

<<责任常青>>

图书基本信息

书名：<<责任常青>>

13位ISBN编号：9787802077478

10位ISBN编号：7802077478

出版时间：2006-12

出版时间：经济管理出版社

作者：宿春礼

页数：184

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任常青>>

内容概要

责任保证企业长青和个人职业常青。

责任是最基本的职业精神和商业精神，是实现个人成功和企业永续发展的重要保证。

对于企业来讲，如果没有责任，就失去了持续发展的根基。

对于个人来讲，推卸责任就失去了实现自我价值的机会。

本书是一部完整阐释责任精神的权威读本。

是企业管理者 and 员工提升责任感。

树立完美职业精神的必读之书。

本书深入挖掘责任精神的内涵和外延，围绕现代企业管理的实际，精选世界500强企业优秀员工职业精神培训案例，帮助企业塑造人人负责的企业文化，为企业培养有责任感，能够尽职尽责的员工。

<<责任常青>>

书籍目录

第一章 责任：永远常青的职业精神 责任：永远常青的职业精神 责任保证一切 责任比能力更重要
让责任成为自己的习惯第二章 工作意味着责任 责任是每个人的事 在其位，谋其事 清楚责任，
才能更好地承担责任 对团队负责，才能对自己负责 责任无小事第三章 勇于负责，绝不推卸责任
对结果负责 不要把责任推给别人 勇于承担，为老板排忧解难 主动负责，不找借口 让问题止于
自己第四章 敬业、责任心的延伸 从意识到自己的责任开始 视职业为使命 主动去做需要做的事
接受工作的全部，不只是它的益处和欢乐 比别人多做一点点第五章 把公司的事当成自己的事 像老
板一样思考 以企业利益为重 把公司当成自己的产业 把公司的荣誉放在心头 帮助老板“开源节
流” 忠诚于自己的工作 与公司共命运第六章 用责任点燃工作激情 没有做不好的工作，只有不
负责的人 不要只为薪水而工作 激发内心的使命感 主动点燃工作激情 积极做好每一份工作第七章
尽职尽责，尽善尽美 全力以赴，尽职尽责 卓越是唯一的工作标准 不断质疑和改进自己的工作
认真细致，确保工作万无一失 把每一个细节做到位第八章 责任造就职业常青 成长是一种责任 主
动学习，在升值中升职 成为公司的“专家员工” 在工作中树立个人品牌 让自己变得不可替代第
九章 责任：迈向成功人生的基石 责任：成就人生的基石 责任：实现自我价值的必由之路 责任一
机会 放弃责任，就等于放弃了自己 与公司一起成长

<<责任常青>>

章节摘录

成长是一种责任 迪克一直认为自己是一个无足轻重的人，上学时他不是成绩很优秀的学生，工作时他也不是业绩很突出的员工，甚至在家里他也觉得父母对其他兄弟姐妹比对他更加疼爱。他觉得所有的人都不重视他，也不需要他，所有的事情即使没有他也一样能完成，所以他理所当然地认为自己对任何人、任何事都没有义务。

他心想：“除了自己的衣食住行之外，我不用为任何事承担责任。

”就这样，迪克轻松地度过了他的学生时代和过去的一段职业生涯。

不过，最近迪克觉得自己不再像以前那么轻松了，似乎有某种压力来到了他的身上。

原来，问题出在迪克的工作上。

迪克所在的公司发展很快，很多和迪克同时进公司的人都依靠自己的努力得到了公司的重用。

最近，公司合并了另外一家公司，正在对内部人员进行调整，又有一批同事得到了提升，就连比迪克晚到公司一年的朱丽叶小姐也被公司任命到了分公司担任一个项目的负责人。

迪克的心里逐渐感到不平衡了，他问自己：“为什么公司在发展之后提升了那么多同事，唯独我没有得到重用呢？”

”迪克满腹委屈和疑惑地找到了公司人力资源主管彼得先生。

听了迪克的一番疑问和抱怨之后，彼得先生说道：“公司的每一位员工不仅对企业的发展负有责任，而且对自身的成长也有责任。

实现自身的成长是每一位员工必须承担的责任，而对自己的这种责任和推动公司发展的责任是合为一体的。

如果你过去从来没有承担过实现自身成长的责任，也没有把公司的发展当成自己的责任，那么今天在公司获得成长机会的就理所当然不是你。

不过，现在想清楚这一点还并不算晚，因为你还在公司，公司也会为你们提供最公平、最完善的发展机制。

我希望在以后的工作中你能够全心全意为公司的成长贡献自己的力量。

路在你自己的脚下，要如何走或者要走到哪一步就全看你自己的选择了。

”听了彼得先生的话，迪克羞愧地低下了头，他过去看到别人取得进步时总以为那都是机会使然，而这种机会是可遇而不可求的。

他从来都没有想到成长是一种责任，促进公司的成长也就是促进自己成长，这是一份相当重大的责任。

现在他才明白自己肩上的责任有多重，现在他才知道以后的路应该怎么做。

由此可见，成长也是一种责任。

一个人只有对自己的成长负责，才能对公司的成长负责，才能促进企业经营的常青发展，也才能实现自身职业的常青发展。

林波大学毕业后，进了一家机械厂工作，跟他一同分配来的还有四五个大学生。

他们几乎都没经过什么技术培训，就被分到各个部门，担任基层管理人员。

由于他们不懂生产，不熟悉工艺流程，所学专业与实际操作又相差太远，在管理上明显感到力不从心。

加之有些工人也欺他们是外行，工作中总是偷奸耍滑、偷工减料，这让他们感到非常头疼。

为此，林波主动向厂长提出申请：下车间当个三班倒的工人。

这个消息一传出，全厂哗然，大家都说他是怪人，连那几个一同分配来的大学生对此都表示不能理解。

林波对各种议论根本就不加以理会，到了制造车间安安心心做了一名工人。

他全身心地投入到工作中，努力钻研各项技术，熟悉每个工种。

由于他勤学好问，那些生产能手们都爱教他，把自己多年的经验都毫无保留地传授给他，很快他就全面掌握了生产工艺，生产中遇到的问题没有他解决不了的。

两年后，他升任车间主任。

<<责任常青>>

面对成功，他并不骄傲自满，始终严把产品质量关，所以，他所在车间的产品质量一直是最好的。

几年后，工厂经营不太景气，厂里决定试行承包制。

林波承包了一个车间，由于他技术过硬，又勤奋好学，工人们也都乐意跟他干。

这时，他又拿出钻研业务的劲头投入到营销中去，成立了一支精干的销售队伍。

由于产品质量过硬，营销自然得力，很快就打开了市场销路，到了年底，其他车间都出现了不同程度的亏损，唯有林波承包的车间赢得了巨额利润。

因此，厂里决定把车间全部都承包给他。

在厂部对科室人员进行精简时，当年和他一同进厂的大学生因为技术不过关，有的下岗了，剩下的一个当了食堂管理员，一个当了门卫。

成长是一种责任，也是一个人实现职业常青的必由之路。

对自己的成长负起责任，在工作中不断地追求进步，用自己的成长推动企业的发展，这样才称得上是尽职尽责的员工。

<<责任常青>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>