

<<从赢得尊重开始>>

图书基本信息

书名：<<从赢得尊重开始>>

13位ISBN编号：9787801838988

10位ISBN编号：780183898X

出版时间：2007-1

出版时间：航空工业

作者：周凡棋，李春华 编著

页数：167

字数：187000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<从赢得尊重开始>>

内容概要

《如何成大事的7大学问》分为七个部分，分别七个部分来论证作者的观点，从工作出色到积累属于自己的财富，再获得高位赢得他人重视，塑造领导型的品质，再到尊重他人的意见、平等待人，将一个领导者所需要具备的素质一一详尽描述，有详有略，结合实例，令人信服。

<<从赢得尊重开始>>

书籍目录

Part1 做一个工作出色的人 优秀法则 1 专业的形象让人信服 2 有判断力让你脱颖而出 3 勤恳上进，才能不被忽视 4 在你的工作领域成为专家 5 善于表现自己的才华 用到最需要的地方 6 结果才最重要，拿出让人信服的成绩单Part2 积累属于自己的财富 财富法则 1 自己创业才能得到属于你自己的财富 2 只有善于管理好已有的金钱才能获得更多 3 借用别人的力量实现自己的目标 4 就地取财，不要忽视你身边的资源 5 敢于冒险，一百个想法比不上一次行动 6 好人脉就是你的金矿Part3 获得高位别人才会重视你 晋升法则 1 善于自我推荐，机会是要靠争取的 2 不要满足于干好手头的工作，每天多做一点点 3 与众不同，能够提出建设性意见，让你从竞争中突围 4 拥用务实的心态，从小事做起 5 与上司搞好关系，和他一起上升 6 善于处理人际关系，赢得同事的信赖和支持Part4 拥有权力的总是被仰视 权力法则 1 找一棵好大树，借贵人之力获得成功 2 控制别人需要资源，让你更有力量 3 善于从危机中获益，做最后的赢家 4 抓住机会，关键工作一定要争取 5 有说服力的语言让你更强势 6 建立有效的关系网，你会拥有更大的影响力Part5 塑造你的领导型品质 品质法则 1 对于自己的失误不找借口，敢于承担全部的责任 2 人格魅力：待人有礼，有亲和力，善于沟通 3 坚指的意志，具有良好的情绪控制能力 4 言出必行，诚信待人，别人才乐意追随 5 正直、公正，明辨是非才会被信赖 6 大度容人，愿意听取和采纳不同意见Part6 你自己是神圣不可轻视的 自尊法则 1 接受真实的自己 2 坚持自己的原则 3 承认自己的缺点和错误，但绝不自卑 4 勇于表明自己的看法 5 自信，但不要自傲Part7 要把别人当回事 尊重法则 1 平等地对待他人 2 欣赏他人 肯定别人的成绩 3 允许别人发表不同观点 4 重视你的竞争对手 5 与人交往要守时

<<从赢得尊重开始>>

章节摘录

在现代职场中，一味默默无闻、埋头苦干的人，不一定得到重视和肯定。一个出色的职场中人，不仅要会做事，还要会“表现”自己，这样才能够脱颖而出。绝大多数人都有自己的理想和目标，但人生的第一步是必须学会醒目地亮出自己，为自己创造机会。说到底，这是一种观念：是主动出击还是被动选择？其实，这在很大程度上决定着你的成功与否。主动积极的人总能使自己放出更耀眼的光彩，周围的人也会更加重视他。

心理研究表明：人是爱表现的动物。

恩格斯说：发展和表现自己是生活的基本需要之一。

著名经济学家于光远先生也说自己是“二表人才”，即爱表现自己和爱受表扬。

他认为：只要表现自己的东西是真实的，受表扬时不失自知之明，就足够了。

所以说，善于表现自己，在现代社会已不是什么爱出风头，相反这倒成了我们的生活所需。

生活中常有这样的情况：有些人做了很多，但升迁、加薪的往往不是他；有的人虽然做得不是很多，但却引来老板的赞赏、同事的羡慕，加薪等好事自然也尾随而至……相信每个人都想做后者而不想做前者，那么如何让别人看到你所做的？如何让老板关注你呢？人身在职场其表现是各不相同的。

在别人迟迟未能看到自己成绩时，有的人非常自信，认为只要自己努力工作总有一天会被肯定；有的人选择随遇而安，并不是很介意；有的人则比较消极，甚至有了破罐破摔的想法。

只有真正聪明的人会主动寻求良机。

人不单要有才能，而且还要善于表现自己，有才能，就要大胆地表现出来。

现代社会是一个开放的社会，小到个人，大到企业、集团，要想在事业上有所作为，就要善于表现自己。

你有才能，若不表现出来，别人就不知道，这样你就会比那些善于表现的人少了许多机会。

在我们生活中，不乏有能力过人、在这方面或那方面出类拔萃的人，但是他们始终都将自己的才能深藏在心底，不将自己出色的一面表露出来，而始终无法让人赏识，获得应有的尊重，看到别人比自己成功，就只会怨上天不公。

