

<<企业培训66例>>

图书基本信息

书名：<<企业培训66例>>

13位ISBN编号：9787801973146

10位ISBN编号：7801973143

出版时间：2005-10

出版时间：企业管理出版社

作者：毕结礼

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业培训66例>>

内容概要

《企业培训66例》一书，在广大职工培训工作者的关心和支持下，正式出版了。该书精选了国内一批优强企业的培训案例，介绍了他们在培训制度建设、总体管理、需求预测、项目确定、课程开发、教材开发、专题培训、职业技能鉴定等方面的理念、制度与方法，希望为您开展工作提供一些具有操作性的启示。

<<企业培训66例>>

书籍目录

海尔培训模式上海通用先育人后造车边造车边育人大亚湾核电站的企业授权培训制度沈飞IS010015管理培训的做法莱钢开发品格培训的实践中原油田高技能工人评选的方法与步骤宝钢作业长“4+1”综合研修武昌造船厂菜单式培训的开发方法天津石化电气运行班长、主值通用知识培训课程开发实例镇海炼化仪表专业技术培训科目确定实例上海医药集团构建培训平台培育“三支”队伍上海电信创建学习型企业的做法百联将教育培训在企业战略中的地位落到了实处上海二建创建学习型企业的做法上海农工商超市的教育训练模式东风汽车公司建立知识型技能人才成长平台的实践南车集团抓住技能人才培养的制度机制和基地建设北车集团构建高技能人才培育体系神华的职业技能鉴定运作中铁十四局创建学习型企业的三步曲上海锅炉厂营造高技能人才的学习环境上海石化高技能人才的开发系统大庆石油管理局技能人才培养体系建设的九步走黎明培养高技能人才招招实航天三院打造技能人才的系统工程航天一院培育技能人才的通道工程江苏电力技能专家队伍培育有新招中石油管道局打造管道铁军靠制度二重集团师带徒+导师制培养人才上铁培养高素质技能人才的措施青岛港技能人才培养的“六个一”工程马钢培养工种带头人的主要做法江南造船集团为高技能人才搭舞台造环境山东电建二公司实施“人才工程一重集团用健全的制度为技能人才培养保驾护航黄河水利委员会培养治理黄河的能工巧匠金川借力培养骨干人才的做法洛阳铁路分局复退军人岗前培训齐齐哈尔车辆公司举办机电一体化培训班的方法与步骤济南机车厂高级技工三年培训计划的编制与实施宁夏煤业集团搭建高技能人才成长平台长客股份公司透视两个转岗培训班荆门石化炼油装置技师的资格培训天津石化二级单位（部门）主要负责人培训方案制定……

章节摘录

加强通用工种实训设备建设。

通用工种主要由上海市有关方面进行职业技能鉴定考核，为适应培训难度的提升和实训要求的提高，在化工仪表维修、维修电工、焊工、制冷等工种上加强了投入，配备了一系列培训设备，如西门子S7-300系列的PLC控制台，一体化的自控系统实操培训站和组态王培训软件包，并自行编制了可用于培训教学和学员实训的多媒体软件。

在通用工种培训上强化了提高职工解决疑难杂症的能力。

整合培训基地。

公司现有数十个各工种的实操培训基地，力量分散，效率不高。

近年来，在公司人力资源部的支持下，有计划、按步骤地进行了相应的撤并，加强了重点工种的基地建设，目前共有炼油化工、塑料、涤纶、腈纶、净水工、废水处理工、分析工（化工、化纤、塑料）、化工仪表维修工、维修电工、电焊工、机加工、制冷维修工、汽车维修工等10多个重点培训基地，大大强化公司集中有限的人力财力物力开展技能培训的力度。

利用外部资源开展技能培训。

技能培训中，充分利用厂校协作办学方式，组织职工到大学和中专的专门实验室、实习基地进行培训，如数控机床、气液压传动和机床电气实验等课，利用学校的实验室进行教学，效果明显。

2.加强制度建设，规范培训的全过程将重点放在技能培训过程管理上，加强制度建设，减少操作过程的随意性，促进了技能培训全过程的规范化。

（1）强化技能培训的需求分析在培训之前，先进行培训需求调研和分析。

首先深入各个基层单位，通过调研，采集了在岗技术工人等级分布的大量原始数据；其次，在此基础上进行分析，筛选出指导今后培训方向的重要数据，直接指导下一阶段培训计划的制定。

……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>