

图书基本信息

书名：<<忠诚敬业没借口-优秀员工最完美的工作态度>>

13位ISBN编号：9787802133501

10位ISBN编号：7802133505

出版时间：2007-2

出版时间：海潮出版社

作者：李金水

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<忠诚敬业没借口-优秀员工最完美的工>>

内容概要

一个不忠诚、不敬业、寻找借口的人是不会很好地完成工作的，因此，他们总是在寻找工作。升职、加薪的机会总是垂青那些忠诚、敬业、不找借口的人。同样，每一位老板也都在寻找那些忠诚于公司、工作敬业、遇到问题不找借口找方法的员工，并以他们的表现来奖赏、重用他们。而这，也正是本书向每位职场人士传递的工作理念。

书籍目录

第一部分 忠诚写在前面的话 / 1一 忠诚胜于能力 / 3 忠诚是一种义务 / 4 忠诚是做人的根本 / 8
忠诚不是让你当“奴才” / 11 成功垂青忠诚的人 / 13 不要频繁地跳槽 / 15二 与公司共命运 / 18
和公司同舟共济 / 19 为公司赚钱 / 23 把自己当成公司的主人 / 26 为公司节约成本 / 28 像爱家庭
那样爱公司 / 31 决不出卖公司机密 / 34 公司兴亡, 员工有责 / 36三 多为老板考虑 / 38 成为老板
的得力助手 / 39 接受老板的考验 / 42 同老板保持良好关系 / 44 和老板一起打拼 / 48 适应不同老
板的工作风格 / 51四 忠诚地执行任务 / 56 主动做事, 积极执行, 57 有些事不必老板交代 / 61 做
优秀的执行者 / 66 每天多做一点点 / 69 用100%的热情做1%的事 / 72五 团队力量来自忠诚 / 75
你是大雁团队中的一员 / 76 团结起来力量大 / 80 积极融入团队 / 82 与同事拉近距离 / 86 合作离
不开沟通 / 92第二部分 敬业写在前面的话 / 97一 工作中无小事 / 99 端正工作态度 / 100 注意你在
办公室里的言行 / 103 办公室生存法则 / 106 小事决定大事 / 109 追求细节上的完美 / 111二 你在
为自己工作 / 114 别只为薪水工作 / 115 找到适合自己的工作 / 119 公事就是自己的事 / 121 别把
自己太当回事 / 123 尽最大努力将工作做得更好 / 126三 要做就做到最好 / 130 做一名优秀的员工
/ 131 一次只做一件事 / 134 全力以赴 / 137 少说空话, 多干实事 / 140 集中精力去做事 / 142四
一分钟也不拖延 / 144 不做懒惰者 / 145 现在就做, 不要等待 / 149 抓住事情的重点 / 151 积极地
行动起来 / 153 处理事务有条有理 / 155

章节摘录

第一部分 忠诚 写在前面的话 一 忠诚胜于能力 忠诚是做人的根本 一个人能够独自生存于这个世界上吗？

当然不能。

读书时，我们生活在一个班里；工作了，我们生活在一个企业、机关或事业单位中。

我们会和各种各样的人往来，包括同事、上司、社会公众，等等。

你可能会说：“我是自由职业者，我没有同事，也没有上司，我自己就是老板，我关起门工作，社会公众也离我很远。

”即使如此，你也别忘了，你有客户——自由职业者的产品也得卖出去，你有朋友，有家人，你得和他们打交道。

因此，你无法一个人生存。

忠诚建立信任，忠诚建立亲密。

只有忠诚的人，周围的人才不会信任你、承认你、容纳你；只有忠诚的人，周围的人才不会亲近你。

老板在招聘员工的时候，绝对不肯把一个不忠诚的人招进去；客户购买商品或服务时，也绝对不会把钱掏给一个缺乏忠诚的人；与人共事，也没有谁愿意和一个不忠诚的人合作；交友，谁也不会选择不忠诚的朋友；组建家庭，那更是要看对方对自己是否忠诚，对方又是否值得自己付出忠诚……总之，人离不了忠诚。

