

<<事业单位岗位管理实用指南>>

图书基本信息

书名：<<事业单位岗位管理实用指南>>

13位ISBN编号：9787801898661

10位ISBN编号：7801898664

出版时间：2009-9

出版时间：中国人事

作者：蒋冠庄 编

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<事业单位岗位管理实用指南>>

内容概要

推进事业单位岗位管理是我国事业单位人事制度改革的重要任务之一。

近年来，国家围绕事业单位岗位管理出台了一系列规定。

随着事业单位改革的逐步深入，各地各部门依据有关规定，结合自身实际，对岗位管理进行了有效探索，取得了一定经验。

与此同时，部分地区及事业单位在岗位管理工作中，也遇到了一些困难，产生了一些问题，有的做法不尽规范和完善。

经常有基层单位的同志打来电话，表示急需事业单位岗位管理方面的参考用书。

为回应和满足广大基层单位同志的要求，我们编写了《事业单位岗位管理实用指南》一书。

本书严格依照现行有效的事业单位岗位管理规范性文件，紧密结合事业单位岗位管理工作实际，对事业单位岗位设置、岗位聘用、岗位考核、岗位工资和聘用合同等岗位管理的相关问题进行设问解答，并编录了常用的文件模版，收录了相关法规文件。

相信本书的出版，能够对事业单位搞好岗位管理起到指导和促进作用。

<<事业单位岗位管理实用指南>>

书籍目录

- 第一篇 事业单位岗位管理政策问答 一、事业单位岗位与岗位设置 1.事业单位岗位设置所称的岗位指的是什么？
- 2.事业单位所设岗位有哪些特征？
 - 3.事业单位进行岗位设置有何意义？
 - 4.事业单位岗位设置的基本原则是什么？
 - 5.事业单位岗位设置管理的文件包括几个层次？
 - 6.岗位设置不同层次文件的作用分别是什么？
 - 7.哪些事业单位要按照《试行办法》和《实施意见》进行岗位设置管理？
 - 8.哪些单位参照《试行办法》和《实施意见》进行岗位设置管理？
 - 9.哪些单位不适用《试行办法》和《实施意见》？
 - 10.为什么要制定分行业的岗位设置指导意见？
 - 11.行业指导意见主要解决哪些问题？
- 二、事业单位岗位类别和等级 12.事业单位岗位分哪几类？
- 13.事业单位管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位通用的岗位等级划分的依据是什么？
 - 14.什么是管理岗位？
- 管理岗位包括多少个等级的岗位？
- 15.管理岗位设置的原则是什么？
 - 16.现行的管理职务如何对应管理岗位的不同等级岗位？
 - 17.什么是专业技术岗位？
- 专业技术岗位包括多少个等级的岗位？
- 18.专业技术岗位设置的原则是什么？
 - 19.专业技术岗位分为哪三个层级的岗位？
- 各层级岗位包括哪些等级的岗位？
- 20.高级专业技术职务区分正副高的高级岗位分别包括哪些等级的岗位？
 - 21.高级专业技术职务不区分正副高的高级岗位如何确定所包含岗位的等级？
 - 22.什么是工勤技能岗位？
- 工勤技能岗位分为哪两种岗位？
- 各包括多少个等级的岗位？
- 23.工勤技能岗位设置的原则是什么？
 - 24.现行的工人技术等级考核如何对应工勤技能岗位的不同等级岗位？
 - 25.什么是特设岗位？
 - 26.特设岗位与其他岗位的区别是什么？
- 三、事业单位岗位结构比例及最高等级控制 27.什么是岗位结构比例？
- 岗位结构比例分哪两类？
- 28.为什么要对事业单位岗位进行结构比例控制？
 - 29.确定不同类型事业单位的管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位间的岗位结构比例的依据是什么？
 - 30.对主要以专业技术提供社会公益服务的事业单位，三类岗位的结构比例控制标准是什么？
 - 31.对主要承担社会事务管理职责的事业单位，三类岗位的结构比例控制标准是什么？
- 四、岗位设置程序及权限 五、事业单位岗位聘用 六、事业单位岗位条件 七、专业技术一级岗位的设置 八、事业单位岗位设置管理 九、事业单位岗位考核 十、事业单位岗位工资 十一、岗位聘用合同的解除 第二编 相关文件模版 第三编 相关政策法规文件

章节摘录

第一篇 事业单位岗位管理政策问答 一、事业单位岗位与岗位设置 1. 事业单位岗位设置所称的岗位指的是什么？

答：岗位是指事业单位根据其社会功能、职责任务和工作需要设置的工作岗位，应具有明确的岗位名称、职责任务、工作标准和任职条件。

岗位是事业单位为实现组织目标而进行组织分工的结果，具体到每个单位而言，岗位是千差万别的，每个岗位都有具体的职责任务、工作标准，相对而言都会有一定任职条件。

国家从整个事业单位管理的需要出发，从适应各个层次事业单位、适应各个层次的岗位出发，提出通用的岗位等级；事业单位则按照规定，将本单位的具体工作岗位对应到相应的岗位等级，以便规范管理、确定相应的工资待遇。

2. 事业单位所设岗位有哪些特征？

答：（1）岗位是以事为中心确定的。

组织机构中的岗位是由工作性质、工作范围、工作内容等因素确定，而不是由工作人员来确定。

（2）岗位数量是有限的。

岗位数量受组织机构规模、职能、任务繁杂程度、经济、科技发展状况，以及经费预算状况等因素的影响，因此岗位数量是有限的。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>