

<<回眸中国人事制度改革28年>>

图书基本信息

书名：<<回眸中国人事制度改革28年>>

13位ISBN编号：9787801895813

10位ISBN编号：7801895819

出版时间：2007-01-01

出版时间：中国人事出版社

作者：徐颂陶 著

页数：385

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<回眸中国人事制度改革28年>>

内容概要

中国的人事制度发生了深刻变化，取得了巨大的成就。这是在党的领导下，全国干部群众历经28年殚精竭虑、上下求索、大胆实践的成果。为了真实地记录中国人事制度改革发展脉络，生动呈现改革实践的历史进程，为新时期新阶段的干部人事制度改革提供经验，为今后的理论研究提供素材，我把过去写过的一些文章、材料，经过精心挑选，汇编成了这本《回眸：中国人事制度改革28年》。

《回眸中国人事制度改革28年》所讲的人事制度，包括了行政、人事、工资、人才队伍建设等方面的内容，时间以党的十一届三中全会前为背景，以改革开放时期为重点，比较全面地反映了我国干部人事制度改革的历史发展概况，做到了历史性、理论性和资料性相结合。

<<回眸中国人事制度改革28年>>

作者简介

徐颂陶，全国博士后管委会主任、中国人才研究会会长，原国家人事部副部长，曾兼任国务院学位委员会委员、国际行政科学学会副主席、北京大学政府管理学院教授。

长期参与国家人事、劳动、工资制度改革方案的研究制定工作，是公务员制度相关法律法规的主要起草者之一。

多年来致力于人事、行政法律以及人才理论研究，对马克思主义人才理论有较深造诣。

近年来完成的主要著作有《马克思主义人才论》、《马克思主义人才思想史》、《中国工资制度改革》、《中国公务员制度》、《中国人才战略》、《中国人才资源开发》、《现代人事管理》，主持编写了全国党政系统公共管理（MPA）系列教材。

<<回眸中国人事制度改革28年>>

书籍目录

第一篇 行政体制与机构改革行政体制与机构改革的历史经验加快公共行政改革应对经济全球化挑战构筑面向新世纪的政府与公民关系从集中控制到管理服务：中国公共行政改革新探索建立公开透明的行政审批制度第二篇 干部人事制度改革世界公务员制度起源与中国公务员制度建立关于建立和推行公务员制度中的过渡问题中国公务员制度的法规建设加快公务员法的立法步伐公务员法是全面深化干部人事制度改革的纲领积极稳妥地加快事业单位改革全面推进事业单位人事制度改革积极推行执业资格制度深化国有企业人事制度改革在国企改革中健全现代企业人事制度抓紧构建职业经理人评价体系健全完善人才市场体系第三篇 工资制度改革总结历史经验，深化工资制度改革关于工资收入分配改革的几点意见对事业单位工资制度改革的思考关于事业单位养老保险制度改革的建议第四篇 人才工作与人才队伍建设实施人才强国战略是人才工作的根本任务西部地区人才开发的目标任务人才资源开发：中国现代化建设的战略选择面向21世纪的人才资源开发深入推进整体性人才资源开发继续教育要适应知识经济需要构建多主体参与的人才资源开发体系

章节摘录

行政管理体制与人事制度改革，是20世纪70年代以来世界各国的一个共同热门话题。经济社会变革的加快，新科技革命的迅速发展，经济全球化的到来，推动了世界范围内的公共行政和机构改革。

以欧美为代表的西方国家，在公共选择理论和新公共管理主义的影响下，围绕政府管理职能、管理方式、运行机制、公务员管理等方面，开展了大规模的人事行政管理体制改革，转变政府职能，精简公共管理人员，创造了一些新的政府管理模式。

美国著名行政学家彼德斯把这些管理模式概括为四种类型，即市场模式、参与模式、灵活政府模式和非管制政府模式。

许多国家都将行政改革列入政府重要议事日程，提出了各种各样的改革方案。

如：英国的“走向未来”计划，日本的“实现重视国民生活型的行政和适应国际化的行政”，美国的“重塑政府”改革，非洲一些国家的“良民政府”。

我们国家为了适应改革开放和建立社会主义市场经济体制的需要，同样也进行了长期不懈的行政体制改革、机构改革和人事制度改革，并且取得了重大的突破性进展。

下面我从四个方面作个介绍。

一、中国行政体制与机构改革历史回顾 建国以来，我国政府机构改革与调整相当频繁，每次改革也都涉及到人事管理的改革和调整。

从总体上说，这些改革与调整可以分为三个阶段。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>