

<<管理与组织行为>>

图书基本信息

书名：<<管理与组织行为>>

13位ISBN编号：9787802077072

10位ISBN编号：7802077079

出版时间：2008-1

出版时间：第1版 (2008年1月1日)

作者：劳里·穆林

页数：1018

译者：李丽

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理与组织行为>>

内容概要

《管理与组织行为（第7版）》作为一本市场领先的教材，引导学生对组织行为学进行全面的理解，并将其与有效的管理学结合起来。这是一个无价的资源，对管理研究进行了清晰而且深刻的介绍，可以作为之后研究的一个综合参考点。

<<管理与组织行为>>

作者简介

劳里·J.穆林原是普茨茅斯大学商学院的首席讲师。

在提前退休之前，劳里专门研究管理和组织的行为，以及如何管理工作中的人们，他同时还是行为与人力资源管理团体的主要领导人。

劳里有着关于商业、当地政府和大学管理以及人力资源管理的宝贵经验。

他多年作为英国本土防卫自卫队的成员之一，同时担任其中的一名教员。

他从事着许多方面的咨询工作：作为uNAIS和英国国际志工训练组织的客座选拔者；作为许多专业性的和教育性的团体，包括UNISON教育在内的顾问和导师；并且是大学学位和研究生课程以及专业性团体的外部检察官。

劳里曾到美国的威斯康星州大学管理系进行为期一年的学术交流，还曾经是澳大利亚墨尔本皇家理工学院管理学院的客座院士，并被邀请在荷兰和南非进行演讲。

劳里同时也是《友好管理与组织行为》一书的作者。

<<管理与组织行为>>

书籍目录

第一部分 管理与组织行为第1章 简介第2章 组织行为的本质第3章 组织与管理方法第二部分 组织设置第4章 组织的本质第5章 组织的目标、战略和责任第三部分 管理者角色第6章 管理的本质第7章 管理行为与有效性第8章 领导的本质第四部分 个体第9章 个体差异第10章 学习的本质第11章 知觉过程第12章 工作动机与回报第五部分 群体和团队工作第13章 工作群体和团队的本质第14章 群体和团队中的工作第六部分 组织结构第15章 组织结构和设计第16章 结构模式和工作组织第17章 技术和组织第七部分 人力资源管理第18章 工作满意度与工作业绩第19章 人力资源管理第20章 组织中的人力资源招聘第八部分 提高组织绩效第21章 组织控制与权力第22章 组织发展(文化、冲突和变革)第23章 管理发展和组织绩效

<<管理与组织行为>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>