

图书基本信息

书名：<<现代管理原理与运作-现代工商管理文库>>

13位ISBN编号：9787802074255

10位ISBN编号：7802074258

出版时间：2005-12

出版时间：经济管理出版社

作者：冯虹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

作为21世纪应用性经济管理专业的教材，应体现以下三个基本特色： 1 教材的内容必须具有总结性

。即应反映百年来科学管理发展过程的整体脉络，总结已被前人证实是行之有效的管理理论、思想、模式、方法和经验，以指导后人的管理行为。

2 教材的内容必须具有创新性。

21世纪的管理学教材不仅应反映20世纪科学管理理论与经验的丰硕成果，而且应力求在体例上、内容上、阐述的方式上与20世纪的教材有所区别，让人们读后有焕然一新之感。

3 教材必要有可借鉴性和可操作性。

本书编写的思路，是本着上述精神来进行的，并与其他教材编写有着明显不同的特点。

主要表现在： 1 为了达到阐述管理的基本理论，又可让学生了解管理活动的运行过程，明确管理的可操作性的目的，编者按将书的结构按照管理的基本原理、管理的运行过程及绩效评价的思路来编写

。 2 编者着重介绍了管理和近百年发展的新成果和新趋势，将21世纪关心的热点管理问题写进了教材中。

3 编者将管理的职能与管理的运行程序有效地结合在一起。

4 本书应用性的特色还体现在：编者将当前社会最关注的企业执行力、企业文化的培育写了教材中

。 本书共分十四章：管理与管理学概述、当代管理的基本理论、管理的主体：管理者、组织管理体系的设计、人力资源的管理与员工培育、组织的环境与定位、战略管理与决策、运行中的决策、计划的制定、管理执行机制、领导与被领导、管理过程控制、管理绩效评价、企业文化与企业核心竞争力。

作者简介

冯虹，男，1957年4月生于重庆市。

现任北京联合大学副校长，校学术委员会常务副主任，教授、硕士生导师，兼任中国劳动科学教学研究会副会长，北京市社科规划项目评审委员，北京市高级职称评审委员。

长期从事劳动经济学和人力资源管理的理论研究和教学工作。

主要讲授人力资源管理学、社会经济统计学、经济学方法、劳动统计分析等课程，直接指导硕士研究生几十名，主持国家和省部级课题多项，其中国家社科基金重点项目“中国就业管理体制研究”，获得了劳动部科技进步三等奖。

撰写专著、教材十余部，论文几十篇，共计200余万字，其中代表性的著作有：《现代企业人力资源管理学》、《现代企业统计分析》、《就业管理学》、《新编统计学原理》等。

书籍目录

第一章 管理与管理学概述 第一节 管理概述 第二节 管理学概述 第三节 21世纪管理及管理学面临的挑战
综合案例第二章 当代管理的基本理论 第一节 人本管理理论 第二节 系统管理理论 第三节 权变理论 第
四节 决策理论 第五节 有关人性假说理论 第六节 管理创新理论 综合案例第三章 管理的主体：管理者
第一节 管理者的定义及层级 第二节 管理者的职责 第三节 管理者在组织中的角色 第四节 管理者的职
业技能结构要求 第五节 管理者的素质 综合案例第四章 组织管理体系的设计 第一节 组织概述 第二节
组织结构的类型 第三节 组织结构设计的原则 第四节 组织部门、结构与职权的设计 第五节 组织的变
革与发展 综合案例第五章 人力资源的管理与员工培育 第一节 人力资源管理的基本概念 第二节 员工
的招募和聘用 第三节 员工的培训 第四节 人员绩效考评 第五节 职业生涯管理 综合案例第六章 组织的
环境与定位 第一节 组织的外部环境 第二节 组织的内部环境 第三节 组织的行业定位 第四节 组织的产
品和市场定位 第五节 组织的技术定位 综合案例第七章 战略管理与决策 第一节 战略管理的内涵及理
论 第二节 战略决策的内容与层次 第三节 战略规划与战略管理的基本模式 第四节 战略的类型与选择
综合案例第八章 运行中的决策 第一节 决策概述 第二节 决策的类型与特点 第三节 决策的程序 第四节
决策的方法 综合案例第九章 计划的制定第十章 管理执行机制与要素第十一章 领导与被领导第十二章
管理过程控制第十三章 管理绩效评价第十四章 企业文化与企业核心竞争力参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>