

<<大学教师聘任制>>

图书基本信息

书名：<<大学教师聘任制>>

13位ISBN编号：9787802078765

10位ISBN编号：7802078768

出版时间：2007-4

出版时间：经济管理出版社

作者：郭丽君

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学教师聘任制>>

### 内容概要

本书首先从学术职业这一主要概念出发，阐释了其内涵和特点。正是源于学术职业的工作方式和性质，形成了以专业学术人员为主体的大学组织与众不同的组织特征，从而使大学教师聘任制在借鉴和系统运用现代人力资源管理理论的基础上，呈现出自身的管理特点，它受到效率机制和合法性机制的双重制约。

效率机制是指大学采用竞争来选择和激励教师，以绩效和可外显的成果为依据来做出人事决策，按照效率原则设计各环节——聘任、晋升、终身职以及给予奖励提升。

合法性机制是指学术人员所崇尚的价值观、学术规范、社会约束以及发挥激励作用的非经济因素。效率机制和以学术为根基的合法性机制并不总是同方向变化的。

在大学发展的历程中，政府、市场、学术三者的关系深刻影响着教师任用制度的选择，也决定着在具体的历史条件下特定制度中两种机制作用发挥时的孰重孰轻。

## <<大学教师聘任制>>

### 书籍目录

摘要0 引言1 学术职业：大学教师聘任制一个重要的审视点1.1 学术职业的内涵与特性1.2 学术职业与大学组织1.3 学术职业与大学教师聘任制2 西方大学教师聘任制度的发展理路2.1 西方大学教师任用制度的发展样态2.2 对美国现代大学教师聘任制的解读2.3 国外大学教师聘任制改革3 中国大学教师聘任制改革的历史与问题分析3.1 大学教师任用制度的历史沿革3.2 聘任制改革的政策解读3.3 学术职业管理的缺失4 中国大学教师聘任制改革的路径选择4.1 聘任制改革中的若干关系4.2 聘任制改革的个案分析5 促进学术职业发展的聘任制的对策5.1 内在制度建设5.2 外在制度环境建设附录1 关于大学教师聘任制研究的调查问卷附录2 北京大学教师聘任和职务晋升（暂行）规定附录3 中山大学教师编制核定、职位设置与职务聘任规程参考文献后记

<<大学教师聘任制>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>