

<<工伤保险政策解答与业务咨询>>

图书基本信息

书名：<<工伤保险政策解答与业务咨询>>

13位ISBN编号：9787802192485

10位ISBN编号：780219248X

出版时间：2007-10

出版时间：民主法制出版社

作者：本书编写组

页数：105

字数：140000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工伤保险政策解答与业务咨询>>

内容概要

本丛书的最突出特点：一是全面系统。

基本涵盖了劳动保障工作各个方面现行的主要法律法规和政策，同时还介绍了相关基本知识和业务流程；二是通俗易懂。

作为普及性的劳动保障配套政策业务咨询方面的读物，丛书力求以通俗易懂的语言解答人们普遍关心的劳动保障热点难点问题；三是适用性广。

本丛书的适用人群就是广大关心自己劳动保障权益，希望保护自己权益的劳动者，特别是那些劳动保障权益正在受到损害或曾经受到损害的劳动者。

本丛书也可以满足从事劳动保障业务的干部职工，帮助他们学习掌握劳动保障基础理论知识、提升业务工作能力。

同时，本丛书还为那些关心劳动保障事业的其他部门工作人员、理论工作者、在校学生等广大读者提供了一个全面了解劳动保障业务和政策的窗口。

希望本丛书能够满足广大读者的需要。

<<工伤保险政策解答与业务咨询>>

书籍目录

- 绪论 1.工伤与工伤保险制度 2.工伤与工伤损害赔偿 3.工伤保险制度与工伤损害赔偿 4.本书采用的概念、术语和体例
- 第一部分 工伤保险条例解读 第一章 总则 1.工伤保险条例的立法目的是什么？
- 2.什么是工伤？
 - 3.哪些用人单位应当参加工伤保险？
 - 4.工伤保险条例中的职工包括哪些人？
 - 5.如何理解工伤保险的覆盖范围？
 - 6.工伤保险费应当如何征缴？
 - 7.用人单位和职工应当如何正确对待工伤保险？
 - 8.各部门在工伤保险工作中是如何分工的？
- 第二章 工伤保险基金 1.工伤保险基金由哪几部分构成？
- 2.如何理解工伤保险费率的确定与调整？
 - 3.工伤保险费应当由谁缴纳？
- 如何确定缴费金额？
- 4.工伤保险基金应当如何使用？
- 第三章 工伤认定 1.哪些情形应当认定为工伤？
- 2.哪些情形应当视同工伤？
 - 3.哪些情形不得认定为工伤或者视同工伤？
 - 4.工伤认定申请应当向哪个部门提出？
 - 5.提出工伤认定申请的主体有哪些？
 - 6.用人单位不按规定提出工伤认定申请应该如何处理？
 - 7.提出工伤认定申请应当提交哪些材料？
 - 8.职工提出申请时，哪些可以成为其与用人单位存在劳动关系的证明材料？
 - 9.工伤概不负责的约定的法律效力如何？
 - 10.关于工伤保险申请的受理，法律法规是如何规定的？
 - 11.劳动保障行政部门应当如何对事故伤害进行调查核实？
 - 12.为什么劳动行政保障部门不需要对职业病诊断及鉴定结论进行调查核实？
 - 13.职工或者其直系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，应当由谁承担举证责任？
 - 14.工伤认定结论的做出和送达的期限是如何规定的？
 - 15.对不予受理决定或者工伤认定结论不服的，可以通过哪些途径寻求法律救济？
- 第四章 劳动能力鉴定 1.什么是劳动能力鉴定？
- 劳动能力鉴定包括哪些 第五章 工伤保险待遇 第六章 监督管理 第七章 法律责任
- 第八章 附则 第二部分 工伤损害赔偿 第一章 事故纠纷与责任认定 第二章 常用证据 第三章 索赔项目 第四章 赔偿标准附录

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>