

图书基本信息

书名：<<事业单位转企改制社会保险政策问答>>

13位ISBN编号：9787801899521

10位ISBN编号：7801899520

出版时间：2010-5

出版时间：中国人事

作者：陈继笙，顾敏翔 编

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

这套丛书，是为推进人力资源和社会保障普法工作而出版的，更是为满足劳动、人事管理工作，特别是满足广大职工运用有关法律、法规释疑解惑的实际需求而出版的。

劳动、人事管理政策与广大职工权益息息相关。

随着经济社会发展和行政体制改革的深化，广大职工对劳动、人事政策的关注程度越来越高。

近年来，为适应经济社会发展需要，劳动、人事管理立法步伐加快，立法层次提高，范围渐广。

同时，人力资源和社会保障部的组建，必将促进我国人力资源统筹管理，从而推进人力资源和社会保障法规体系的形成和发展。

近年来新出台的和出台时间较早但仍然适用的劳动人事法律、法规或规章，是处理和回答劳动人事相关问题的基本依据。

为了帮助广大读者便捷学习和掌握相关政策，解决实际问题，我们组织长期从事劳动、人事工作的有关同志，将广大职工关注的劳动、人事政策方面问题进行归纳整理，以政策问答形式分册成书，形成人力资源和社会保障政策问答丛书。

这套丛书本着准确、简明、实用的写作原则，设问明确，答案具体，每条解答都标明了政策依据的来源。

希望这套丛书能给广大读者带来便利和欣悦。

书籍目录

第一编 概念释义 (一) 事业单位相关 1.什么是事业单位? 2.事业单位如何分类? 3.什么是行政管理类事业单位? 4.什么是社会公益型事业单位? 5.什么是生产经营型事业单位? 6.内退的含义是什么?待遇如何规定? 7.什么是身份置换及补偿? 8.什么是身份置换金? 9.什么是转企改制中的出售、兼并及歇业清算? 10.什么是人员安置费用的提留与支付? (二) 养老保险相关 11.什么是养老保险“待遇差”? 12.什么是养老金替代率? 13.什么是基本养老保险? 14.什么是补充养老保险? 15.什么是个人账户养老金? 16.什么是企业年金? 17.建立企业年金必须符合哪些条件? 18.企业年金与养老金的区别是什么? 19.什么是个人储蓄性养老保险?第二编 政策规定 (一) 养老保险政策 20.现行事业单位养老保险有哪些主要政策? 21.转企改制的参保事业单位养老保险有哪些配套政策? 22.事业单位转企改制养老保险的参保政策是什么? 23.事业单位转企改制养老金的计发政策是什么? 24.事业单位转企改制基本养老金的调整政策是怎样的? 25.事业单位改制前已经离退休人员基本养老金的支付政策是怎样的? 26.改制事业单位认定及养老保险其他管理政策是怎样的? 27.事业单位转企改制提前退休政策是怎样的? (二) 其他安置政策 28.转企改制后原单位职工怎样安置? 29.特殊人员如何安置? 30.“再就业工程”安置指的是什么? 31.职工遗属该如何安置? 32.解除劳动关系的经济补偿金是如何规定的? ...

...第三编 具体操作第四编 重点难点附录：相关文件

章节摘录

符合上述规定的人员，需从解除或终止劳动关系的下个月起，按所选择的养老保险制度的规定接续养老保险关系，履行缴费义务。

——《合肥市劳动和社会保障局、人事局关于我市生产经营类事业单位改制转企后个人社会养老保险接续问题的通知》（合劳社秘[2003]81号）83.转企改制单位职工对其职工基本养老保险个人账户一次性补贴的标准是如何规定的？

答：职工基本养老保险个人账户一次性补贴的标准是参照中央和本地有关政策制定的，具体操作时应按本地相关规定处理。

如杭州市的具体规定是：对转企改制前参加工作、改制后退休（职）的原事业单位编制内职工，改制后参加职工基本养老保险的，由事业单位从国有净资产中计提后，根据其在事业单位工作年限（按国家和省规定可计算连续工龄的工作年限）给予一次性补贴。

一次性补贴由原单位通过当地社保经办机构转入本人职工基本养老保险个人账户。

补贴标准为：本人改制前上年度月平均基本工资×事业单位工作年限×0.4%×120个月。

编辑推荐

《事业单位转企改制社会保险政策问答》：钱从哪里来？

人往何处去？

如何统筹配套？

是什么？

为什么？

依据什么？

该怎么做？

《事业单位转企改制社会保险政策问答》认真梳理了事业单位转企改制过程中存在的重点难点问题，包括资产处置、人员分流、劳动关系处理、离退休政策等内容，对与个人关系密切的社会保险问题做了详细解答。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>