殊不知，正是自己不善于表现自己的才能所致。

不愿意显露才华，掩藏职业抱负，只坐等伯乐的出现，这是一种要不得的想法。

这只能说明你是一个对自己的能力缺乏自信的人。

由于你抱有这种心态，不会努力去争取你所感兴趣的位置，更不会向上司展现你的特长与才华。

只希望你的老板能够有朝一日看到你勤奋工作的样子，进而发现你、提拔你，而你在他发现你这位“能人”之前，所做的只是苦苦地等待再等待。

一味被动地等待他人的发现只会让机会一次又一次的溜走，你永远也得不到应有的肯定和尊重。

人不一定要生得漂亮。

但却一定要活得漂亮 菁菁所在的公关部原定只有7人，注定有一人迟早被裁，加上部门经理位置一直空缺，如此便导致了内部斗争日益升级，进而发展到有人挖空心思抢夺别人的客户。

菁菁不喜欢这样的氛围，她只知道老老实实做事，甘当人人背后称道的无名英雄。

她始终默默无闻，只管付出不问收获，出了名的逆来顺受，当然是被裁掉的最好选择。

尽管论学历、论工作态度、论能力和口碑，她都不错，但她一直没有好好地在老总面前表现自己，老总也一直以为她没有什么能耐。

接到人事部提前一个月下达的辞退通知之后，菁菁好像当头挨了一记闷棍一般，她半天也没回过神来。

她怎么也没想到，自己两年多的努力不仅没有得到承认与尊重，反而得到的是被裁的待遇，她实在有点不甘心。

有一天，一个和公司即将签约的大客户提出要到你公司来看看。

这家客户是一家大型合资企业，一旦和这家大客户签下长期供货合同，全公司至少半年内衣食无忧。来参观的人中有几个是日本人，并且还是这次签约的决策人物，这是公司没有想到的。

<<从赢得尊重开始>>

见面时，因双方语言沟通困难，场面显得有些尴尬。

就在公司老总颇感为难之际，菁菁不失时机地用熟练的日语同日本客人交谈起来，给老总救了场。菁菁陪同客人参观，相谈甚欢。

她凭借自己良好的表达能力和沟通能力，丰富的谈判技巧和对业务的深入了解，终于顺利地签下了大单。

菁菁随机应变的表现能力，以及熟练的日语会话能力，让老总对她大加赞赏。

她在老总心目中的分量也悄悄发生了变化。

一个月后，菁菁不仅没有被辞退，还暂时代任公关部经理。

在工作上，你除了应努力做出优秀的业绩之外，更应注意让上司知道它们，当然这并不是让你不论大事小事都要汇报。

而是要学会适时地表现自己，因为你的付出应获得应有的回报，而且应该成为让上司记住你的砝码。

(1)要想让老板注意你的成绩，首先要明白老板对你工作的要求，正所谓“好钢要用在刀刃上”。仔细地想清楚老板的要求，这样会对你以后的职场之路有很大帮助。

(2)你可以正式和老板面谈，或定期发E-mail，向老板汇报自己的工作进程及成果；还可以在会议中适当发言表述自己的工作成绩。

(3)如果你想在公司有所发展，消极等待与一味地默默工作都是不可取的，努力找机会让老板明白你的想法，知道你工作的结果，才是积极的做法。

但要与老板达到良好的沟通，必须站在老板的角度和立场来思考一些问题。

假定自己这样做，老板的反应会是什么？他会不会接受？这样的换位思考是十分必要的。

<<从赢得尊重开始>>

媒体关注与评论

没有自我尊重，就没有道德的纯洁性和丰富的个性精神。
对自身的尊重、荣誉感、自豪感、自尊心——这是一块磨练细腻的感情
的砺石。
——苏霍姆林斯基

<<从赢得尊重开始>>

编辑推荐

许多人都想成为领导，但许多人都不知道怎样成为一位领导者，特别是成为一名好的领导者。想要成为受人尊重的领导者，首先必须具备作为领导者不可缺少的个人品质。而这所有的品质中，最为关键的一条便是赢得别人的尊重！

优秀法则 晋升法则 财富法则 权力法则 品质法则 自尊法则 尊重法则

<<从赢得尊重开始>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>