

<<劳动经济学>>

图书基本信息

书名：<<劳动经济学>>

13位ISBN编号：9787801971647

10位ISBN编号：7801971647

出版时间：2004-12

出版时间：企业管理出版社

作者：赵领娣

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动经济学>>

内容概要

本书共分15章，第一章以导论的形式阐述劳动经济学的起源、发展、研究对象与研究方法；第二章分析劳动力市场的特性、类型以及劳动力资源的市场配置；第三章探讨劳动力需求的类型、弹性及其调整；第四章研究劳动力供给的本质及其个人劳动力供给、市场劳动力供给和家庭劳动力供给；第五章介绍劳动力市场的均衡、非均衡以及人口、资本存量和劳动力供求；第六章阐述人力资本理论及其人力资本投资基本模型；第七章研究劳动力流动的理论以及基本模型；第八章分析工资理论的产生、发展以及工资的本质和形式；第九章介绍完全竞争市场条件下与非完全竞争市场条件下工资水平的决定；第十章分析工资差别的概念及其成因；第十一章探讨失业的类型、原因及其工资粘性理论、求业理论与合同理论；第十二章阐述工会的经济效应与工会的经济学原理；第十三章介绍劳动就业理论以及中国就业政策制度的改革；第十四章分析劳动与社会保障；第十五章阐述政府的劳动管理、相关的劳动法规及其劳动关系的调整机制。

尽管，劳动经济学在国外已比较成熟和完善，但在我国还是一门比较年轻的学科，因此，编写一部与中国实际相结合的、有中国特色的现代劳动经济学，尚有一定的难度。

本书适合经济学、管理学专业大学本科学生及研究生使用，本书也适合广大财经干部、管理人员及其他读者学习或研究使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>