

图书基本信息

书名：<<2012中公版天津公务员考试-全真面试教程>>

13位ISBN编号：9787802084742

10位ISBN编号：7802084741

出版时间：2009-12

出版时间：人民日报出版社

作者：李永新 主编

页数：294

字数：1284000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

面试作为必考科目之一，在各级各类公职人员录用考试中占有极其重要的地位。天津国家公务员录用考试中，面试成绩（含专业科目）与笔试成绩各占50%。因此，笔试只是“资格赛”，面试才是实质意义上的“决赛”，是决定考生命运的关键一战。“工欲善其事。

必先利其器。

”要想在高手云集的队伍中脱颖而出、取得面试决战的胜利，考生手中必须有把致胜的利剑，做到剑器优于人、剑法高于人，建立相对于竞争对手的优势，从而一剑封喉，决战决胜。

2009年为中公创业十年。

中公团队已积累了近十年的公务员面试研究与授课辅导经验。“面试”系列教材使用者累计超过300万人，听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员达35万人次。

中公旗下集聚了逾百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员，对公务员录用考试面试从理论到实践，进行了专业、全面、深入的研究，从基础理论、解题思路、语言表达达到礼仪姿态、心理调试等各个环节，给予应试者最权威、最准确、最实用的指导，研发智慧与辅导力量浓缩于新版《天津面试》教材之中。

摆在应试者面前的2010年中公版《天津面试》教材，就是中公团队为考生打造的一件质量最优的利器、一套战力最强的剑法，让考生高起点备考、高起点应对，决胜面试关键战役。

## 内容概要

本书对天津行测试卷的考试要点和作答技巧进行讲解。

在讲解过程中，既有深度的理论知识分析。

又有精彩的典型试题分析。

针对每个知识点的不同特点，对知识点的原理、特性、命题思路及解题模式都作了详细的阐述；对于一些需要进行分析比较的知识点，还设置有简洁易懂的知识点表格。

同时。

在对典型试题的分析时，并不是“就题论题”，而是注重总结一般性规律，对考生解题时需要注意的问题和需要掌握的技巧进行指导。

本书在各章节内部设置有点拨，分别对相关部分的一些难懂知识点、易出错的考点、需特别提示的技巧应用条件进行了详细准确的说明，并用特别格式加以标示，以方便考生学习。

在各章内容结束后，设置有对章节内容进行总结的“本章要点回顾”和巩固吸收知识内容的“高分强化训练”两大版块。

## 作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家，毕业于北京大学政府管理学院，具有深厚的公务员考试核心理论专业背景.具有十多年公务员考试辅导与实战经验，对中央国家机关和地方各级公务员招考有博大精深的研究。

主持研发了引领公考领域行业标准的深度辅导、专项突破等全系列教材和辅导课程和全系列教材。

书籍目录

第一篇 天津市公务员面试指南

第一章 全面解析天津市公务员面试

第一节 天津市公务员面试政策介绍

- 一、面试形式
- 二、面试试卷
- 三、面试时间
- 四、面试人员比例
- 五、面试成绩
- 六、面试考官

第二节 天津市公务员面试真题分析

- 一、结构化面试试题的命题特点
- 二、无领导小组讨论面试的命题特点

第三节 2012年天津市公务员面试趋势预测

- 一、面试形式依然以结构化为主, 部分部门采用无领导小组讨论
- 二、结构化面试的试题题量控制在4道左右
- 三、结构化面试的试题题型会在稳定中创新
- 四、试题进一步坚持时效性的特点

第二章 公务员面试理论

第一节 公务员面试理论政策解读

- 一、公务员面试概念
- 二、公务员面试构成要素
- 三、公务员面试形式
- 四、公务员面试的测评要素解读
- 五、公务员面试应答原则
- 六、公务员的基本胜任特征
- 七、国家公务员通用能力标准

第二节 结构化面试理论概述

- 一、结构化面试的概念
- 二、结构化面试命题
- 三、结构化面试流程
- 四、结构化面试考官
- 五、结构化面试评分
- 六、结构化面试考场
- 七、结构化面试题型分类
- 八、结构化面试题型介绍

