

<<领导三件事全集>>

图书基本信息

书名：<<领导三件事全集>>

13位ISBN编号：9787802138605

10位ISBN编号：7802138604

出版时间：2010-5

出版时间：海潮

作者：宇君

页数：433

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导三件事全集>>

前言

成为一个领导真的不容易，成功领导的关键是成功管理他人的能力。

“遇横逆之来而不怒，遭变故之起而不惊，当非常之谤而不辩”，可以做领导者；有胆识，有立场，有广泛的交际能力，能独当一面，可以做中级领导；识人不爽，用人不刻，加上上面所有的特质，才能做一个高级领导；如果各种能力运用自如，做一个顶级领导就没有问题了。

内在素质越高，成为领导者的级别也越高。

这有点像金庸笔下的武侠人物，练内家功夫的人总比练外家功夫的人稍胜一筹。

作为领导者也必须内修外练，而内修是主，外练是辅。

这也正是本书的出发点。

本书以《领导三件事全集》为名，扣题在领导，具体落实到识人、用人、会管理这三件事上。

这三件事是成为一位成功领导者不可或缺又层层递进的环节。

识人是内功，也是成为领导必修的基础课。

千军易得，一将难求，组织的成功得力于20%的人的努力，成功的领导都具有一双识人慧眼。

用人是内功的体现。

一匹狼领导的羊群能够打败一只羊领导的狼群。

没有无用的人，只有错误的位置。

把正确的人放在正确的位置，这是高明的用人方法。

能识人，会用人，再具有领导素质，就可以考虑做领导了。

什么是领导素质？

一个便利店，第一个老板经营了半年，生意冷冷清清。

换了一个老板，人气增加不少，连旁边社区的居民也到这家商店消费，这第二个老板就是有领导气质

。什么是领导呢？

领导就是叫人做一件原本不想做的事，但事后都会喜欢它。

领导不只是一个“职位”，更是一种影响的过程。

未来的领导者不论层级，也不论拥有哪些特质，都将扮演四种角色：远景领导者、变革领导者、灌能领导者及价值创造者。

扮演好这些角色若没有过人的魄力、宽大的胸襟、绝对的公正、非凡的德性和创新的思路是办不到的

。领导才能是开发的，不是发现的。

只要愿意，只要用心修为，潜心参悟，谁都可以成为领导者。

无论本书中谈的识人、用人，还是会管理，透出的都是领导的智慧，这其中既涉及理论也涉及技巧。

一个人不仅要懂得道理，还要知晓如何做好一件具体的事情。

本书的意图以及全部内容都是为了达成此目的。

人不喜欢被严厉管理，人更希望被有效领导。

你要管理什么人，先管好你自己。

管好自己，你才会停止管理，开始领导。

<<领导三件事全集>>

内容概要

《领导三件事全集：识人用人会管理（精编珍藏版）》中谈到的无论是识人、用人，还是管理，透出的都是领导的卓越智慧，这其中既涉及理论也涉及技巧。一个人不仅要懂得道理，还要知晓如何做好一件具体的事情，《领导三件事全集：识人用人会管理（精编珍藏版）》的意图及内容都是为了达成此目的。

<<领导三件事全集>>

书籍目录

识人篇观其行：行为反映一个人的心理状态一、身体语言二、手势三、握手四、步态五、坐姿六、站姿七、走姿八、睡姿九、习惯动作十、假动作十一、擦嘴动作十二、涂写动作十三、握杯动作十四、敲门动作听其言：说话表现一个人的交际能力一、从话题洞悉对方真意二、洞察说“不”的内涵三、揭开网络聊天的内幕三、吵架四、称呼五、酒后吐真言六、幽默感七、阿谀奉承者八、打招呼九、口头禅十、常说错话十一、爱说粗话十二、喜欢辩论十三、散布流言十四、找借口十五、编造谎言十六、人的声音不同十七、闻声辨思十八、闻声辨理十九、声之魅力-二十、从声气中识人二十一、从音色中辨别人审其美：形象决定一个人的未来成就一、第一印象最重要二、衣装是人的门面三、透过衣衫识人心四、人追求整体的美感五、人体美的特征六、人体美的标准七、人体美的性别之分八、不同的面孔不同的形象九、不同的体型不同的特征十、观察人的气质修养十一、气质的七种类型品其性：性格决定一个人的人生命运一、性格的四种特征二、古代性格分类三、现代性格分类四、血型与性格五、从签名观察对方的性格六、从打电话观察人的性格七、从喝茶发现对方的性格察其爱：爱好折射一个人的生活情趣一、读书偏爱二、音乐偏好三、旅游偏好四、收藏爱好五、益智游戏六、休闲嗜好七、驾车爱好八、饮食爱好用人篇选人：择取最优秀的人才一、在赛马中识别好马二、选用优秀人才三、选人的三种禁忌四、亲仇不避五、唯才是举容人：心量越大成就越大一、气度要恢宏二、见忤不怪，大家风范三、请魔鬼吃樱桃四、不容人办不成大事五、无可无不可六、唾面白干的雅量七、好品格造就好领导八、总是一片宽厚相重人：员工是重要的资产一、事业靠人才发展二、人比资产更重要三、与下属平等相处四、和员工拉近关系五、善于发挥人才的长处六、少命令，多商量七、每个人都值得欣赏八、全方位认可员工九、关心下属，以下属为本十、既当好领导，更当好老师和人：只有团结才能走向成功一、领导集体也要团结协作二、与人分享，才能共赢三、正职与副职之间的矛盾四、协调与副职的关系五、正职与副职发挥各自的作用六、实现领导班子结构优化七、正确解决领导班子的内耗八、提高领导班子的效率……会管理

