

<<做最优秀的执行者>>

图书基本信息

书名：<<做最优秀的执行者>>

13位ISBN编号：9787802067882

10位ISBN编号：780206788X

出版时间：2008-11

出版时间：光明日报出版社

作者：王平

页数：195

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做最优秀的执行者>>

前言

中国改革开放30年涌现了无数的时代弄潮者，许多企业如流星般转瞬即逝，有些还未成形便已夭折，有些红极一时，又迅速走向瓦解。

造成这种现象的原因错综复杂，但我们看到，很多企业因为执行环节薄弱而失败，也有一些企业却一路如履薄冰地摸索过来，渐渐成长为国际知名的企业，让世人瞩目。

海尔、联想、华为、海信……在他们的成功背后，有着强大的团队执行力支撑。

在他们的内部，凝聚着一批优秀的执行者，他们对于卓越孜孜以求。

海尔的杨绵绵，联想的马雪征，华为的孙亚芳，海信的于淑珉……没有他们坚定不移地贯彻和执行，张瑞敏、柳传志、任正非、周厚健这些决策者的宏图战略就不能转化为企业带来巨大发展的力量。

他们用自己的能力为企业带来发展，也让自己的事业和人生达到常人难以企及的高度。

他们是最优秀的执行者的代表。

中国的企业需要不折不扣的执行者。

无论什么时候，企业都在寻找像坚决服从决策，注重效率和结果，主动创新的卓越的执行者。

在当前市场竞争日趋激烈的环境中，在大多数情况下，企业与竞争对手的差别就在于双方的执行力。

如果对手在执行上比你做得好，那么它就会比你领先。

执行力是优秀企业的成功资本，也是优秀员工的成功资本。

要想实现远大的梦想和抱负，首先要培养自己的执行能力和素质。

只有拥有出色的执行力，才能为企业带来利润和发展，你才能成为企业中不可替代、举足轻重的人物。

只有这样，你才能向个人的成功不断迈进！

而执行力究竟是什么？

简单地说，执行力就是执行上级分配的任务，并保质保量完成任务的能力。

但知易行难，如何让枯燥空洞的理论变得简单易懂，如何改变一味地说教，为读者提供具有可操作性和示范性的执行思维和方法，这也是本书要探索和解决的问题。

在本书中，我们首先阐释了执行力在企业发展过程中的重要性，强调了优秀的执行者对于企业发展的作用和贡献。

然后我们着重针对当前企业中普遍存在的员工执行力存在这样或那样的问题，工作效率不高的现状提出解决的意见和方法，并结合中外知名企业的经典案例加以讲述，以帮助读者尽快找到提升个人执行力的有效途径。

通过阅读本书，你将领会执行力的真正含义，充分掌握利用现有资源达到自己目标的思维和能力。

愿本书能给读者带来启示。

本书得以出版，很多人付出了艰辛的努力，在此，要向他们致以崇高的敬意。

感谢光明日报出版社的各位领导和老师的帮助，感谢北京华夏书网的宿春礼先生、邢群麟先生、李爱莲女士、梁素娟女士、张乃奎先生，他们对本书的选题策划、内容编撰和配套培训课程的开发提出了建设性的意见，本书的顺利出版离不开他们的大力支持！

本书在写作过程中，还得到以下朋友的关怀和帮助，在此一并向他们致以诚挚的谢意：欧红梅、周珊、张艳红、赵一、赵红瑾、齐红霞、赵广娜、张保文、杜莉萍、杨婧、张艳芬、许长荣、王鹏、杨英、李良婷、上官紫微、杨艳丽、姚晓维、刘红强、付志宏、黄克琼、毛定娟、齐艳杰、李伟军、魏清素、何瑞欣、叶光森、徐娜、付欣欣、王艳、黄亚男、曹博、陈小婵、黄文平、李伟、史慧莉、余学军、陈润、李文静、李佳、罗语、蔡亚兰、杜慧、朱夏楠、朱辉、欧俊、王光波、彭丽丽、陈赐贵、孟宁、吴迪、肖冬梅、常娟、杨秉慧等。

