

<<管理员工的22条天规>>

图书基本信息

书名：<<管理员工的22条天规>>

13位ISBN编号：9787802222762

10位ISBN编号：7802222761

出版时间：2007-4

出版时间：中国华侨出版社

作者：方军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理员工的22条天规>>

### 内容概要

《管理员工的22条天规：找到规律管理员工就能事半功倍》中22条所谓天规，重点阐述这样几个管理理念：一是要把制度放在至高无上的地位。

制度是保障一个组织正常运行的基石。

随意践踏制度的管理注定是失败的管理。

管理者最忌讳而又最容易犯的错误是把个人意志凌驾于制度之上，长此以往，制度形同虚设，员工的行为、组织的运行必然产生不可逆转的偏差。

二是管理的高难度效率来自于正确、恰当的激励手段。

每一位管理者都希望下属百分之百地投入工作，高效率地完成工作。

但同时管理者们应该明白，员工的工作成效与你使用什么样的激励手段有直接的关系。

以高压、逼迫式的管理取胜的时代早已过去了，采取恰当的激励手段，是现代管理者提高管理效率的杀手锏。

三是没有合理的授权就算不上合理的管理。

管理者事无巨细大包大揽，固然在某些事情的处理上会产生不必要的纰漏，但从管理的角度却是个巨大的纰漏。

四是以上下顺畅的沟通消除管理中的滞碍，一提到沟通，有的管理者便大摇其头：我下达命令下面执行就行了，沟通不沟通并不重要；再说，我每天需要处理的事情千头万绪，哪里有时间去沟通呢？

其实，管理者的这一普遍想法是造成管理过程中产生诸多滞碍的原因之一。

五是以灵活的手段争取最佳的管理效果。

管理需要“手段”，这一点毋庸置疑，因为管理者面对的是纷繁复杂的情况，常常需要解决一些难以解决的问题，一概以简单、明白的方式去管理会置自己于被动的地位。

<<管理员工的22条天规>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>