

<<专业技术职称评聘操作指南>>

图书基本信息

书名：<<专业技术职称评聘操作指南>>

13位ISBN编号：9787801898456

10位ISBN编号：7801898451

出版时间：2009-5

出版时间：中国人事

作者：《专业技术职称评聘操作指南》编写组 编

页数：467

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<专业技术职称评聘操作指南>>

内容概要

专业技术职称评聘工作复杂，涉及面广，政策性强。

基层企事业单位人事部门的同志，迫切需要有关专业技术职称评聘操作方面的书籍。

为满足这一需要，1996年9月，我们结合多年来的工作实践，从解决专业技术职称评聘中遇到的实际问题出发，精心编写了《专业技术职称评聘操作指南》。

该书出版后，得到了人事部门及其工作者的热烈欢迎，成为职称评聘工作中的重要参考用书。

随着社会主义市场经济体制的建立完善，职称制度改革日益深化，步入了科学化、规范化、制度化的轨道。

一方面，旧有的图书已不能适应职称评聘工作的新要求。

另一方面，广大读者和企事业单位人事部门也来信来函，希望我们对《专业技术职称评聘操作指南》进行修订。

顺应广大读者要求，我们结合当前职称评聘工作的新形势、新内容、新要求，对《专业技术职称评聘操作指南》修订再版。

<<专业技术职称评聘操作指南>>

书籍目录

第一章 概述 第一节 我国职称制度的历史沿革 第二节 实行专业技术职务聘任制度的意义 第三节 评聘范围第二章 专业技术岗位设置管理 第一节 岗位设置的概念及意义 第二节 岗位设置的指导思想和原则 第三节 岗位设置的内容和方法 第四节 岗位设置的程序及权限 附：增补岗位职数请示样式第三章 专业技术人员考核 第一节 考核的概念及意义 第二节 考核的原则 第三节 考核种类、内容及标准 第四节 考核方法和程序 第五节 考核工作的组织及考核结果使用第四章 专业技术职务任职条件 第一节 基本条件 第二节 具体条件 第三节 任职条件的掌握第五章 专业技术职务任职资格评审 第一节 评审组织 第二节 评审程序 第三节 监督检查、委托评审及评审收费 第四节 评审的效用范围 附1：评审理由样式 附2：任职资格通知样式 附3：《专业技术职务任职资格评审表》填写样式第六章 专业技术资格考试 第一节 实行专业技术资格考试的意义 第二节 专业技术资格考试的组织管理 第三节 专业技术资格考试的专业、种类与级别 第四节 参加专业技术资格考试的条件 第五节 报名考试及认可使用第七章 专业技术人员聘用 第一节 事业单位专业技术人员岗位聘用 第二节 聘用合同的解除 第三节 高校毕业生见习期满考核定职 第四节 各类人员的管理附录

章节摘录

第一章 概述第一节 我国职称制度的历史沿革职称工作者要了解过去，熟悉现在，知道将来。

因此，有必要对我国职称制度的历史作一简要的回顾。

我国职称制度的发展、历史沿革大致分为四个时期。

一、新中国成立初期和二十世纪五六十年代的职称制度新中国成立后，对在旧中国获得的技术职务基本上予以保留，由各单位领导和组织部门考核任命。

1952年7月由当时的政务院公布的技术职务暂行工资表中，其技术职务名称包括：工程技术人员：工程师、技术员、助理技术员、实习生；高等院校教师：教授、副教授、讲师、教员、助教；科研人员：研究员、副研究员、助理研究员、研究实习生；卫生技术人员：主任医师、主治医师、医师、医士等；新闻出版人员：编审、记者、编辑、助理编辑、助理记者、见习编辑、见习记者等。

1955年国务院决定将解放初期的供给制改为货币工资制，并于1956年6月公布了新的工资标准和地区类别。

在这次工资改革中，基本上仍保留了1952年工资标准中的有关专业技术职务名称。

这个时期职称制度的特点是：实行技术职务任命制和职务等级工资制，技术职务根据实际需要和机构编制确定，与工资分配制度紧密联系，技术职务的名称同时作为工资标准等级而存在。

晋升职务，工资相应得到提高。

<<专业技术职称评聘操作指南>>

编辑推荐

《专业技术职称评聘操作指南(修订版)》由中国人事出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>