

图书基本信息

书名：<<劳动合同工资工时政策解答与业务咨询>>

13位ISBN编号：9787802195219

10位ISBN编号：7802195217

出版时间：2009-3

出版时间：中国民主法制出版社

作者：《劳动合同工资工时政策解答与业务咨询》编辑组

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本丛书的最突出特点：一是全面系统。

基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要法律法规和政策，同时还介绍了相关基本知识和业务流程；二是通俗易懂。

作为普及性的劳动保障配套政策业务咨询方面的读物，丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障热点难点问题；三是适用性广。

本丛书的适用人群就是广大关心自己劳动保障权益，希望保护自己权益的劳动者，特别是那些劳动保障权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。

本丛书也可以满足从事劳动保障业务的干部职工，帮助他们学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务工作能力。

同时，本丛书还为那些关心劳动保障事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。

希望本丛书能够满足广大读者的需要。

书籍目录

第一篇 劳动关系概述 1.什么是劳动关系？

- 2.什么是劳动关系的三要素？
- 3.什么是劳动关系的主体？
- 4.什么是劳动关系管理的内容？
- 5.什么是劳动关系的客体？
- 6.劳动关系具有哪些法律特征？
- 7.劳动关系有哪些类型？
- 8.在我国劳动关系建立的标志是什么？
- 9.西方国家劳动关系的发展经历了哪些发展过程？
- 10.改革开放以来影响我国劳动关系的重大事件有哪些？
- 11.当前我国劳动关系的主要特点是什么？
- 12.我国劳动关系领域存在的主要问题有哪些？
- 13.为什么要制定出台《劳动合同法》？
- 14.劳动合同法具有哪些重要意义？
- 15.劳动合同法遵循了什么样的立法原则？
- 16.《劳动合同法》有哪些主要特点？
- 17.无固定期限劳动合同是否是“铁饭碗”？
- 18.劳动合同法是否大幅增加了用人单位的用工成本？
- 19.实施《劳动合同法》对投资环境和就业是否会产生负面影响？
- 20.为什么制定《劳动合同法实施条例》？
- 21.劳动合同法实施条例有哪些作用？
- 22.制定劳动合同法实施条例遵循了哪些基本原则？
- 23.劳动合同法实施条例的主要内容是什么？
- 24.什么是协调劳动关系三方机制？
- 25.我国三方机制是如何建立发展的？
- 26.美国是如何协调劳动关系的？
- 27.英国如何调整劳动关系？
- 28.德国是如何实施劳动合同和集体合同制度的？
- 29.意大利如何实施劳动合同制度？
- 30.法国是如何实施劳动合同制度的？
- 31.澳大利亚是如何协调劳动关系的？
- 32.加拿大是如何协调劳动关系的？
- 33.日本是如何协调劳动关系的？
- 34.韩国是如何调整劳动关系的？
- 35.新西兰是如何调整劳动关系的？
- 36.智利是如何调整劳动关系的？

第二篇 劳动合同 1.什么是劳动合同？

- 2.劳动合同分为哪几种类型？
- 3.什么是固定期限劳动合同？
- 4.什么是无固定期限劳动合同？
- 5.什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同？
- 6.劳动合同具有哪些特征？
- 7.劳动合同有哪些作用？

.....第三篇 违约金、赔偿金和经济补偿 第四篇 集体合同 第五篇 劳务派遣与非全日制用工 第六篇 劳动工资 第七篇 劳动标准 第八篇 规章制度及其他附：有关法律法规

章节摘录

第一篇 劳动关系概述 1.什么是劳动关系？

劳动关系是从西方市场经济国家引入的一个概念，在不同的国家有着不同的称谓，比如日本称为劳使关系，欧美称为劳工关系、劳资关系、雇佣关系等。

在我国，劳动关系一词出现很晚，是在以市场化为导向的劳动用工制度改革开始以后才被广泛使用。目前尚无统一公认的定义，通常把它定义为，劳动关系是用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下，提供由用人单位支付报酬的劳动而产生的权利义务关系。

2.什么是劳动关系的三要素？

劳动关系的三要素是指劳动关系的主体、劳动关系管理的内容、劳动关系的客体。

3.什么是劳动关系的主体？

劳动关系的主体就是劳动法律关系的参与者，主要指劳动者、劳动者组织和用人单位。

4.什么是劳动关系管理的内容？

劳动关系管理的内容是指企业人力资源管理工作中的员工招收、录用、企业内部人力资源的配置与协调等项事务。

在劳动关系管理中表现为劳动合同的订立、履行、变更、解除和终止等劳动法律行为。

5.什么是劳动关系的客体？

劳动关系的客体是指主体的劳动权利和劳动义务共同指向的事物，如劳动时间、劳动报酬、劳动纪律、安全卫生、福利保险、教育培训、劳动环境等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>