

<<持续公司>>

图书基本信息

书名：<<持续公司>>

13位ISBN编号：9787802073029

10位ISBN编号：7802073022

出版时间：2005-8

出版时间：经济管理出版社

作者：(澳大利亚)戴克斯特·邓飞

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<持续公司>>

内容概要

本书探究了21世纪各类组织面临的两大挑战。

其中之一是在员工离职率不断上升，员工忠诚度日益下降，工作压力越来越大，公司-社区关系和社会责任等问题逐渐凸现的时代背景下人力资源的成功管理；另一个挑战是组织面临来自政府、员工和公众的要求不断适应环境保护进行运作而带来的日益加大的压力。

本书给领导者和经理人提供了理解和运用原则和实践以创造可更新的、持续的劳动力和环境的框架。

能够同时获取人力资源和生态可持续发展的组织将成为新的、可持续的经济的推动者——而且是不会面临消亡的推动者。

作者简介

戴克斯特·邓飞 戴克斯特是悉尼科技大学一位杰出的教授。
戴克斯特的主要研究与教学方向在于组织变革管理与人力资源管理。
他的学术成果是大约已有60篇论文和15部专著出版发行，包括他与道格·斯塔斯合著的畅销书《新管理模式：过渡过程中的澳大利亚组织》（McGraw—Hill，1990）；《跨越界限：领导和再创企业辉煌》（McGraw—Hill，1994）。
戴克斯特的最新著作《大型企业的可持续发展：澳大利亚企业的组织创新》（与安德鲁格里菲斯合著），于1998年由Allen和Unwin出版。
戴克斯特也曾是澳大利亚管理学院企业变革研究中心管理学教授兼首任主任。

书籍目录

第一部分 简介/(1) 第一章 企业可持续发展简介/戴克斯特·邓飞与朱蒂·贝凡尼斯特 (3) 第二章 可持续性与可持续发展/马克·蒂森道夫 (15) 第三章 贯彻执行可持续发展/保罗·吉尔丁 (31) 第二部分 人力资源的可持续发展/(43) 第四章 人力资源、职能与可持续发展/保罗·格兰 (45) 第五章 人力资源可持续发展的技巧与过程/维弗·瑞德 (63) 第六章 工作、家庭与社区生活的质量/朱蒂·贝凡尼斯特 (83) 第三部分 生态的可持续发展/(99) 第七章 提高企业促进生态可持续发展的能力：案例分析/菲利普·苏顿 (101) 第八章 生态可持续发展的技术与程序/艾伦·佩尔斯 (133) 第九章 企业可持续发展的技术策略/哈丁·迪勃斯 (149) 第四部分 可持续发展企业/(169) 第十章 新企业构架：可持续发展的创建与改制/安德鲁·格雷弗斯 (171) 第十一章 指导原则：前进的道路...莫利·哈瑞斯·奥森与菲利普·托恩 (183) 第十二章 实施企业可持续发展战略/戴克斯特·邓飞 (193)

<<持续公司>>

媒体关注与评论

“这是一本真正的，公司朝着更加公正的、生态可持续发展的方向运作的综合指导书。
”——Hazel Henderson，杰出的未来主义者、《Beyond Globalization》的作者 “.....作者的智慧和经历使您必须读下去.....”——John Elkington，可持续公司主席、《Cannibals with Forkt : the triple bottom line of 21st century business》的作者 “《持续公司》一书向我们提供了需要的蓝图——我们现在必须朝着可持续发展的未来前进!”——Greg Bourne，BP Amoco澳大利亚 / 新西兰地区经理 “这是一本重要的著作，世界各地的CEO们应该阅读此书，以使公司赢得一个跳跃式的开始。”——Ray c . Anderson，Interface公司主席兼CEO “这是一本非常及时的著作。很多善于思考的领导者已经开始注意到仅仅只有组织的商业成功是不够的。我们需要建立能够尊重员工的人性的组织。我们也需要以不损害子孙后代的合理利益的方式来追求今天的经济发展。这本书很好地集合了澳大利亚在可持续发展领域的创新学者的想法。我向领导者和经理人推荐此书.....”——Ted Scott，Stanwell公司CEO

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>