

<<留人的66条黄金法则>>

图书基本信息

书名：<<留人的66条黄金法则>>

13位ISBN编号：9787802110441

10位ISBN编号：7802110440

出版时间：2005-01

出版时间：中央编译出版社

作者：文光

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<留人的66条黄金法则>>

内容概要

现在企业的竞争，其实就是人才的竞争。

找到合适的、能用的人才不易，而留住这些人才同样的不易。

那么，如何留住这些人才呢？

在长期的管理实践中，众多的企业和管理者总结了大量的经验，并将其引申为工作中必须遵循的法则。

如果每个企业都能深明这些法则，并在实际工作中严格地照着这些法则办事，那么，它就可以团结更多的优秀人才，并使自己的事业进一步发展壮大。

在本书中，作者针对人才的授权、奖惩、晋升、关怀等若干方面，详尽而细致地阐述了留人的具体工作准则。

所有这些法则，都是无数卓越的企业管理人从经验中所得到的真知灼见，是人类长期管理实践的智慧结晶，非常值得我们去深深体味和把握。

同时，本书按照每个准则，提供了国内外一些知名企业的管理实践案例，生动、真实地阐述了这些的具体应用之道。

从这些安例中，读者可以充分体会这些法则的哲学内涵和操作手法，时而提升自己的管理技巧并增长自身的经验。

自然，管理本身乃是一门科学。

而科学则必然存在具体的应用背景和前提条件。

所以，在实际应用这些法则的时候，读者更应当按照工作的实际情况，机动灵活、适地适事适宜地运用。

这也是真正的学习之道。

我们企盼，所有的管理人都能由此获

<<留人的66条黄金法则>>

书籍目录

法则1 做好甄选工作，控制住人才流失的源头
法则2 丰富工作内容，增加工作吸引力
法则3 要善于绕过那些陈腐而愚蠢的规章制度
法则4 给予自我表现欲强的员工施展才华的空间
法则5 适当调整工作使其更适合员工发挥才华
法则6 储蓄投资使员工将公司视为“终生事业”
法则7 重视物质回报，同时使员工以公司为荣
法则8 定期举行活动有助于消除人才流失的“危机”
法则9 及时而合理地解决员工与企业的矛盾
法则10 容忍员工的迥异个性并给予足够的自由度
法则11 要得到员工的忠诚，必须为其提供充分的支持
法则12 与员工保持经常性的交流有利于联络感情
法则13 善于倾听，当员工的知心朋友
法则14 鼓励并欢迎员工积极提出新想法
法则15 以“大棒+萝卜”对待员工的错误
法则16 灵活的工作时间有助于降低员工离职率
法则17 重视团队建设，将员工牢牢地团结起来
法则18 帮助人才科学管理职业生涯
法则19 大胆授权，给予员工挑大梁的机会
法则20 充分理解和爱护下属的求异思维
法则21 进行内部提升时秉持公平原则
法则22 真诚地向做出贡献的员工道谢
法则23 内部创业能满足员工更高层次成就欲望
法则24 只有企业对人才尽义务，人才才能对企业忠诚
法则25 为喜欢追求成就感的下属提供挑战性的工作
法则26 征询员工的意见能紧密公司上下的关系
法则27 定期进行工作轮换，增强员工的适应能力
法则28 营造平等、互敬的氛围，能大大减少人才流动
法则29 急下属所急是留住人才的有力手段
法则30 重视内部福利是企业留住和争压人才的利器……

<<留人的66条黄金法则>>

编辑推荐

对企业而言，人才是所有资源当中的动力因素，是企业这所航母的发动机。找到合适的人才，企业也就有了动力，也就为未来的发展奠定了重要的根基。

如何选用合适的人才，自古以来，这都是仁者见仁，智者见智的话题，而且也一直是令人困惑，并且感到操作不易的地方。

但是，自有企业以来，就产生了若干优秀的领导者和若干卓越的企业，在长期的实践中，他们在选才方面都积累了不计其数的经验和教训。

在本书中，作者将这些经验总结为66条黄金法则，可以成为当前企业选才方面的参考。

同时，本书还按照每个准则，提供了国内外一些知名企业的管理实践案例，生动、真实地阐述了这些法则的具体应用之道。

从这些案例中，读者可以充分体会这些法则的哲理内涵和操作手法，进而提升自己的管理技巧并增长自身的经验。

自然，管理本身乃是一门科学。

而科学则必然存在具体的应用背景和前提条件。

所以，在实际应用这些法则的时候，读者更应当按照工作的实际情况，机动灵活、适地适事适宜地运用。

这也是真正地学习之道。

我们企盼，所有的管理人都能由此获得提高，并因之成为更加优秀的企业管理者。

<<留人的66条黄金法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>