

<<公务员绩效量化考评实务>>

图书基本信息

书名：<<公务员绩效量化考评实务>>

13位ISBN编号：9787801899972

10位ISBN编号：7801899970

出版时间：2010-10

出版时间：中国人事

作者：罗双平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公务员绩效量化考评实务>>

内容概要

本书系统介绍了公务员量化考核的基本理论与实际操作方法，介绍了目标管理法、关键绩效指标法以及平衡计分卡在公务员绩效考评中的实际应用；系统地阐述了政府机关、事业单位以及公务员个人的绩效考评方案设计的基本依据、绩效量化指标设定、考核结果评价、绩效反馈面谈等实际操作技术与方法；介绍了政府机关部门以及公务员个体绩效考评案例及模板。

<<公务员绩效量化考评实务>>

作者简介

罗双平，中国人事科学研究院研究员，长期从事人力资源开发与管理技术研究，在国家、省市级刊物上发表论文70余篇。

编著出版《职业生涯规划》、《从岗位胜任到绩效卓越——能力模型建立操作实务》、《职业选择与事业导航——职业生涯规划技术》等专著。

录制出版《职业生涯规划技术》、《工作分析技术》、《工作绩效量化考核技术》、《岗位工资设计技术》、《能力模型建立与评价方法》、《大学生职业生涯规划》等多套VCD教学片。

为多家企事业单位和政府机关进行过工作分析、量化考核、薪酬设计、职业生涯规划等项目咨询和人事管理制度设计。

为多所大学、部委培训中心、政府机关、企事业单位进行过学术报告。

<<公务员绩效量化考评实务>>

书籍目录

第一讲 公务员绩效考评新视野 一、公务员绩效考评六种特征 二、公务员绩效考评的六项原则 三、公务员绩效考评要素及关系 四、公务员绩效管理体系及流程 五、公务员绩效考评思路及体系 第二讲 公务员绩效量化考评方法及操作技术 一、公务员绩效量化指标设定依据及原则 二、绩效指标客观量化操作方法及案例 三、关键绩效指标量化操作方法及案例 第三讲 公务员目标管理绩效考评方法及操作技术 一、目标管理内涵及在政府组织应用概况 二、实施目标管理需要做好哪些准备工作 三、公务员目标管理绩效考评操作方法 四、公务员目标管理绩效考评操作案例 第四讲 公务员平衡计分卡绩效考评方法及操作技术 一、平衡计分卡内涵及实施原则 二、战略导向的平衡计分卡绩效管理模式及流程 三、平衡计分卡在公务员绩效考评中应用及方法 四、政府组织平衡计分卡关键绩效指标设定方法 五、公务员绩效考评实施平衡计分卡的基本要求 六、平衡计分卡在政府组织应用案例 第五讲 公务员绩效考核结果评价方法 一、公务员职务履行情况评价内容与方法 二、公务员职务能力评价内容与方法 三、公务员岗位适应性评价内容与方法 四、公务员绩效评价期限及评价者确定 第六讲 公务员绩效考评结果反馈面谈技术 一、公务员绩效反馈面谈目的及面谈者的确定 二、绩效反馈面谈准备工作、原则及方法 第七讲 公务员绩效量化考核指标案例及模板 一、农业发展委员会及主任绩效量化考核指标案例和模板 二、厅、局、委办公室及主任的绩效量化考核指标案例和模板 附：《公务员考核规定(试行)》后记

<<公务员绩效量化考评实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>