

<<2012中公版广东公务员考试-全>>

图书基本信息

书名：<<2012中公版广东公务员考试-全真面试教程>>

13位ISBN编号：9787802086623

10位ISBN编号：7802086620

出版时间：2008-5

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新,中公教育广东公务员考试研究院

页数：212

字数：1776000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

中公教育作为公职类考试研究与辅导的开创者和引领者，十二年来，不断深入研究考试，坚持自主研发。

中公版图书内容与考试高度吻合，命中率极高，帮助数百万考生实现了公职梦想。

2011年—2012年，为了更有效地帮助考生备考，中公教育隆重推出“中公伴我行”图书配套学习计划。

活动内容如下：

### 一、提供配套学习课程

考前每月提供“中公名师系列辅导课程”，传授高效备考策略，点拨公考重点难点。

### 二、提供配套学习资料

提供精品资料下载。

包含行测专项习题1000题、最新申论热点解读、全年时政热点汇总及考前冲刺预测试卷2套。

### 三、定期进行“实战模考”

定期举办“实战模考”，融合最新考试资讯，中公名师深度讲解、指导备考。

## 作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。

毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有十多年公务员考试辅导与实战经验，对中央国家机关和地方各级公务员招考有博大精深的研究，主持研发了引领公考领域行业标准的深度辅导、专项突破等全系列教材和

书籍目录

- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(一)  
全真模拟预测试卷(一)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(二)  
全真模拟预测试卷(二)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(三)  
全真模拟预测试卷(三)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(四)  
全真模拟预测试卷(四)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(五)  
全真模拟预测试卷(五)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(六)  
全真模拟预测试卷(六)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(七)  
全真模拟预测试卷(七)参考答案及解析
- 广东省公务员录用考试《行政职业能力测验》全真模拟预测试卷(八)  
全真模拟预测试卷(八)参考答案及解析

## 章节摘录

7. “加大培养选拔优秀年轻干部力度，鼓励年轻干部到基层和艰苦地区锻炼成长。提高年轻干部马克思主义理论素养和政治素质”。

是党的十七大提出的一项重大任务。

为做好年轻干部培养选拔工作，山东省泰安市岱岳区积极探索实践培养选拔年轻干部的新途径、新方法，坚持公开选聘、在岗培训、实践锻炼和公开选拔相结合，分类施教、梯次递进，重点在“育”上下功夫，以调整和优化人才结构为主线，以培养和选拔优秀年轻人才为重点。

把年轻干部培养工作纳入党政干部人才发展总体规划，将年轻干部的上岗成才纳入各级党委的考核体系，构建“提素质、强能力、重应用”的培养模式，全面推行“能者上、平者让、庸者下”的用人机制，为年轻干部的成长和发展提供公平机会，实现了年轻干部培育的新突破，提升了年轻干部的综合素质。

8. 据统计，上次换届后，广东省19个地级市党政正职平均年龄48.7岁，最年轻的市长38岁。121个县市区党政正职平均年龄45岁，40岁以下32人，最年轻的县长30岁。

其中，在广东省目前的38名地级市党政正职中，有破格提拔经历的达20人：241名县级党政正职中，有破格提拔经历的超过一半。

在去年的“双百计划”中，面向全国联合公选100名厅处级优秀年轻干部，其中52人是破格提拔。

为了保证大规模破格提拔的公信度，广东省委组织部分别在2003年和2006年出台了《党政领导干部破格提拔和越级提拔实施办法》和《关于党政领导干部破格和越级提拔办理事项的补充规定》，对破格提拔工作进行规范。

9. 汶川特大地震发生一年多来，四川省坚持从推进“两个加快”需要选干部配班子，把完成重大任务、应对重大事件作为考察选用干部的主战场和主阵地，明确崇尚实干的用人导向，大胆提拔重用人品正、干实事、真爬坡、敢破难的干部，重灾区先后有1100多名优秀干部得到提拔重用。

按照省委关于重灾区（市、区）、乡镇、村领导班子适当增加领导职数的政策，灾区各级党委及组织部门从省、市、县三级机关、非重灾区选派干部到极重灾区挂职帮助工作，有效缓解了灾区干部的工作压力。

目前，全省共选派了4000多名干部到重灾区帮助工作。

灾区各级组织部门通过各种形式，举办各类培训班40余期，5200多名干部被安排以训代休。

全面清理灾区各级领导班子缺额情况，及时足额配齐配强领导班子。

大胆提拔使用经受住特大考验又在灾后重建中表现突出的干部。

对担任乡、村党组织书记的干部。

市、县组织部门在用足用够相应激励措施的基础上，积极探索解决干部实际问题的政策措施。

坚持在抗震救灾和恢复重建工作一线考察、识别和使用干部，对表现突出、群众公认的优秀干部，采取就地提拔、交流提拔、破格提拔等方式优先使用、及时重用。

地震发生以来，重灾区先后提拔重用1100多名副科级以上干部，其中破格提拔120人。

10. 当前，年轻干部队伍状况和优秀年轻干部培养选拔，仍然存在不少亟待改进的问题：年轻干部特别是堪当正职的优秀年轻干部，数量还是偏少；有的年轻干部对国情、民情，对党的奋斗历史和优良传统缺乏深入了解；有的理想信念不坚定，宗旨意识淡漠，对群众缺乏感情；还有的经不起权力、地位的考验；上世纪六七十年代以至80年代出生的年轻干部，现在已成为干部队伍的主体，他们中很多人缺乏基层和艰苦复杂环境的历练。

等等。

“不历州县，不拟台省。

”唐代张九龄提出的这个选官原则，现在仍然很有借鉴意义。

目前，机关干部的选拔自成体系、体内循环的现象比较突出。

据统计，中央和国家机关厅局级领导干部中，来自高校应届毕业生的比例高达44.6%，而具有县、乡基层领导工作经历的仅占12.5%。



编辑推荐

《中公教育·2011广东省公务员录用考试专业教材：全真模拟预测试卷·申论（中公版）》精准把握命题趋势、独家解析最新题型、深度点拨答题技巧、系统优化解答思路、切实提高申论能力。

《中公教育·2011广东省公务员录用考试专业教材：全真模拟预测试卷·申论（中公版）》严格依据广东省公务员考试大纲修订的深度辅导教材，真正达到广东省公务员考试难度的深度辅导教材。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>