

<<劳动合同签订与风险控制>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同签订与风险控制>>

13位ISBN编号：9787802175174

10位ISBN编号：7802175178

出版时间：2007-7

出版时间：人民法院出版社

作者：黄松有

页数：476

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同签订与风险控制>>

内容概要

《劳动合同签订与风险控制》特点鲜明，实用性强，《劳动合同签订与风险控制》以劳动合同签订中常常出现的风险的防范与控制为主题，对于广大劳动者与用人单位科学订立劳动合同、充分维权具有较强的参考和指导意义。

《劳动合同签订与风险控制》以标准的劳动合同、集体合同文本为主线，将文本中的必要条款，通过〔法理分析〕、〔签订与风险控制〕、〔实务操作〕、〔争议纠纷实例分析〕四个层次，逐级阐述，并运用理论分析与实证分析相结合的方法，帮助读者揭示在订立劳动合同中可能存在的陷阱与风险并提供可操作的应对方案。

《劳动合同签订与风险控制》可用作广大劳动者及用人单位及时了解《劳动合同法》的法条内含并充分维权的通俗读本，同时也可作为各级劳动和社会保障部门宣传普及《劳动合同法》以及各类司法实务部门解决劳动争议纠纷，开展日常工作的工具用书。

<<劳动合同签订与风险控制>>

书籍目录

第一编 劳动合同法总论第一章 劳动合同概述第一节 劳动合同立法及法律渊源一、劳动合同立法简述二、劳动合同法的法律渊源第二节 劳动合同概述一、劳动合同的定义和性质二、劳动合同的分类三、劳动合同的法律特征四、劳动合同与雇佣合同、承揽合同、劳务合同的联系与区别第三节 劳动合同法的适用范围一、我国劳动合同法关于适用范围的规定二、劳动合同法适用主体范围的排除三、用人单位劳动规章制度四、工会在劳动合同关系中的作用第二章 劳动合同的订立第一节 劳动合同订立的原则一、合法原则二、公平原则三、平等自愿原则四、协商一致原则五、诚实信用原则第二节 劳动合同的形式一、劳动合同需以书面形式订立二、用工手续三、对事实劳动关系的处理第三节 劳动合同的期限一、固定期限的劳动合同二、无固定期限的劳动合同三、以完成一定工作为期限的劳动合同第四节 劳动合同的内容一、劳动合同的必备条款二、劳动合同的补充条款三、格式条款第五节 劳动合同的效力一、劳动合同的成立与生效二、劳动合同的无效三、劳动合同无效的法律效果第三章 劳动合同的履行与变更一、劳动合同的履行二、劳动合同履行过程中的几个重要问题三、劳动合同的变更第四章 劳动合同的解除与终止第一节 劳动合同的解除概述一、劳动合同解除的概念与分类二、约定解除劳动合同三、劳动合同解除后的协助义务第二节 用人单位单方解除劳动合同一、用人单位过失性解除劳动合同二、用人单位非过失性解除劳动合同三、经济性裁员四、用人单位单方解除劳动合同的通知义务五、非过失性解除劳动合同与经济性裁员的限制第三节 劳动者单方解除劳动合同一、预告解除二、即时解除第四节 劳动合同的终止一、劳动合同终止的条件二、劳动合同终止的限制三、用人单位终止劳动合同的法律责任四、用人单位终止劳动合同后的义务第五章 集体合同一、集体合同概述二、集体合同发展简述三、集体合同与劳动合同的区别四、集体合同的意义五、集体合同的订立六、集体协商争议的协调处理机制七、集体合同的履行、变更、解除与终止八、集体合同履行争议的解决第六章 劳务派遣合同一、劳动派遣合同概述二、劳动派遣法律关系三、劳务派遣合同的适用限制四、劳务派遣单位的设立及法律责任第七章 非全日制用工一、非全日制用工概述二、非全日制用工的意义三、非全日制用工劳动合同四、非全日制用工的发展趋势第八章 监督检查一、监督检查概述二、监督检查的意义三、我国的劳动监察立法简述四、劳动行政部门的监督检查五、其他主管部门的监督管理六、工会组织的监督七、其他组织或者个人的监督第九章 法律责任一、违反劳动合同法法律责任的概念和种类二、用人单位违反劳动合同法的法律责任三、个人承包中的劳动合同责任四、劳动者的法律责任五、劳动行政部门和其他有关主管部门及其工作人员的法律 responsibility 第二编 分论第一章 劳动合同第一节 概述第二节 劳动合同重点条款解析一、合同类型与期限条款二、工作岗位三、工作数量与质量条款四、工作时间条款五、延长工作时间补偿条款六、休息和休假条款七、劳动安全卫生条款八、职业痛防治条款九、教育和培训条款十、拒绝权与批评、检举和控告条款十一、试用期工资条款十二、工资分配条款十三、工资支付保障条款十四、延长工时工资补偿条款十五、特殊情况下工资支付条款十六、休假期间的工资支付条款十七、社会保险条款十八、劳动者患病或非因工负伤的医疗待遇条款十九、劳动者工伤待遇条款二十、女劳动者特殊保护条款二十一、社会福利条款二十二、用人单位劳动规章制度每款二十三、劳动者义务条款二十四、违反劳动纪律条款二十五、劳动合同的变更条款二十六、劳动合同的约定解除条款二十七、用人单位过失性解除劳动合同条款二十八、用人单位非过失性解除劳动合同条款二十九、经济性裁员条款三十、非过失性解除劳动合同与经济性裁员的限制条款三十一、劳动者单方解除劳动合同条款三十二、预告解除条款三十三、劳动合同的终止与续订条款三十四、用人单位解除劳动合同支付经济补偿金条款三十五、劳动者违法解除劳动合同赔偿损失条款三十六、竞业限制条款三十七、违反劳动合同的责任三十八、劳动合同争议的解决三十九、其他第二章 集体合同第一节 概述第二节 集体合同重点条款解析一、合同订立原则条款二、集体合同效力条款三、合同期限条款四、工资条款五、工作时间与休息休假条款 第三章 劳务派遣合同第一节 概述第二节 劳务派遣劳动合同重点条款解析一、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立劳动合同二、劳务派遣合同期限条款第三节 劳务派遣协议重点条款解析一、确立劳务派遣关系条款二、劳务派遣协议中的薪酬支付条款三、劳务派遣协议中的社会保险条款四、加班费条款五、劳动保护和工伤赔偿条款六、劳务派遣协议的期限、终止和解除条款第四章 非全日制用工劳动合同第一节 概述第二节 非全日制用工劳动合同重点条款解析一、非全日制用工劳动合同的签订原则二、劳动合同期限和工作内容三、非全日制用工工作时间四、

<<劳动合同签订与风险控制>>

非全日制劳动者的劳动报酬五、社会保险待遇参考书目附录：中华人民共和国劳动合同法（2007年6月29日）中华人民共和国劳动法（1994年7月5日）

<<劳动合同签订与风险控制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>