

<<劳动合同维权实用解答>>

图书基本信息

书名：<<劳动合同维权实用解答>>

13位ISBN编号：9787801857910

10位ISBN编号：7801857917

出版时间：2007-8-1

出版时间：中国检察出版社

作者：齐鑫

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动合同维权实用解答>>

内容概要

《劳动合同法系列丛书：劳动合同维权实用解答》就广大劳动者普遍关心的典型、疑难问题合理设问，精辟作答，剖析维权要点，指出参考法条。

其内容通俗易懂、贴近实际，体例编排清晰、别致，科学性、实用性、可读性强，能够有效帮助劳动者答疑解惑、防范风险，是广大劳动者职场维权值得信赖的案头法律顾问。

<<劳动合同维权实用解答>>

书籍目录

劳动合同综述篇1 什么是劳动合同?2 劳动者为什么要签订劳动合同?3 劳动合同的种类有哪些?4 劳动合同与劳务合同有什么区别?5 没有劳动合同,只有事实劳动关系,受不受法律保护?劳动关系从何时起建立?6 用人单位规章制度与劳动合同如有冲突,怎么办?7 空白或不完整的劳动合同要不要签?劳动合同内容篇劳动合同基本内容1 劳动合同必须具备哪些条款?2 劳动者和用人单位对劳动合同内容理解不一致怎么办?3 劳动合同附件是否属于劳动合同的内容?其效力如何?劳动合同期限4 劳动合同的期限有哪几种?5 农民工的劳动合同期限如何确定?6 订立无固定期限劳动合同的情形有哪些?7 可以约定法定解除劳动合同的条件为无固定期限劳动合同的终止条件吗?8 劳动合同中约定的服务期就是劳动合同期限吗?9 通常什么情况下用人单位可以在合同中约定服务期?劳动者违约怎么办?试用期10 什么是劳动合同试用期?11 劳动合同试用期的长短有限制吗?12 试用期包括在劳动合同期限内吗?13 劳动者在试用期内享有哪一些权益?14 用人单位可以随意约定试用期工资吗?15 单独订立“试用期合同”有效吗?16 试用期内,用人单位能否随意辞退劳动者?17 试用期内,劳动者如何解除劳动合同?是否需要征得用人单位的同意?18 约定劳动者在试用期解除合同需承担违约、赔偿责任的条款是否有效?竞业限制19 什么是竞业限制?20 约定竞业限制条款应当注意哪几项内容?21 竞业限制有期限限制吗?22 竞业限制条款中能否没有经济补偿金?23 劳动者违反竞业限制约定,应向用人单位支付多少违约金?..... 劳动合同订立篇劳动合同履行、变更篇劳动合同解除、终止篇劳动合同争议解决篇劳动合同特别篇附录

<<劳动合同维权实用解答>>

章节摘录

1什么是劳动合同？

劳动合同，是指劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。

劳动合同的产生起源于劳动关系的形成，劳动者与用人单位经过平等自愿协商一致，即可签订劳动合同。

了解劳动合同的概念要明确以下几个要点：（1）劳动合同是合同的一种具体形式。

根据《合同法》的规定，合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立、变更、终止民事权利义务的协议。

劳动合同约定的是劳动领域内的事项，针对的是劳动关系，也具有合同的一般性特征。

（2）劳动合同的主体是劳动者和用人单位，个人之间及单位之间不能签订劳动合同。

（3）劳动合同的内容是劳动关系。

所谓劳动关系，是指用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。

所以，劳动合同的内容具体说来就是劳动者与用人单位双方在劳动关系中所确立的权利和义务，即劳动者付出劳动、接受用人单位管理、领取劳动报酬，用人单位提供劳动条件、对劳动者进行领导和管理并支付劳动报酬、获得劳动成果等权利和义务。

（4）劳动合同是双务、有偿、诺成、要式合同。

首先，劳动合同是双务的，劳动者与用人单位都享有权利并负有义务；其次，劳动合同是有偿的，劳动者与用人单位通过劳动关系各自得到利益，劳动者取得劳动报酬，用人单位获得劳动成果；再次，劳动合同是诺成的，当事人双方意思表示一致即可成立，不以劳动的提供和报酬的支付为合同成立的前提；最后，劳动合同是要式的，法律规定劳动合同应当采取书面形式订立。

我国目前对劳动合同的规定集中在最新制定并颁布的《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国劳动法》中，也可以适用《合同法》、《民法通则》、《民事诉讼法》、《仲裁法》等法律、法规以及相关司法解释的规定。

<<劳动合同维权实用解答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>