

<<绩效管理 & 薪酬激励 全程实务操作>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理 & 薪酬激励 全程实务操作>>

13位ISBN编号：9787801974440

10位ISBN编号：7801974441

出版时间：2007-1

出版时间：企业管理出版社

作者：朱飞

页数：431

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理 & 薪酬激励 全程实务操作>>

内容概要

人力资源管理在中国企业已经实践了接近二十年了，人力资源管理在所谓知识经济的今天的重要性已经无需再强调，中国很多企业的管理者包括高层管理者和人力资源管理者，基本上都已经接受了人力资源管理的基本理念的“洗礼”。

《绩效管理与薪酬激励全程实务操作》无法涉及人力资源管理的每一个功能模块，《绩效管理与薪酬激励全程实务操作》的重点是人力资源管理的重要模块：绩效管理和薪酬管理。

企业里一般都存在三种人：奉献者、打工者和偷懒者。

奉献者对工作的投入大企业给予的回报；打工者的投入等于回报，给他发多少报酬，他就给企业干多少活；偷懒者得到的回报大于实际贡献。

通过科学有效的绩效管理与薪酬激励，企业可以使偷懒者逃离，或者向打工者、奉献者转变。

作者简介

朱飞，经济学博士，毕业于中国人民大学劳动人事学院，现任教于中央财经大学商学院。

曾任多家大中型企业高级管理咨询顾问和培训讲师，致力人力资源战略、绩效管理、薪酬管理、组织结构设计等领域研究。

翻译和编写多种专著。

书籍目录

上编 绩效管理第一章 全面认识绩效管理第二章 绩效管理体系设计第三章 绩效考核者应掌握的技能第四章 关键绩效指标 (KPI) 考核第五章 目标管理 (MBO) 第六章 360度绩效考核第七章 平衡计分卡 (BSC) 第八章 销售人员的绩效考核第九章 研发人员的绩效考核第十章 团队和员工绩效考核的难点及其解决第十一章 如何使绩效考核落到实处下编 薪酬与激励第十二章 薪酬体系概要第十三章 薪酬战略第十四章 职位评价第十五章 薪酬调查第十六章 工资结构设计第十七章 绩效奖励第十八章 管理工资体系第十九章 几种重要的薪酬形式第二十章 销售人员的薪酬激励第二十一章 研发人员的薪酬激励第二十二章 团队考核与薪酬激励第二十三章 薪酬管理的艺术附录1：某房地产企业公司绩效管理制度附录2：北京A科技发展有限公司薪酬制度主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>