感谢以上老师和朋友的帮助，也希望各位读者不吝赐教，使本书日臻完善。

<<做最优秀的执行者>>

内容概要

在本书中，作者首先阐释了执行力在企业发展过程中的重要性，强调了优秀的执行者对于企业发展的作用和贡献。

然后着重针对当前企业中普遍存在的员工执行力存在这样或那样的问题，工作效率不高的现状提出解决的意见和方法，并结合中外知名企业的经典案例加以讲述，以帮助读者尽快找到提升个人执行力的有效途径。

通过阅读本书，你将领会执行力的真正含义，充分掌握利用现有资源达到自己目标的思维和能力。

<<做最优秀的执行者>>

作者简介

王平，中国著名管理培训专家，国际注册咨询师，PTT资格认证师，工商管理学硕士。曾在高校任教，并担任多家企业高管，长期致力于人力资源管理的研究及实践，现为香港大盘珠宝股份有限公司(中国区)管理副总，大盘商学院院长，多家知名企业顾问。作者以传授实用性极强的管理理论

<<做最优秀的执行者>>

书籍目录

第一部分 执行力高于一切 第一章 企业需要优秀的执行者 优秀的战略还需优秀的执行 功利时代的企业执行之痛 企业需要不折不扣的执行者 罗文：执行的最佳典范 第二章 执行力决定成败 “想”和“干”哪个更重要 没有执行力的“烂苹果”会被无情剔除 员工执行能力的五大误区 关注执行力就是关注企业和个人的成功 第三章 商界“领军人物”谈执行力 柳传志：执行力就是任用会执行的人 杰克·韦尔奇：执行力就是消灭妨碍执行的官僚文化 迈克尔·戴尔：执行力就是每一个环节都力求完美，切实执行 执行力的构成要素 第四章 优秀执行者的五大特质 服从命令，立即行动 崇尚速度，自动自发 不折不扣，注重细节 有的放矢，要事第一 结果第一，不断创新 第二部分 执行重在到位 第一章 执行不到位，不如不执行 做好了，才叫做做了 不是“做事”，而是“做成事” 最后步骤不到位，前面就是白执行 执行不到位，让对手赢得先机 第二章 业绩是检验执行力的唯一标准 业绩是检验执行力优劣的标准 创造业绩是员工生存之本 不要满足于尚可的业绩 业绩升华人生 第三章 卓越：执行没有最好，只有更好 不论做什么，都要以最好为目标 永远不要说“做得够好了” 不但要最快，还要最好 更多准备，走出平庸的“孤岛” 第四章 细节到位，做好小事成就大事 留意细节中的魔鬼 小事做到位，执行才到位 “小题大做”才能保证执行到位 “小说旅馆”——细节为执行激发灵感 把细节做到完美的境界——只有100%才算合格 第三部分 做好执行的每一个环节 第一章 明确执行的目标 明确任务的目标与指令 明确执行者及其职责 找准自己的位置 建立执行标准 第二章 越有操作性，执行越到位 操作性越强，执行越到位 制订切实可行的行动计划 制定并优化执行流程 四大方法强化执行的操作性 第三章 立即行动——该出手时就出手 立即行动，决不拖延 做最重要的事，而不是最容易的事 改“绝不可能”为“绝对可能” 不让问题从眼皮底下溜走——不让问题“逃跑”的3M员工 第四章 执行要用手，更要用脑 三分苦干，七分巧干 沟通协调执行过程中的各种问题 多一点换位思考，少许多矛盾扯皮 不要自我设限 以变制变是制胜之道 第五章 以结果思维引导和控制行为 以结果为导向，谨防四大行为误区 完成任务 结果 以结果思维改善流程 复命要到位，不做“差不多”先生 第六章 跟踪流程，保证执行效果 一流执行必有一流把关 不断跟进、检查与监督 考核越合理，执行越理想 掌握激励的艺术 “道沟理论”保证企业永久生机 第四部分 优秀执行者的成功素质 第一章 勇于负责，为老板排忧解难 敢于承担责任，关键时刻挺身而出 该做的事马上去做 工作绝不打折扣 即使已经“没有问题”，也要再次把关 不找借口，体现完美执行力 第二章 专注，才会挖掘出自身的能量 执行就要心无旁骛 干一行，爱一行 戒除浮躁心态，用心做好每件事 像大象一样脚踏实地 第三章 打破框架，创造性地工作 创造性地完成工作，为执行“升级” “换地方打井”，学会变通 没有做不到，只怕想不到 带着思想来工作 第四章 宽以待人，严于律己，善于合作 欣赏他人的优点，善于合作 小事不做，大事难成 永远不犯说谎的错误 大局面前，学会让路 第五部分 优秀执行者的工具箱 第一章 自我管理的五个妙招 有效执行的七个习惯 PDCA：促进工作效能 “零一二三四五”责任自我修炼法 设立一个“无借口月” 四个妙招助你摆脱组织惯性 第二章 四大方法教你提高工作效率 ABC法则确定工作顺序 赢取时间的19个办法 日常备忘录网住“漏网之鱼” 让你的工作系统化——用奥卡姆剃刀剃去“旁枝末节” 第三章 掌握五个要诀助你更好地实现目标 做到要事第一的四个关键 善用信息过滤器 把握复命中的五个关键问题 VSAFE快速决策法 掌握沟通法宝，合作打通落实执行经络 第四章 快乐宝典：做快乐的执行者 保持平衡心态的21个要诀 拥有乐观心态的9种方法 30种使你更快乐的方式 《鱼》——活力四射、快乐工作的处方笺

