

<<不景气淘汰不争气>>

图书基本信息

书名：<<不景气淘汰不争气>>

13位ISBN编号：9787802227736

10位ISBN编号：7802227739

出版时间：2009-1

出版时间：周增文 中国华侨出版社 (2009-01出版)

作者：周增文

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<不景气淘汰不争气>>

### 前言

这是一个充满了竞争的社会，千千万万的职场中人要时刻考虑如何适应这危机与机遇并存的环境。正所谓“居安思危”，当你感觉自己的职业很舒服轻松的时候，当你庆幸自己有一个令人羡慕的职位的时候，千万不能洋洋自得，更不能在这样一个轻松舒服的岗位上养尊处优、悠闲自得。因为，也许在这种时候危机已经悄悄来袭，变故可能就在眼前。看看有着百年历史的雷曼兄弟是怎样在一夜之间灰飞烟灭的吧。伴着金融巨头倒塌的，还有26000人的失业。而这只是华尔街金融风暴中的一幕。

## <<不景气淘汰不争气>>

### 内容概要

这是一个充满了竞争的社会，千千万万的职场中人要时刻考虑如何适应这危机与机遇并存的环境。

正所谓“居安思危”，当你感觉自己的职业很舒服轻松的时候，当你庆幸自己有一个令人羡慕的职位的时候，千万不能洋洋自得，更不能在这样一个轻松舒服的岗位上养尊处优、悠闲自得。

因为，也许在这种时候危机已经悄悄来袭，变故可能就在眼前。

看看有着百年历史的雷曼兄弟是怎样在一夜之间灰飞烟灭的吧。

伴着金融巨头倒塌的，还有26000人的失业。

而这只是华尔街金融风暴中的一幕。

也许你会认为这离你似乎太远，那回过头来看看你的身边一个比你更优秀的人也许已经或正在窥视你的职位，你的领导可能已经不满意你在工作上毫无创新的表现，在考虑选择更有进取心的人来取代你。

这绝非危言耸听，它很可能即将发生在你的生活之中。

不景气时淘汰的只能是那些不争气的人！

如果我们能让自己变得更“争气”，更珍惜现有的机会，并且能不断提高自己的胜任力和竞争力，那么即使面对再严寒的“冬天”，你都不必为自己担心，甚至能在“冬天”发现更多掘金的机会！

对于所有职场中人而言，客观环境很难改变，惟一能把握的，是调整自我，抓住生活中的每一天。

## &lt;&lt;不景气淘汰不争气&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 全世界迎来经济寒冬第一章 绝非危言耸听：冬天来了从马云的“过冬论”说起不景气的大经济环境冬天比想象的时间更长即使再寒冷的冬天都有掘金的机会第二章 冬天离我们并不远供远远过于求的社会企业利润的降低，减薪是必然趋势不景气必定淘汰不争气危机离我们没多远第二部分 化冬人还没来时备战过冬第三章 忠诚敬业，把集体荣誉当成自己的事永远忠诚于企业，获取自我发展的契机忠诚并非没有任何条件的服从敬业就是最大的忠诚捍卫集体荣誉，为荣誉而战第四章 要有过冬的信心和准备若不能居安思危，就必死无疑坚信冬天一定会过去，春天一定会到来提高自己的胜任力，满足公司的需要要有点“跑龙套”的精神保持永远的危机意识第五章 筑好过冬的房子——珍惜目前的工作是你需要工作，而不是工作需要你对工作心怀感激世界上到处都是有才华的穷人没有人不可替代今天工作不努力，明天努力找工作第六章 准备过冬的棉衣——增强自身的抗击打能力价值决定你的命运培养自己的核心竞争力要做就做到最好成为所在行业的专家比别人多做一点点第七章 留足过冬的粮食——天下没有自给的薪水创造利润是你的使命先做出优秀的业绩，再期待相应的报酬你的态度决定了你的收入高明的点子厚实了你的钱包对公司忠诚是放在口袋里的面包第三部分 淘汰不争气的，留下肯努力的第八章 只有企业渡过难关。