第三节 无领导小组讨论理论概述

- 一、无领导小组讨论的概念
- 二、无领导小组讨论的施测程序
- 三、无领导小组讨论的评价维度
- 四、无领导小组讨论的评分操作
- 五、无领导小组讨论评分表
- 六、无领导小组讨论题型分类

第四节 情境模拟面试概述

- 一、情境模拟面试的概念
- 二、情境模拟面试的主要形式

三、情境模拟对话命题精髓

四、情境模拟对话高分策略

五、情境模拟对话题型精解

第五节 心理素质测评概述

一、心理素质测评的概念

二、心理素质测评的种类

三、心理素质测评试题介绍

四、心理素质测评备考策略

五、心理素质测评答题技巧

第二篇 结构化面试

第一章 综合分析题

第一节 综合分析题命题精髓

一、综合分析题概念

二、综合分析题测评能力

三、综合分析题分类

第二节 综合分析题高分策略

一、社会现象类

二、名言俗语类

.....

第三篇 无领导小组讨论

第四篇 面试技巧全攻略

第五篇 天津市公务员面试热点

第六篇 天津市历年公务员面试真题及全真模拟试题

## 章节摘录

能力是指人们顺利完成某种活动所必须具备的个性心理特征。

能力成为人们完成某种活动的前提条件，能力与活动紧密联系，既在活动中形成和发展，又在活动中表现出来。

能力有一般能力和特殊能力之分。

一般能力就是我们平日所说的智力，像观察力、记忆力、抽象概括力、想象力、创造力等都是能力，其中抽象概括力是一般能力的核心。

特殊能力指在某种专业活动中表现出来的能力，例如画家的色彩鉴别力、形象记忆力等。

能力作为一种心理特性，不同于物理现象的特性，它看不见，摸不着，不能直接进行度量，但是一个人的能力又能通过其成功地解决各种问题表现出来。

因此，分析一个人怎样解决问题，取得了什么结果，就可以判断他能力的大小。

能力与人的行为活动的这种内在联系，为间接地测量人的能力提供了客观可能性。

天津市公务员录用考试中的行政职业能力倾向测验就是一种能力测验。

《行政职业能力倾向测验》（现在改为《行政职业能力测验》）是由原人事部考录司组织心理学、管理学等学科的专家研制而成的，主要是用于国家行政机关招考主任科员以下非领导职务公务员的考试。

它是专门用来测量与行政职业上的成功有关的一系列心理潜能的考试。

它既不同于一般的智力测验。

也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验，其功能是通过测量一系列心理潜能，进而预测考生在行政职业领域内的多种职位上取得成功的可能性。

专家们通过对行政职业能力的调查研究和工作分析，得出从事机关行政工作的公务员需要具有知觉速度与准确性、数量关系把握与运算、言语理解与运用、分析推理与判断、数据资料的分析理解等五个方面的基本能力。

目前的行政职业能力倾向测验基本上都是围绕这五个方面来编制的。

专家的研究表明，《行政职业能力倾向测验》的成绩对计划能力、理解贯彻能力、观察判断能力、应变能力、工作质量、工作效率等工作表现有一定的预测作用，但对于组织协调能力等含非智力因素较高的复合素质的预测性不够明显。

这也是为什么行政职业能力倾向测验被设置成了公务员录用考试中的第一关，它用于在筛选应聘者的过程中淘汰掉明显不能胜任的应试者。

接下来的面试是对考生能力的进一步测评。

一般能力体现在答题中的逻辑清晰性、层次性、分析的深度、知识的积淀等方面。

而特殊能力的测评体现在针对岗位的特定题型中，如管理岗位是通过测定一个人在调度、安排、意外处理、判断决策方面的表现，了解其管理能力。

编辑推荐

人气火爆的职考家园，实时更新的免费资料，即时专业的在线答疑，迅捷权威的辅导资讯，丰富多彩的公考活动，方便快捷的图书商城。

达到天津公务员考试难度的深度辅导教材 真正有效提高公务员考试成绩的深度辅导教材  
精准把握命题趋势 独家解析最新题型 深度点拨答题技巧 系统优化解答思路 切实提高  
面试能力 依据天津市公务员考试大纲及最新真题最后修订 本教材适用天津市公务员、选调生、  
事业单位招考



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>