

<<申论>>

图书基本信息

书名：<<申论>>

13位ISBN编号：9787801898722

10位ISBN编号：7801898729

出版时间：2009-7

出版时间：中国人事

作者：蒋冠庄 编

页数：277

字数：432100

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<申论>>

内容概要

《中华人民共和国公务员法》明确规定：录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法。

这是提高公务员素质、把好公务员队伍入口关的重要制度安排。

这一制度的推行，真正贯彻了“公开、平等、竞争、择优”的用人原则。

每年一度的公务员考试，确保了优秀人才进入各级党政机关。

近年来，全国报考公务员的人数逐年激增，其平均招录比例远远高于高考和考研，形成了“公务员热”。

面对这样的大环境，怎样才能有限的时间内抓住一切有利因素，为考试成功加码呢？选择一套科学、合理、贴近实战的辅导用书的意义不言而喻。

中国人事出版社是中华人民共和国人力资源和社会保障部直属出版社。

10余年来，一直从事公务员考试用书的编写出版工作，所出版的公务员考试用书，日益受到广大应试者的青睐。

我社2010版公务员考试用书继续由原人事部副部长蒋冠庄担任主编，并聘请了多年从事公务员考试研究的专家担任编写工作。

我社本着对考生负责的态度，坚持以人为本，追求精益求精。

一是进行了广泛的市场调研。

编写前，有关专家和编辑在全国各地图书市场进行了调查走访，听取各地读者对公务员考试用书的“品头论足”，吸收合理化建议并体现在本套书的编写中。

二是精心打造。

邀请相关方面权威专家审读、修改书稿，对每一本书、每一讲都分头把关，力求切合实际需要，删繁就简，去粗取精。

三是增强针对性。

在认真分析2009年考试大纲的基础上，对已往考试题型和知识点进行系统、全面讲解，力求使应试者了解足够的信息，熟悉应知应会的内容，掌握考试要点。

四是强调实用性。

编写体例一改过去教材式的章节形式，从实战出发，在研究命题趋势，把握命题规律的基础上，结合已往试题设计了模拟训练和一些热点问题，力求做到题量少、例题精、类型全、难度大，分析深刻，提示明确，能举一反三，易学实用。

书籍目录

第一讲 申论综述 第一节 申论考试的概念及测评目的 第二节 申论试卷的结构与申论考试的步骤 第三节 申论考试的特点 第四节 中央机关录用公务员考试申论历年真题介绍 第五节 总体备考策略和考试注意事项 本讲要点提示第二讲 阅读理解能力的培养和申论备考方法 第一节 阅读理解能力概述 第二节 阅读理解能力的平时培养 第三节 申论考试中阅读材料的方法和技巧 第四节 2003~2009年真题解析 第五节 阅读理解能力的模拟训练 本讲要点提示第三讲 综合分析能力的培养和申论备考方法 第一节 综合分析能力概述 第二节 综合分析能力的平时培养 第三节 申论考试中归纳概括的方法和技巧 第四节 2004~2009年真题解析 第五节 归纳概括的模拟训练 本讲要点提示第四讲 提出和解决问题能力的培养和申论备考方法 第一节 提出和解决问题能力概述 第二节 提出和解决问题能力的平时培养 第三节 申论考试中作答对策提出类试题的方法和技巧 第四节 2003~2009年真题解析 第五节 提出对策的模拟训练 本讲要点提示第五讲 文字表达能力的培养和申论备考方法 第一节 文字表达能力概述 第二节 文字表达能力的培养 第三节 申论考试中文字表达的方法和技巧 第四节 对申论文字表达答卷的分析 本讲要点提示第六讲 申论文章的撰写方法和技巧 第一节 申论文章综述 第二节 申论文章的撰写方法和技巧介绍 第三节 2003—2009年真题解析 本讲要点提示第七讲 申论常用文体的写作 第一节 工作研究 第二节 报告 第三节 讲话 第四节 评述 第五节 函 第六节 其他公文式文体附录一 申论考试样题举例 样题一 样题二 样题三 样题四 样题五 样题六 样题七 样题八 样题九 样题十附录二 历年中央机关录用公务员考试公共科目《申论》试卷 2003年中央、国家机关录用公务员考试公共科目《申论》试卷 2004年中央、国家机关录用公务员考试公共科目《申论》试卷 2005年中央、国家机关录用公务员考试公共科目《申论》试卷 2006年中央、国家机关录用公务员考试公共科目《申论》试卷 中央机关及其直属机构2007年录用公务员考试公共科目《申论》试卷 中央机关及其直属机构2008年录用公务员考试公共科目《申论》试卷 中央机关及其直属机构2009年录用公务员考试公共科目《申论》试卷

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>