个人才能化险为夷皮之不存，毛将焉附不要再把薪水看作是工作的惟一像以前那样地热爱自己的工作始终与老板站在一起第九章 不要只做老板交待的事，而是做需要做的事有些事不必老板交待自动自发去完成工作多做一些分外的事凡事多想几步永远超过老板的期望积极与老板沟通第十章 工作是老板交予的，机会是自己把握的机会存在于每一项工作之中公司是别人的，舞台是自己的没有小角色，只有小演员没有机会还是没有努力脚踏实地才能把握机会第十一章 把业绩留给老板，把问题留给自己对自己的工作负责没有任何借口没有“如果”，只想“如何”与其找借口，不如说“我不知道”记住，这是你的工作独当一面，不把问题留给老板善于为老板排忧解难第十二章 以更好的态度面对工作没有平凡的工作，只有平庸的态度工作的成绩是由态度决定的将小事做到极致就能成就大事用对待恋人的热情去对待工作任何工作都值得做好对待工作，全力以赴而不是尽力而为第十三章 不仅要敬业，更要精业最理想的任务完成期是昨天要事第一全神贯注地工作打败拖延把工作做到位老黄牛也要插上绩效的翅膀从敬业到精业第十四章 越是在关键时期就越需要关注细节不要以为小失误就不是错误养成关注细节的好习惯专心做好每一件事每天都要求自己提高一步不但要优秀更要卓越第十五章 经济寒冬，趁机充电在工作中不断给自己充电随时随地地学习做个终身学习型的员工向老板学习与公司一同成长第十六章 主动创新，用手更要用脑打破惯性，寻求变革每天都有所创新将创新思想融入工作之中智慧的模仿就是创新时刻保持创新的激情具有冒险精神第十七章 在任何时刻都让自己成为高效人士在期限内完成工作消灭销蚀效率的病毒：拖延妥善制定工作时间表，事半功倍完成工作做最有生产力的事情第十八章 这个时候更需要的是团结积极融入团队，共造和谐的工作环境善于沟通，用别人的头脑武装自己宽容谅解，维护良好的人际环境第十九章 勇于挑战自己的能力极限不要满足于尚可的表现跳出自我设限的窠臼为自己设定一个目标挑战“不可能完成的事”平凡可以，但绝不能原地踏步

## <<不景气淘汰不争气>>

### 章节摘录

员工是企业的代言人，员工的形象在某种程度上就代表了企业的形象。

员工在任何时候都不能做有损企业形象的事情，这也是一个员工最基本的职业准则。

当企业的发展不怎么景气时，作为该企业的员工，我们就应该像是不愿意让别人伤害我们的形象一样，也不容许别人伤害企业的形象。

有荣誉感的员工，他们会顾全大局，以公司利益为重，绝不会为个人的私利而损害公司的整体利益，甚至不惜牺牲自己的利益。

他们知道，只有公司强大了，自己才能有更大的发展。

事实上，有这样想法的员工才有可能被真正地委以重任。

往往是那些有集体荣誉感的员工，才真正知道自己需要什么，企业需要什么。

没有集体荣誉感的员工是不会成为一名优秀员工的。

具有集体荣誉意识的人，在任何一个团队中都会受欢迎。

成绩可以创造荣誉，荣誉反过来可以激励你获得更大的成绩。

一个没有荣誉感的员工，能成为一个积极进取、自动自发的员工吗？

如果不能认识到荣誉的重要性，不能认识到荣誉对你自己、对你的工作、对你的公司意味着什么，又怎么能为公司争取荣誉、创造荣誉呢？

事实上，只要我们尽职尽责、努力工作，工作同样会赋予我们荣誉。

争取荣誉、创造荣誉、捍卫荣誉、保持荣誉的过程中，我们个人也不知不觉地融入到了集体之中，获得了更好的发展。

商场如战场，企业就如同一个部队。

要在商场上取得胜利，要让企业生存下去，就需要每一个员工来捍卫企业的荣誉。

## <<不景气淘汰不争气>>

### 媒体关注与评论

一个伟大的公司绝不仅仅是因为能抓住多少次机会，而是因为能扛过一次又一次的灭顶之灾。

——阿里巴巴集团董事局主席马云冬天也是可爱的，并不是可恨的。

如果不经过一个冬天，我们的队伍一直飘飘然是非常危险的，华为千万不能骄傲。

所以，冬天并不可怕。

我们是能够度过去的。

——华为总裁任正非要凭借自己的实力和胆识去进行“冬泳”运动，要善于在大冬天里找到大商机，创造大希望，形成大优势。

——吉利汽车集团董事长李书福这个冬天，我们不该放过它；这个冬天，我们可以做很多事。

——《激荡三十年》作者吴晓波对我个人而言，还比较幸运，能够在秋天收获到较多的粮食，冬天来临也就不再恐惧，因为我时刻都在准备着粮食，不仅仅是为冬天准备的。

——网友“华尔街天使”

## <<不景气淘汰不争气>>

### 编辑推荐

《不景气淘汰不争气》由中国华侨出版社出版。

不景气的时候，危机孕育生机，思路改变出路；不景气的时候，要学会如何在危机中适应压力与变化；不景气的时候，要为自己打造永不被淘汰的技能与信念。

br 谨以此书献给与企业共命运的人，学会在危机和压力下工作。

br 温总理：金融危机下，信心比黄金和货币更重要！

br 王永庆：不景气淘汰不争气！

br 大企业顶级CEO联袂推荐，国内第一本金融危机培训读本。

<<不景气淘汰不争气>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>