

<<专业技术人员权益保障>>

图书基本信息

书名：<<专业技术人员权益保障>>

13位ISBN编号：9787801899309

10位ISBN编号：780189930X

出版时间：2009-12

出版时间：中国人事

作者：李建钟

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<专业技术人员权益保障>>

### 前言

权益保障是社会和谐之本、发展之基。

我国正处于社会转型的历史过程中，社会利益结构不断调整 and 变化，各类社会矛盾呈多发态势，切实尊重和保障包括专业技术人员在内的各社会群体和社会阶层的权益，是落实以人为本的科学发展观、推进小康社会与和谐社会建设、促进经济社会可持续发展的治本之策。

专业技术人员是我国人才队伍的主导力量，是我国科技、教育、卫生、文化等专业化公共服务的主要承担者，是科技创新、管理创新、文化创新的推动力量，是先进生产力的代表，是我国人才队伍建设的重点，切实保障专业技术人员权益，是实施人才强国战略的必然要求。

专业技术人员的权益保障状况，不仅与专业技术人员利益密切相关，也是我国公民权益保障发展程度和水平的重要标志。

专业技术人员作为社会的知识阶层，在我国社会阶层结构中处于核心地位，是我国社会中具有特殊影响力的社会阶层，其社会认知、价值观念和行为方式对其他社会阶层具有重要引导和示范作用，对社会的和谐稳定、政治的长治久安，具有重要意义。

改革开放以来，在“尊重知识，尊重人才”的方针指导下，我国专业技术人员的权益保障不断加强，专业技术人员的社会地位和经济明显提高。

## <<专业技术人员权益保障>>

### 内容概要

本书重点围绕专业技术人员职业发展过程中涉及的聘用、工资、福利、社会保险、考核、奖惩、岗位、职称等相关权益进行论述，介绍了我国专业技术人员管理的基本制度、政策、法规及其对权益保障的影响，对易于发生争议的领域进行了案例分析，力争做到理论与实务、现状与发展的统一，目的是为专业技术人员维护自身权益提供较为系统的权益保障理论知识和政策信息，并为企业、事业单位人力资源管理人员和政府人力资源管理部门提供管理与决策参考。

## <<专业技术人员权益保障>>

### 书籍目录

第一章 导论 第一节 专业技术人员的职业特征 第二节 专业技术人员的权益 第三节 专业技术人员的权益保障  
第二章 就业权保护 第一节 自主择业权 第二节 公平就业权 第三节 从业与执业权  
第三章 聘用权保护 第一节 人事关系与聘用地位 第二节 聘用合同的订立权和变更权 第三节 聘用合同的解除权和维护权  
第四章 经济报酬与福利权保护 第一节 薪酬保障权 第二节 知识产权及其收益 第三节 福利和社会保障权  
第五章 职务权益保护 第一节 职称评聘权 第二节 公正管理权 第三节 继续教育权 第四节 职业安全保障  
第六章 权利救济 第一节 协商和调解 第二节 仲裁 第三节 诉讼参考文献

## <<专业技术人员权益保障>>

### 章节摘录

国家有关法律、法规对专业技术人员的能力认证和评价权进行了专门规定。

如《科学技术进步法》第8条规定，国家建立和完善有利于自主创新的科学技术评价制度。

科学技术评价制度应当根据不同科学技术活动的特点，按照公平、公正、公开的原则，实行分类评价；第15条规定，国家建立科学技术奖励制度，对在科学技术进步活动中做出重要贡献的组织和个人给予奖励。

《教师法》规定，教师在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，由所在学校予以表彰、奖励，国务院和地方各级人民政府及其有关部门对有突出贡献的教师，应当予以表彰、奖励，对有重大贡献的教师，依照国家有关规定授予荣誉称号。

（三）知识产权专业技术人员拥有自身智力劳动所获得成果的精神和物质利益，并具有依法确认获得占有、使用、收益和处分的权利。

我国《民法通则》规定知识产权包括著作权（版权）、专利权、发现权、商标权等，并规定公民对自己的发明或者其他科技成果，有权申请领取荣誉证书、报酬、奖金或者其他奖励。

国际《成立世界知识产权组织公约》将知识产权的范围界定为：关于文学、艺术和科学作品的权利；关于表演家的演出、录音和广播的权利；关于人们在一切领域的发明的权利；关于科学发现的权利；关于工业设计的权利；关于商标、服务商标、厂商标名称和标记的权利；关于制止不正当竞争的权利；以及在工业、科学、文学或艺术领域里的一切来自知识活动的权利。

## <<专业技术人员权益保障>>

### 编辑推荐

《专业技术人员权益保障》是由中国人事出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>