忠诚是做人的根本。

李开复博士讲过一个“缺乏忠诚的求职者的故事”。

在微软亚洲研究院工作时，李开复曾面试过一位求职者。

他在技术、管理方面的素质都相当出色，但是，面谈之余，求职者试探性地表示，如果李开复录取他，他可以把他在原来公司工作时的一项发明带过来。

随后，他似乎觉察到这样说有些不妥，又特意声明，那些工作是在下班之后做的，老板并不知道。

李开复当场拒绝了这位求职者的应聘请求。

他事后为此解释说：“这样一番谈话过后，对我而言，他的能力和工作水平再高，我都肯定不会录用他了。

原因是他缺乏最基本的处世准则和最起码的职业道德，他不是一个人诚实、讲信用的人。

试想，如果雇用了这样的人，谁能保证他不会在一段时间后，把自己在这里的工作成果也当作所谓的‘业余工作’献给其他公司呢？

”无论在什么时代，无论在哪一个国家，一个缺乏忠诚、人品有问题的人都不可能成为一个真正有所作为的人。

一位董事长在公司的一次月例会上提出：“人可以有点小毛病，也可以做事不够圆滑，但绝对不能不忠诚！

我们要把忠诚于企业作为个人发展的座右铭，与企业同甘共苦，共谋发展。

”那么员工该怎么做才算忠诚于企业呢？

1. 命运相依性 这是把自己的前途、命运与企业的发展紧紧联系在一起。

通俗地讲，企业发展我进步，企业兴旺我幸福；反之，企业退步我受阻，企业倒闭我失业。

对每个员工来说，多发挥主观能动性，比少讲客观原因更重要。

一个人真正把自己的前途、命运融入一个大家庭、一个单位、一个集体之中，他就会始终充满信念，充满希望。

2. 言行一致性 这是要做到表里如一。

自觉执行公司各项规章制度，领导在与不在一个样，说的和做的一个样。

正如一位董事长所言：忠诚于企业，不是看你说得怎样，重要的是看你行动上是否与企业保持一致，为企业的发展多思多想多干，为企业尽心尽责。

该说的一定要讲，不该说的必须要三缄其口。

在日常生活中，我们也许因为某些不尽人意的事发过牢骚，也许因为一时情绪低落说过违心的话、不

<<忠诚敬业没借口-优秀员工最完美的工>>

合实际的话，但是对于公司来说，我们没有理由去说三道四。

背后说有利于企业发展的话，比在公开场合说显得更加难能可贵。

这也是衡量一名员工是否忠诚企业，是否言行一致的基本准则。

切不可为了“迎合”领导说好话做表面文章，更不可在背后对领导、对同事、对企业信口开河，吹毛求疵。

背后有意识地说一些不利于企业发展的话，比无意识或某些场合为了“迎合”说，显得更加不利于团结协作、不利于企业发展。

作为一名企业的员工应该襟怀坦白，对企业或领导的决策有不同意见可以当面说出来，阐明自己的观点，或者保留起来以后选择合适的场合再沟通，决不能表面去“迎合”，背后发牢骚，行动使“绊子”。

3.工作主动性 发挥主观能动性，积极干好本职工作，这是对员工的起码要求，也是衡量一名员工是否忠诚于企业的具体体现。

工作主动性表现在着眼公司大局，认识到自己岗位的重要性。

在完成领导交给任务的前提下，发挥自己的聪明才智，为本岗位多做些工作，多干一些有意义的事。

工作主动性表现在有较强的动手能力。

作为管理人员要身体力行，该自己能干事的不交给一线员工，该自己举手之劳的事不让员工办，做到“己所不欲，勿施于人”，为员工做好榜样。

工作主动性表现在不推诿扯皮、拖延应付。

拖延，可以把企业拖垮。

人生短暂，一个美貌的少女也会在无休止的拖延中变成老太婆，今天的工作拖延就会成为明天的拖累。

该你主动办的，你就应该主动办好；该你协调的，你就应该主动协调好、配合好。

工作主动性还表现在做事不声张、不张扬，默默无闻。

干工作的目的不是让上司知道，不是让周围人知道，而是在完成公司大目标下一个很小、很具体的内容。

你的工作也许很重要，但是你的工作不是孤立的，你所做的一切都涵盖于公司的大局之下，离不开上司的支持和大家的协作。

做一名忠诚于企业的合格员工，体现在具体行动中，体现在平凡工作中。

大力弘扬“与自己较劲”的工作理念，保持昂扬奋进的精神状态，努力工作，不找任何借口，在本职工作之外，积极为公司发展献计献策，尽心尽力地做好每一件力所能及的事。

编辑推荐

这是一本能让你终生受益的书籍。
作为一名职场人士，作为一名公司员工，你应该做到哪些，才算是一名优秀员工？
本书告诉我们：忠诚、敬业、没借口。
做到这三个要求，你的工作必将有非常好的起色。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>