

<<我们应该怎样让党和人民放心>>

图书基本信息

书名：<<我们应该怎样让党和人民放心>>

13位ISBN编号：9787802167049

10位ISBN编号：7802167043

出版时间：2011-4

出版时间：中国方正

作者：陈国华

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<我们应该怎样让党和人民放心>>

内容概要

纪检监察工作是一项有着特殊使命、值得为之奉献的崇高事业。几十年来，一代又一代纪检监察干部怀着一颗颗忠诚之心，把青春和热血完全融入他们自己钟爱的这份事业，在大胆探索、不懈追求的生命轨迹上，深深烙上了甜、酸、苦、辣的印记。他们无怨无悔、勇往直前，以对事业的执著、对工作的激情，诠释着“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”的誓言。

《我们应该怎样让党和人民放心》收录的是全国纪检监察系统先进集体——江苏省泰州市纪委、监察局陈国华等10多名基层纪检监察干部在履职过程中，历练不同岗位真实、丰富、生动而又耐人寻味的深切感悟。

他们当中有从事纪检监察工作几十年的老同志，也有走上纪检监察工作岗位不久的新兵，他们用朴实无华、深切独特的真情实感，回答了在新的历史时期如何做一个合格的纪委书记、监察局长、纪委会、纪检组长、职能室主任以及普通纪检监察干部的重要命题。

我们为他们的忠诚、勤奋、奉献而感怀；为他们的执著、创新、务实而感动；为他们的激情、理性、意志而感慨；为他们的可亲、可信、可敬而感佩。

<<我们应该怎样让党和人民放心>>

书籍目录

如何做一个合格的纪委书记
监察局长应在准确定位中激情履职
从一个纪委书记的视角看怎样当好纪检组长
分管案件常委组织案件突破的“五手”能力
宣传教育室主任要下好“五子”棋
机关部门纪委书记能动履职的基本要求
做好党风廉政建设室主任的基本功
基层纪委办公室主任的基本品格
信访室主任的立业之基、成事之道、为人之本
调查研究室主任的谋功
案件审理室主任的“五字经”
纪检监察室主任在办案实践中应处理好的几个关系
纠风室主任应坚守的工作取向
秉承奉献与忠诚的誓言--如何做一个合格的基层纪检监察干部
体会之立足“敬、竞、静、净”，当好“忠诚卫士”
--如何做一个合格的基层纪检监察干部
体会之二愿为钟爱的事业奋斗不止
--如何做一个合格的基层纪检监察干部
体会之三如何做一个让党和人民信得过的纪检监察干部
后记

<<我们应该怎样让党和人民放心>>

章节摘录

4.激励机制不健全,考核评价“两种标准” 不少纪检组长反映,在部门纪检监察干部选拔任用上,缺乏规范、科学的评价标准,往往是干得不好的提拔,干得好的长期留用。评价一个干部,无非是德、能、勤、绩、廉等几个方面,其他几个方面还好说,单是“绩”这一方面,就难说了。

如果说评价一个业务部门特别是经济工作部门的干部,还可用这个指标、那个数据来说明他的工作实绩。

但就派驻纪检监察干部而言,对其“绩”的评价具有“两面性”。

从派出纪检监察机关的角度来说,肯定要了解其工作落实、廉政教育、制订制度、查办案件等情况,因为这些都是纪检组长的职责所在,特别是动真碰硬地查摆问题、堵塞漏洞、查办案件等工作,则更能说明纪检组长的责任心和忠诚度。

从驻在部门来说,清理问题、查办案件往往又是部门所不愿触及的疮疤,无论是部门主要领导,还是一般工作人员,都是不愿意提及的,恐怕都不会以本部门出了多少问题、办了多少案件为荣。

纪检组长查的问题越多,得罪的人越多,内部的抵触情绪也将越高,对纪检组长的评价恐怕也将是越不理想。

因此,可以说,派出纪检监察机关对纪检组长的评价与驻在部门的评价基本上是一对矛盾,在矛盾问题的取舍上,对纪检组长的选拔任用起相对决定作用的又是驻在部门,这就造成了纪检监察机关评价一般的纪检组长在驻在部门认为还是较好的怪象。

虽然中央纪委明确纪检组长的任免由纪委提名,但这一规定并没有得到很好地落实。

在纪检组长的使用上驻在部门的意见起到了很大作用。

不少纪检组长也反映,干得好的纪检监察干部原地不动,干得不好的纪检监察干部提拔重用,形成了“干得好的上不去,上得去的干不好”的现象,在一定程度上影响了纪检组长的积极性,削弱了纪检组长认真负责、顶真碰硬的决心和态度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>