

<<气度>>

图书基本信息

书名：<<气度>>

13位ISBN编号：9787801950314

10位ISBN编号：7801950313

出版时间：2004-03-01

出版时间：九州出版社

作者：鲁宾

译者：黄哲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

许多管理者往往过分注重自己的权威，希望下属对自己言听计从。但是，聪明的管理者懂得，只要能够把工作做好，能不能施展手中的权力倒是次要的，在别人心目中是否有权威，也是次要的。企业要成功，设法建立一个“适当健全”的文化、组织与管理体系，把潜藏在全体员工当中的隐藏性价值释放出来。

本书从如何合理用人、有效指挥下属、充分调动下属的积极性、适当授权、科学决策、果断处理危机、教育和培训员工、认真听取员工意

<<气度>>

书籍目录

1合理用人, 让人才各得其所
必须具有容才之量
在用人过程中建立信赖关系
以完全正面的观点来重新看待有缺点的下属
宽宏大量. 不计前嫌
从本公司内部提拔干部
人尽其才,

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>