第一图书网, tushu007.com

<<激励机制与效率>>

图书基本信息

书名：<<激励机制与效率>>

13位ISBN编号：9787802079991

10位ISBN编号：7802079993

出版时间：2007-8

出版时间：经济管理出版社

作者：李训

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<激励机制与效率>>

内容概要

激励理论是经济学和管理学的核心，激励理论的研究对企业经济效益和社会效益的提高起到了巨大的促进作用。
人是有公平感的，这已为管理学和实务界所广泛接受。
但标准激励理论是建立在人是纯粹自利的假设上，认为人的行为决策从个人利益的最大化出发，而对普遍存在的公平偏好视而不见。
而近年来大量的实验研究证实人具有公平偏好，而且公平偏好对社会经济活动具有广泛的影响。
将行为经济学成果运用到标准经济理论的研究中，正成为当今经济学的热点和前沿课题。
目前国外已有部分学者将公平偏好理论与激励理论结合起来进行研究，但这一领域的经济理论研究还处于起步阶段，依然存在着大量需要研究和解决的问题，而国内在这一领域的基础理论和应用研究近乎空白。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

李训，1969年生，重庆市人，重庆大学管理学博士。
主要从事博弈论与信息经济学、金融证券、数量经济学研究。
在《管理工程学报》等国内权威学术杂志上发表了10余篇论文，参与研究了包括国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目在内的国家级课题以及省级课题10多项。

第一图书网, tushu007.com

<<激励机制与效率>>

书籍目录

1绪论1.1研究的理论和现实意义1.2研究思路1.3研究内容及结构体系1.4研究技术路线1.5研究方法1.6研究的创新点和特色1.7相关名词解释2国内外公平偏好理论及应用研究综述2.1组织公平理论2.2公平偏好理论述评2.3公平偏好理论应用研究述评3公平偏好下的产出分享机制研究3.1引言3.2公平偏好下的产出分享机制模型建立3.3对称信息条件下的模型求解及分析3.4非对称信息条件下的模型求解及分析4公平偏好下的锦标机制及效率研究4.1引言4.2公平偏好下的锦标机制模型建立4.3同质的公平偏好代理人的锦标机制分析4.4异质的公平偏好代理人的锦标机制分析4.5本章小结及启示5公平偏好下的团队合作效率研究5.1引言5.2Alchian&Demsetz（1972）标准团队理论5.3公平偏好下的团队理论模型建立5.4模型分析及结论5.5本章小结及启示6公平偏好下的知识型团队均享机制及效率研究7两种激励机制下的公平偏好团队协助研究8A公司销售总公司薪酬制度改革个案分析9本书的结论及后续研究设想参考文献附录致谢

第一图书网, tushu007.com

<<激励机制与效率>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com