

<<基于心理契约的薪酬模式研究>>

图书基本信息

书名：<<基于心理契约的薪酬模式研究>>

13位ISBN编号：9787801988102

10位ISBN编号：7801988108

出版时间：2008-1

出版时间：知识产权

作者：朱晓妹

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<基于心理契约的薪酬模式研究>>

### 内容概要

薪酬一直以来都是不可或缺的激励手段，但薪酬体系的成功不仅取决于薪酬本身设计得是否合理，还取决于更深层面上的组织战略和价值观在整个组织中的渗透，取决于员工对组织薪酬实践的心理支持和认同。

心理契约内隐于个人的智力模型中，是激励、职业行为、报酬和承诺的深层驱动力。

《博士文库·基于心理契约的薪酬模式研究》在社会交换和人与组织匹配理论的基础上，从组织和员工两个层面，分别就心理契约、薪酬模式及其两者之间的作用机制进行研究，分析了心理契约与薪酬模式的互动和匹配对组织效果的影响。

其主要贡献在于对现有激励理论的突破，重视以心理学为基础来进行薪酬的理论研究和指导组织薪酬实践应用。

## <<基于心理契约的薪酬模式研究>>

### 作者简介

朱晓妹，现为华东交通大学经济管理学院人力资源开发与管理中心主任，副教授，硕士生导师，中国人力资源教学与实践研究会理事。

2005年毕业于上海交通大学安泰管理学院企业管理专业，获管理学博士学位，主要研究领域为人力资源管理与组织行为学。

近年来在国内核心期刊和国际会议上发表二十多篇学术论文，其中十多篇被CSSCI和ISTP检索。

曾主持或参与过国家级课题和省部级课题十多项。

## <<基于心理契约的薪酬模式研究>>

### 书籍目录

第一章 文献综述和总体研究设计 第二章 中国背景下的员工心理契约研究 第三章 心理契约与组织效果之间的关系研究 第四章 典型薪酬模式研究 第五章 薪酬模式、心理契约和组织效果之间的关系研究 第六章 薪酬模式与心理契约匹配的研究 第七章 总结与展望 参考文献 附录 致谢

<<基于心理契约的薪酬模式研究>>

编辑推荐

<<基于心理契约的薪酬模式研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>