘉岛阿雅克修城的一个没落贵族家庭。

他的父亲是一名律师，母亲有意大利贵族的血统。

尽管身为贵族之后，但是家境已经没有了昔日的辉煌，他们的生活并不富裕。

事实告诉我们：如果你现在是一名替别人打工的员工，没有人阻止你有想当老板的想法。
但是，不要忘记现在你是一名员工，先做好目前该做的事情，首先要当好一名员工。

每一个角色都需要我们用心去扮演，当好员工就是当好老板的基础。

我们把要做优秀员工的理由概括起来，就是：自信、生活富足、充实、前途光明。

自信是一种精神力量，缺失这种力量的人，就不会做好任何事情。

有了坚定的信心，才能应对做事过程中的任何挫折和困难；有了坚定的信心，才能促使我们发挥出各种优点，激发我们的潜能。

<<谁是最优秀的员工>>

内容概要

很多人都会这样说：我不愿意给别人打工，我要自己当老板！
所以，我没有必要当一名优秀的员工。

拿破仑将军曾说：“不想当将军的士兵不是好士兵！”
这句话成了我们励志的经典之词，想来，这句话并没有错。
但是，仅仅只有当将军的想法，是不可能成为一个好士兵的。
反过来，我们也可以说：一个连士兵都当不好的人，怎么能当将军呢？
因此，只有当好了士兵，才有可能晋升为将军。

那么优秀的员工又该是什么样的呢？

想知道答案吗？

那就让我们一起打开本书吧！

优秀，让我们更自信；优秀，让生活更富裕；优秀，让我们更充实；优秀，让前途一片光明。

<<谁是最优秀的员工>>

作者简介

索晓伟，70年代生人。

教育心理学研究生，擅长散文、散文诗创作，著有《经营好你的爱情》、《让幸福相随》。

<<谁是最优秀的员工>>

书籍目录

前言第一章 具有团队合作精神的员工最优秀 企业需要具有团队精神的员工 把合作放在首位 把“我”变成“我们” “我们”之间必须交流 妥善解决冲突和误会 鼓励团队伙伴第二章 具有创新精神的员工最优秀 不可坐享其成 创意无处不在 创意会改变被动局面 将自己的想法付诸行动 具备冒险精神 有魄力就有机会 战胜自己 超越自我 放手一搏 敢于挑战极限第三章 应变能力强的员工最优秀 变被动适应为主动融入 敏感的人容易受伤 求同才能存异 不要卷入人际斗争 感恩压力 所有人都有压力第四章 忙碌的员工最优秀 每天早起一分钟,直到六点 勤奋能让人更聪明 勤奋让你没有时间去烦恼 保持每天接受新知识的习惯第五章 学会安排时间的员工最优秀 节约每一分钟 别把今天的事留到明天 时间就是机会 合理分配时间 事要分轻重缓急第六章 塑造自我形象的员工最优秀 缺什么也不能缺责任心 忠诚很重要 不跳槽也是忠诚 心怀感恩 感恩须发自内心 奉献在点滴之间第七章 善解人意的员工最优秀 做一个受欢迎的人 体贴老板的难处 巧妙帮助同事第八章 能屈能伸的员工最优秀 能忍耐才能到最后 坦然面对挑战 挫折是一种必然 学会屡败屡战 切勿好高骛远 努力要有目标 目标要慎重、合理第九章 踏踏实实的员工最优秀 从做好每一件小事开始 脚踏实地就是一种最好的执行力 学会做重要的事情 对自己负责

<<谁是最优秀的员工>>

章节摘录

第一章 具有团队合作精神的员工最优秀 企业需要具有团队精神的员工 企业需要具备团队精神的员工，因为团队精神是团队中的每一个成员为了所共有的集体目标和利益联合在一起，相互合作，全心全意奋斗的精神和作风。这种精神是集体中的每个个体将自己的利益和集体的利益高度统一的表现，只有这样，大家才能实现最高的目标。

团队精神是一个团队理想的工作状态，也是高效团队的灵魂所在，因此，每一个企业都需要具备团队精神的员工。

I+we=Fully（完整），这个公式是著名的心理学家荣格列出的。

这个公式向我们表达出了这样一个意思：一个人只有把自己融入到一个团队中，才能最大限度地实现自己的价值，这样的人生才是绚丽的人生。

团队精神对于一个团体、一个公司，甚至大到一个国家来说，它所显示的作用都是极其重要的。微软就是一个以团队精神著称的公司。

他们在研发产品时，参与开发的众多工程师和测试人员，写出了5000万行代码，如果没有一个高度和谐与统一的团队精神，没有团队成员间的默契和合作。

研发工程是很难完成的。

微软公司内部的所有人员之间都强调合作的原则，也处处体现了合作的魅力。

早期的微软主要由软件开发人员完成，强调独立性和思想性，因此，微软的特点是赋予每个人最大的发展空间。

“责任到人”，这表明公司非常重视人的作用，愿意给予员工充分的空间，发挥他们的最大作用和潜能。

<<谁是最优秀的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>