<<领导三件事全集>>

章节摘录

足部是指膝盖以下的部位，包括“胫”与“足”。

足部虽处于身体的最下端，但是在人们的日常生活中，无论是坐着还是站着，足部都是容易被观察到的，所以足部动作所传达的信息也容易被观察者看到。

身体语言学家认为足部动作可以表达一个人的欲求、个性和人际关系。

心理学家认为一个人摇动足部，或用脚尖拍打地板所表达的意思与抖腿动作相仿，同样表示焦躁不安、不耐烦，或为了摆脱紧张感。

人们为什么用足部来表达焦躁不安呢？

一个处于公开场合下的人最容易引人注目，如果一个人不愿意把内心的焦躁与不安明显地表现在脸上，或者不愿意用手或身躯做出大幅度的动作，那就只有用离开他人眼睛最远的、最不显眼的部位——足部，来表达他内心的活动了。

鞋尖的指向常常可表现人际关系的亲密程度。

譬如说，有A、B二人站着谈话，他们的鞋尖相对，距离不远，而且基本上在一条直线上，我们就可以从二人脚尖的指向判断出二人关系的亲密程度。

如果二人的鞋尖构成一个封闭的共有势力范围，不容他人介入，你最好不要走过去打扰他们二人的谈话。

如果A、B二人鞋尖的位置呈直角或60度左右的角度，那么这二人的关系不会是很深厚的，因为从A的位置只能看到B的侧脸。

人在预感到要遭遇他人侵犯或有他人要进入自己的势力圈时，如果对此要表示拒绝或不耐烦时，往往用足尖拍打地板的动作来预告自己的心情或意向。

向这样的人询问或谈问题往往会得到不愉快的结果。

男性足踝交叉的坐姿，往往表示在心理上压制自己的表面情绪，如对某人某事采取保留态度，表示警惕、防范，或表示尽量压制自己的紧张或恐惧。

从事公共关系工作的人总是要设法使对方放弃使用这种姿势，以造成开放而亲近的气氛。

无论男女，摇晃架在另一条腿上的足部是心情轻松的表示。

如果进一步用脚尖挑着拖鞋或鞋跟摇晃，这就有了较强的放纵的含义，如挑逗、诱惑等。

足部的附属物——鞋，起着延伸足部语言的作用。

足部的鞋默默地表现着一个人的个性、性格与人际关系。

鞋底的磨损程度与一个人的性格有关。

性格外向、生活态度积极的人，其鞋尖外侧较易磨损。

反之，鞋尖内侧磨损较多者，属内向性格。

两侧都有磨损者，属温和型或平衡型。

脚尖朝里，有刹车作用。

谁要是走路呈内“8”字形，上身就可能完全是打开的，但是在迈出了第一步以后，他就把自己封闭起来了。

我们看到的是一个犹豫不决的人，他处于意愿和前进的>中突之间。

如果这个人的胸脯也是缩进的，那么就可以断定，这是一个内向的、拘谨的或者是自暴自弃的人，因为他眼下还缺乏向前迈进的意志。

<<领导三件事全集>>

编辑推荐

《领导三件事全集：识人用人会管理(精编珍藏版)》：全面提高领导水平的智慧书
识人：读懂人的风格气质，在遇事时看出他的品行志趣
用人：找到人才与工作的最佳结合点，发挥人才最大的效能
会管理：调动人们自动自发地做正确的事，使他们心甘情愿追随左右
领导者必须精于揣摩人情、把握人心，无论是识人、用人、管人，都要用心研究，因人而异开展工作。

人人都想当领导，每天有那么多私人公司注册就是明证；领导不是想当就能当的，每天有那么多企业倒闭也是明证。

内在素质越高，成为领导者的级别也越高。

如果各种能力运用自如，做一个顶级的领导者就没有问题了。

领导才能是开发的，不是发现的。

只要愿意，只要用心修为，潜心参悟，谁都可以成为出色的领导者。

人不喜欢被严厉管理，人更希望被有效领导。

你要管理什么人，先管好你自己。

管好自己，你才会停止管理，开始领导。

<<领导三件事全集>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>