<<做最优秀的执行者>>

章节摘录

不要满足于尚可的业绩 美国富兰克林人寿保险公司前总经理贝克曾经这样告诫他的员工：“我劝你们要永不满足。

这个不满足的含义是指上进心的不满足。

这个不满足在世界的历史中已经促成了很多真正的进步和改革。

我希望你们决不要满足。

我希望你们永远迫切地感到不仅需要改进和提高你们自己，而且需要改进和提高你们周围的世界。

” 追求永无止境，只有永不满足的人才能够在事业上获得一个又一个上升的台阶。

能够在事业上出类拔萃的人，对于什么是优秀的表现都有一套高于常人的标准，并且会切实地朝着这样的标准迈进。

在不断挑剔自我、不断改变现状的过程当中，他们会发现工作中出现的一个个问题，并加以修补、调整，从而完善自己，然后朝着更高的目标奋进。

不要满足于尚可的业绩，因为尚可的业绩人人都可以做到。

人生就像逆流而上的小舟，不进则退，如果你满足于一点点小成绩，裹足不前，那么你很快就会被别人取代。

没有一家公司的老板喜欢骄傲自满的员工，只有那些不满足于平庸，用高标准严格要求自己，不断学习、不断提高自己的员工，才会有更加出色的表现，才能更受老板的青睐。

杰克是一家纺织公司的销售代表，他对自己的销售纪录引以为豪。

曾有一次，他向老板表白，自己是如何卖力工作，如何劝说服装制造商向公司订货，可是，老板听后只是点点头，淡淡地表示认可。

杰克鼓足勇气：“我们的业务是销售纺织品，对不对？”

难道您不喜欢我的客户？”

” “杰克，你把精力放在一个小小的制造商身上，值得吗？”

请把注意力盯在一次可订3000码货物的大客户身上！”

”老板直视着他，说道。

<<做最优秀的执行者>>

编辑推荐

阅读《做最优秀的执行者》，让你全面提升企业执行力，打造最优秀的执行者！

成功的策略加上出色的执行才能造就强大的竞争力，有一流的执行者，一流的执行团队，一流的执行力，才会有一流的企业。

执行力是优秀员工成功的资本。

执行力源于你的主动性、决策性、方法性。

最容易失败的员工、正是那些被动执行、盲目执行、马虎执行的弱者。

俊秀的执行者是企业最大的财富。

做一个主动执行的员工，做一个主动执行到位的员工，做一个快乐工作的员工。

企业培训的最佳素材，员工励志的第一读本 优秀执行者的五大核心物质 服从命令，立即行动 崇尚速度，自动自发 不折不扣，注重细节 有的放矢，要事第一 结果第一，不断创新 人是提升企业执行力的关键，再完美的战略在没有执行力的人手中也会夭折。

统计表明，97%的企业缺乏优秀的执行者。

执行，就要一步一个脚印！

接受任务，就意味着作出了承诺，意味着要不折不扣、百分之百地去执行！

<<做最优秀的执行者>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>