

<<给领导者的100组实例>>

图书基本信息

书名：<<给领导者的100组实例>>

13位ISBN编号：9787802210370

10位ISBN编号：7802210372

出版时间：2006-6

出版时间：中国时代经济

作者：王玉新

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<给领导者的100组实例>>

内容概要

这套书是实践的。

从总结领导经验出发，又回归到领导经验的理性归纳上。

《思路》具有启示性，从不同的思维角度提出问题，启迪悟语。

《方法》具有操作性的，不只是汇集，更把零散的、尚不清晰的、统观的方法具体化了。

从《思路》到《实例》又正是从理性回归到经验的系列。

应该说，它没有完整的答案，而只求给人一种思考和体味的理性，以便于每一位领导者开拓自己的路

。这套书是面向领导者的。

直接为此书提供思想、方法、艺术的有500多位企事业单位的领导同志，书中成果无一不浸润着他们的实践和思想营养。

特别是《实例》，全部取之他们，没有一例来自公共媒体。

现在本书又把他们的财富献给他们。

这也是此书的特点。

<<给领导者的100组实例>>

作者简介

王玉新，62岁，教授。

北京广播学院毕业，曾在部队锻炼，在农村、县城、银行等处工作，退休前曾在航天工业总公司党校和华北航天工业学院做教学和管理工作的。

喜欢哲学思维，研究领导科学。

已出版《思维着的哲学智性》等9本专著、《拆言诗语》等2本编著。

影响最广的是《给领导者的100个思路》，印次9，获全国优秀畅销书奖。

最新著作是：《千成别成熟》（两人编著），《领导越当越径松》、《领导越当越简单》、《领导越当越智慧》。

<<给领导者的100组实例>>

书籍目录

一、主动与被动的转换——工作摆布1 山穷水尽还是柳暗花明——超脱之一2 勿人人际矛盾的陷阱——超脱之二3 上对下也有越权问题——超脱之三4 先架一座桥，缓点三把火——开局之一5 群众的热点就是开局的重点——开局之二6 炸堤放水，人心归顺——开局之三7 抓准、抓狠、抓实——开局之四8 造势、乘势、成势9 决策是个科学过程10 解疑——这是不是我的事?11 解疑——这里的问题在哪里?二、误区与悟性的辨析——人才使用12 问题是我们能不能发现人才13 给一个起点，人就跑起来了14 人才是在完成任务中成长起来的15 有机会就有人才16 一个一个台阶走上来17 用岗位改变人18 使用干部还是要注意群众基础19 他到底如何?20 不能离开基本素质21 用人的实质是用长22 注意个性特点和工作性质相符合23 没有基本的信任，就把人毁了24 使用还是培养?25 再看一看，给人一个回旋余地26 不能把人的路堵死27 使用好两头冒尖的人28 下派机关干部不易成功29 用人家的长处补自己的短处30 诚出智慧，出人才31 没有不能用的人32 几种才华出众而又败德的人33 用“过”了，把人断送了34 人很复杂，要做具体分析35 需要注意的十种人36 解疑——你手中有答案吗?37 解疑——拿这五种人怎么办?三、民主与集权的交替——领导方式38 采用集权方式的几种具体情况39 采用民主方式的几种具体情况40 整顿采用集权方式好41 紧急状态下的集权方式42 集权与民主相得益彰43 还有一种“放任式”44 也要改变自己习惯的领导方式45 他们是失败者46 特定情况下的特定领导47 解疑——从失败中找出教训来四、智慧和艺术的融会——领导方法与艺术48 他们是这样联系群众的49 他使厂长改变了主意、看法50 细也是一种水准51 放置矛盾和暴露矛盾的艺术52 急与等的艺术53 断与不断的艺术54 照例与破例的艺术55 进一步和退一步的艺术56 转移矛盾57 动动脑筋就有办法了58 解疑——棘手不棘手?59 解疑——两难中的出路选择五、情感与理性的交响——人的激励60 好感与反感的细微之差61 主动与被动的——“念”之差62 回报令人动情63 什么是诚服的分水岭?64 永驻心中的非正式表扬65 表扬失误66 批评之中有方法67 这里是成功的批评68 批评的种种失误69 领导者说70 处分宜慎重71 激励花絮72 转变后进的五个实例73 解疑——是错不是错?六、亲近与疏远的碰撞——人际关系74 一个厂长的自白75 人际关系关系人的成功76 领导之间的退、等、停、补77 误会是这样消除的78 他们这样化解矛盾79 下级也可协调上级的关系80 令人敏感的敏感区81 从亲热到淡远的三部曲82 交际圈里的甜和酸83 他们能和上级建立友好关系84 别干加深矛盾的蠢事85 我的经验和教训86 上上下下的人际艺术87 人际关系引出的扭曲艺术88 解疑——运用你的领导艺术七、自力和协力的统——自身和班子建设89 这几个班子是怎样失败的?90 能人配在一起并不成功91 他们把一个分散的班子抓起来了92 两种领导，两种命运93 抓住不放是领导者的可贵作风94 作风不实气死人95 几个实实在在的青年干部96 任人唯亲，人事两空97 事情出在领导者的弱点上98 谋私利，人心去99 警惕走入误区100 解疑——怎样从误区走出来?

<<给领导者的100组实例>>

编辑推荐

一把手是编剧，不是导演，不是演员。
指挥，内是战术，外是战略；领导，内是管理，外是引导。
事实最有力，理性最雄辩，个人影响了却使它们黯然失色！
书中所有的案例全部直接取自基层领导实践，没有一例来自公共媒介。
这套书是属于领导者的。
100组的实例给领导者一些借鉴和悟性。

<<给领导者的100组实例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>