

<<人资战略>>

图书基本信息

书名：<<人资战略>>

13位ISBN编号：9787801930866

10位ISBN编号：780193086X

出版时间：2004-5

出版时间：中华工商联合出版社

作者：胡塞

译者：爱丁文化

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人资战略>>

### 内容概要

本书站在企业总体战略规划的高度，对战略规划及人力资源管理策略在整体战略中的地位和作用进行了深入论述，提出了如何从企业整体业务出发，建立人力资源战略的操作模型。

本书所论及的内容和提出的理论模型，对于企业战略决策和咨询人员以及中高层人力资源管理人员具有很好的参考指导作用。

## <<人资战略>>

### 作者简介

大卫·胡塞是美国波士顿哈勃锐治·豪斯有限公司管理顾问公司欧洲部的常务董事。他在战略管理和HRM（人力资源管理）上有很多经验，他起初是企业里的专业人员，后来做了一名咨询顾问。他是战略计划协会的发起人之一，是日本战略管理协会的董事，他还是诺丁汉·特伦特大学战略管理的客座教授。

## <<人资战略>>

### 书籍目录

作者简介丛书序言引言1 变革的压力 为什么要让业务来驱动人力资源管理？

2 战略管理——人力资源部分 何谓战略？

成功实施战略的关键要素 环境动荡程度 未能实施战略3 业务驱动的人力资源管理模型 战略组成要素  
战略不仅仅是分析 人力资源管理和企业战略之间的关系 人力资源管理规划的框架 环境和人力资源  
管理 与业务驱动的人力资源管理战略共进 下一步往何处去？

4 现实生活中的一些案例5 研究告诉了我们些什么6 人力资源管理与增值——一次健康检查员工能力发  
展的战略解决方案8 管理层人员发展9 战略及其他人力资源活动领域10 数字游戏——人力资源需求规  
划11 组织变革的管理深入阅读

## <<人资战略>>

### 媒体关注与评论

书评CBI捷径系列的每本图书都针对既定的主题介绍了一整套最佳实践和成功的执行计划，其目的是帮助企业打破常规地实现最佳业绩。

由于公司的议事日程总会出现新的问题，这一系列作品将不断得到完善。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>