

<<劳动合同法研究>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同法研究>>

13位ISBN编号：9787801859327

10位ISBN编号：7801859324

出版时间：2008-6

出版时间：中国检察出版社

作者：冯涛

页数：403

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动合同法研究>>

### 内容概要

《劳动合同法研究》研究了劳动合同的基础关系、法律定义、特点，劳动合同的基本原则、基本条款，劳动合同的订立、履行、变更、无效，劳动争议的仲裁与诉讼等基本内容。本书具有系统性、学术性、实用性、通俗性等特点，可供高等院校、科研机构、政府、社会团体（工会）、企业、事业单位和广大劳动者参考使用。

## <<劳动合同法研究>>

### 作者简介

冯涛，安徽亳州市人，博士，研究领域主要为人权、公共行政管理、经济宪法、投资贸易法以及金融法治等。

现任江苏大学经济法研究所所长，东京财团世川良一基金会研究员，中国行政管理学会理事，中国法学会会员。

主要作品有《构建公共部门绩效管理体系》、《贸易自由化与劳工标准全球化》、《现代企业人力资本产权的经济与法律分析》、《中国企业所得税法的发展趋向》等。

## &lt;&lt;劳动合同法研究&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一篇 总论第一章 劳动合同法基本原理第一节 劳动合同法的理论基础第二节 劳动合同法的立法目的第三节 劳动合同法的适用范围第四节 劳动合同的法律原则第五节 劳动合同法律关系第二章 劳动合同基本制度第一节 用人单位规章制度第二节 协调劳动关系的三方机制第三节 集体协商机制第二篇 劳动合同制度第三章 劳动合同的订立第一节 劳动合同订立的意义第二节 劳动合同的形式第三节 劳动合同的内容第四节 劳动合同的订立过程第四章 劳动合同的效力第一节 劳动合同的效力的含义第二节 劳动合同的生效要件第三节 无效劳动合同第四节 劳动合同的可撤销第五章 劳动合同的履行与变更第一节 劳动合同的履行第二节 劳动合同的变更第六章 劳动合同的解除第一节 劳动合同解除的含义第二节 协商解除劳动合同第三节 劳动者单方解除劳动合同第四节 用人单位单方解除劳动合同第七章 劳动合同的终止第一节 劳动合同终止的含义第二节 劳动合同终止的法定情形第八章 劳动合同解除与终止的法律后果第一节 劳动合同解除或者终止时的经济补偿第二节 违法解除或者终止劳动合同的经济赔偿第三节 劳动合同解除或者终止的社会保险转移第三篇 特别合同制度第九章 集体合同制度第一节 集体合同立法第二节 集体合同的订立与终止第三节 集体合同的审查第四节 集体合同的效力第五节 集体合同争议与违法责任第十章 劳务派遣合同制度第一节 劳务派遣理论与立法第二节 劳务派遣的适用与禁止范围第三节 劳务派遣单位的设立与终止第四节 劳务派遣合同的构成与基本内容第五节 劳务派遣合同的解除第六节 劳务派遣合同责任制度第十一章 非全日制用工合同制度第一节 非全日制用工与立法第二节 非全日制用工合同的形式与内容第三节 非全日制用工合同的终止第四节 非全日制用工合同的监管与争议解决第四篇 权利救济制度第十二章 劳动合同法律责任制度第一节 劳动合同法律责任理论第二节 违反劳动合同法的民事责任第三节 违反劳动合同法的行政责任第四节 违反劳动合同法的刑事责任第十三章 劳动合同实施的监督检查制度第一节 劳动合同监督检查体系与立法第二节 劳动合同的行政监督检查第三节 劳动合同的社会监督第十四章 劳动争议调解仲裁与诉讼制度第一节 劳动争议解决的法律体系第二节 劳动争议解决的基本原则和途径第三节 劳动争议调解制度第四节 劳动争议仲裁制度第五节 劳动争议诉讼制度附录：规范性法律文件后记

## <<劳动合同法研究>>

### 编辑推荐

《劳动合同法研究》首先建立了劳动合同法研究的分析框架，也就是基本理论部分，主要包括劳动合同法的基本概念、理论基础、立法目的、适用范围、基本原则、基本法律关系；其次，确立劳动合同法的基本制度和具体制度；再次，研究特别劳动合同制度；最后，研究劳动合同法的责任制度和责任追究制度。

充分体现了从一般到具体，从原理到制度，从实体到程序的基本理论逻辑。

<<劳动合同法研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>