

<<团队管理的49个细节>>

图书基本信息

书名：<<团队管理的49个细节>>

13位ISBN编号：9787801972934

10位ISBN编号：7801972937

出版时间：2005-11

出版时间：企业管理出版社

作者：吕国荣

页数：224

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<团队管理的49个细节>>

### 内容概要

本书对团队管理的各个方面都进行了深入和切实的探讨和研究，分析和介绍了练就一流团队的必备条件；怎样为团队选到合适的兵将；怎样打造团队精神；怎样做好团队的领头羊；怎样塑造团队优势员工；怎样激起团队的工作热情；怎样加强团队沟通、有效化解团队冲突；怎样构建学习型团队等一系列问题，提出了许多新的管理思想，尤其提出了具有实用价值的管理方法，为读者提供了团队管理的生动实例，读后不仅有利于管理者提高自己的管理水平，而且有利于提高企业和组织的绩效。

可以帮助你解决你和你的团队在工作上遇到的诸多难题。

发掘个人与团队的真正潜能，让你的团队成为超一流的组织，在竞争中永远立于不败之地。

## &lt;&lt;团队管理的49个细节&gt;&gt;

## 书籍目录

1. 确定团队的共同奋斗目标，并认真严肃对待它 2. 为团队制定一个挑战性的目标，并设定相应的计划 3. 分析团队成员每个人所扮演的角色，让每个人找准位置 4. 小成功靠个人，大成功靠团队，让每个人为团队作出贡献 5. 让每一位员工都感到他在团队里很重要 6. 合理搭配人才，注重优势互补，实现团队“1+1>2”的整体功效 7. 创造共同愿景，激励团队追求卓越 8. 信任是合作的开始，也是团队管理的基础 9. 激发员工和团队激情，创造一个充满激情的团队 10. 创造良好的团队工作氛围，有效提高员工工作积极性 11. 激发团队中建设性冲突，保持企业经营活力 12. 巧妙化解团队成员之间的冲突，维持和谐共处 13. 顺畅沟通渠道，确保团队上下有效沟通交流 14. 给团队成员充分的自主权，让他决定该怎么做 15. 用好团队中的“马蝇”，激发团队的活力 16. 赋予团队自己作决策的权力 17. 让团队成员承担责任时，也将权力分享 18. 角色分工合作，制定一个团队成员彼此协作的游戏规则 19. 在团队内部引入竞争机制，让员工在良性竞争中成长 20. 积极提高团队成员的参与度，让每个人都成为决策者 21. 引进外来人员优化团队结构，激发团队活力 22. 规则明确、纪律严明是团队制胜的法宝 23. 将团队目标层层分解到个人，让个人目标成为团队目标的一部分 24. 不要抓住权力不放，要尽可能地授权给团队成员 25. 团队授权，信任才是最有效的 26. 团队领导要避免和团队成员有直接的冲突 27. 有效沟通是建立高效团队的前提 28. 改善团队中的沟通行为，一个至关重要方面在于积极倾听 29. 良好有效的团队沟通能够让交流的双方充分理解、达成共识 30. 让员工以自己身为团队中的一员感到自豪 31. 尊重每一位成员，包括那些给你制造麻烦的人 32. 采取具体措施，把团队成员当作合伙人 33. 团队领导和员工之间应保持适度的距离 34. 加强人性化管理，营造充满关爱的团队氛围 35. 团队领导要做到以身作则，给员工树立一个正确的榜样 36. 团队领导不要吝啬对员工的赞美 37. 把恰当的人才放在团队中最恰当的位置上 38. 团队领导要敢于起用比自己强的人 39. 打造一个有战斗力的团队，成员间的换位思考不可或缺 40. 立即行动是团队成员的基本素质，也是团队的一种重要能力 41. 把握团队管理中的公平原则，公平地对待每一个成员 42. 让团队中的每一个成员都表现出对团队的信心 43. 企业的成功靠团队的努力，而不是靠个人英雄主义 44. 团队合作是企业成功的保证，也是个人成功的前提 45. 创建学习型团队，提升企业核心竞争力 46. 激发员工的团队意识，不断增强团队凝聚力 47. 留住并用好团队中的核心员工 48. 塑造成功的团队文化，发挥软性竞争力 49. 创造危机，让团队成员时刻保持高度警惕性

<<团队管理的49个细节>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>