

<<领导力的18项挑战>>

图书基本信息

书名：<<领导力的18项挑战>>

13位ISBN编号：9787802077836

10位ISBN编号：7802077834

出版时间：2007-4

出版时间：经济管理

作者：特雷弗·沃多克

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;领导力的18项挑战&gt;&gt;

## 内容概要

企业今天所要寻找的已经不仅仅是有效的管理者，他们要寻找的是能够思考、预见和制订计划的人；他们想要获得的是能够创造出尚不存在的事物的人。

而非仅仅能够控制已经存在的事物的人；他们要寻找的是各个层次的领导者。

管理和领导之间的差异是显著的。

“管理”或“管理者”的一些标识或者特征使他们深陷于是什么、发生了什么、档案文件中的资料是什么、组织当下的情况或当前的资源是什么等问题之中，并忙于作出回应和制定短期工作重心——总之，就是只关注眼前的事情。

与此相反，领导的一些特征使管理者从忙碌的工作中解脱出来，参与到一些更大的事件中，使人们相信他们能够与众不同，使他们相信自己能够进行战略性思考，使他们的行为更具影响力。

你上一次从工作中解脱出来是在什么时候？人们很容易这样度过一生，他们鼠目寸光，等待着下一个藏身之处，避免陷入前方潜在的困难；而人们常常忙碌得无暇抬起自己的头，常常承受着巨大的压力以至于无力关注更多的事情。

领导的定义成百上千（Warren Bennis近来在《金融时报》上说，已经有近300种教科书定义了），而我们的定义是：领导就是要从工作中解脱出来。

领导的真正挑战在于，在你的生命和事业的道路中一直引领自己，从而有效地引领他人。

成为一名有效的领导者，要能够提升你事业的前景以及你工作的满意度，致力于发展你的领导潜力，也许是你能够进行的最重要的投资了。

本书对于发展你的领导才能具有组织性和实践性的指导——不论你在企业中处于什么阶层。

在企业发展领导力的过程中，我们发现我们的客户存在的一个共同点，即他们都面临着相似的挑战，这些挑战缘于工作的现实处境。

这些挑战的范围从如愿景和战略之类所谓“硬性”的商业核心问题，到如个性和信心之类的“软性”个人挑战。

领导力的这18项挑战是从领导者在日常工作中所面对的实际挑战中提炼出来的，它使你能够检验自己是否为应对这些挑战做好了准备。

实际上，《领导力的18项挑战》一书具有很多优点：1. 本书关于领导力挑战的指导来自于很长时间的实践经验，并且有广泛的阅读、研究和理论基础。

2. 本书提供了一个快捷和良好的方式以评价你对目前所处领导职位所面临的挑战的应对工作。

3. 在评价自己的过程中，你会发现这18项挑战给你提供了一个高度组织化的、发人深省的过程，这一过程能提高你的自我认知，并且能让你深入了解自身的领导力。

所有的研究都视此为领导力发展的基石。

4. 评价过程为你的领导力发展创建了一个计划日程。

5. 本书提出了一个可行的、渐进式的过程，指引你以领导者的身份应对所有的挑战。

我们的目标是通过本书为你提供继续开发自身全部领导潜能的空间。

有两个关键概念出于本书的核心并且贯穿于组织所面临的18项挑战中。

第一，我们认为如果你要使自己与他人从工作中解脱出来，那么对情感智能（Emotional Intelligence）基本概念的理解就十分重要了（参见Daniel Goleman的著作及第七章的远见挑战）。

这是关于我们在自我层面上（intra-personally，即自我内部）和个体间层面上（inter-personally，即自我与他者之间）理解我们的情感，从而在工作生活中选择恰当的回应的。

第二个概念常常被称为内部游戏（Inner Game，参见Tim Gallwey的著作）。

领导力有一个所谓的内部剧场，这里所有的角色都由你一个人扮演：你自己的观点、你的家庭、你的支持者、你的敌人、你的担忧和你的非理性的信念内化了的的声音。

更为明显的是，领导力还面临一个外部环境。

这是每个人都能看到的外部维度，也就是你的实际表现。

用温布尔登网球冠军Venus Williams的话来说：“如果我们失利了，大部分时候是我们自己打败了自己”。

## <<领导力的18项挑战>>

”我们的内部剧场阻碍了我们的外部效应，换句话说，常常是我们自己阻碍了自己。贯穿全书的是我们致力于发掘是什么影响了你的业绩以及如何继续内部和外部的游戏。

## <<领导力的18项挑战>>

### 书籍目录

第一章 主动性挑战—学会表述事件 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展更多的主动性第二章 影响力挑战——产生清晰的影响 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展更大的影响力第三章 现实性挑战—理解你的处境 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展应对现实性挑战的能力第四章 愿景挑战——创作一幅关于未来的美好画卷 A.理解挑战 B.个人反思 C.将自己发展为一个战略家第六章 智慧挑战——应用你从经验中所学到的知识 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展智慧第七章 洞察力挑战——透过现象看本质 A.理解挑战 B.个人反思 C.将自己发展为具有洞察力的领导者第八章 信心挑战——发展自信 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展支撑领导力的信心第九章 内部指针挑战—领导自己然后领导他人 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展内部指针第十章 “挑战越来越大”的挑战——不断增强你的技能基础 A.理解挑战 B.个人反思 C.发展技能应对今天和明天的角色挑战第十一章 “挑战越来越大”的挑战——不断增强你的技能基础 A.理解挑战 B.个人反思 C.建立整个事业道路的运动图第十二章 “维持平衡”的挑战——授权的艺术第十三章 “生活与职业变迁”的挑战——贯穿整个生命的变化第十四章 孤独挑战——建立网络以维持完整性第十五章 性格挑战——了解你对他人的影响第十六章 异态挑战——控制盲点的影响第十七章 疑惑——复杂——混乱挑战——在不确定性中表演第十八章 工作——生活平衡的挑战——在过着令人满意的的生活的同时取得成绩附件1 最后的问题——“你现在要做什么？”附件2 就你的影响行为获取反馈附件3 参考书目

<<领导力的18项挑战>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>