<<潜伏在职场>>

图书基本信息

书名: <<潜伏在职场>>

13位ISBN编号: 9787801799319

10位ISBN编号:7801799313

出版时间:2010-6

出版时间:中国致公出版社

作者:王毅

页数:221

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<潜伏在职场>>

前言

职场是我们生活中的一个重要舞台,每个人都在其中扮演着不同的角色。

但是不管你的起点多低,只要把握好机会,就一定能从中脱颖而出。

对于多数初入职场的年轻人来说,等到功成名就那天注定是一个漫长过程,所以懂得"潜伏"的学问至关重要。

在《潜伏》这部电视剧中,我们看到了余则成的奋斗过程,虽然他的全部工作都是围绕着谍战展开, 但是余则成的经历却有着绝对的现实意义,对于广大职场人士来说,还是一部不可多得的职场教程。 职场如战场,所以我们在工作中一定有 " 战友 " 和 " 对手 " 。

战友就是我们的同事,其他不利于我们工作的因素可认为是对手。

也许我们和同事们走到一起的目的各不相同,有的是为了一份事业,有的可能只是为了生活,但是无论何种情况,我们却有着共同的追求——共同完成工作。

因此,既然加入了这个团队,那么就必须遵守一些团队的规矩,这样才能实现自己的梦想。

和同事的相处过程其实是竞争与合作的关系,处理不好可能会两败俱伤。

就像一部戏中必须要有主角和配角一样,职场这个舞台上不可能是一个人的独角戏。

每个人可能都会胸怀大志,不甘于长期做配角,但是三国时期魏国文学家李康有句名言:"木秀于林 ,风必摧之;堆出于岸,流必湍之;行高于人,众必非之。

"可见独领风骚并不一定就是件好事,关键是要分清形式、认清场合,该做主角时做主角,该当配角时就做配角,这样才能使自己融入到团队之中。

<<潜伏在职场>>

内容概要

《潜伏在职场》完全站在劳动者的立场,为那些在职场奋斗的人士遇到职场难题时提供参考,因此《 潜伏在职场》追求的是实用书中既讲述了劳动者对待工作的正确态度,还详细讲述了劳动者应该如何 保护自己的合法权益。

也许《潜伏在职场》为很多企事业单位的领导所排斥,但是它对处于弱势的劳动者来说却很有参考价 值。

职场是我们生活中的一个重要舞台,每个人都在扮演着不同的角色但是不管你的起点多低,只要把握好机会,就一定能从中脱颖而出。

对于职场中的年轻人来说,等到成功的那天注定是一个漫长过程,所以懂得"潜伏"的学问至关重要

<<潜伏在职场>>

作者简介

王毅,毕业于北京邮电大学,工商管理硕士(MBA),现任北京京港地铁有限公司采购部经理曾工作于经纬纺机股份公司、中国普天信息产业集团公司等大型上市公司,长期从事企业管理与运营工作主要作品有《企业核心竞争力创新研究》《企业需要能动性员工》《论大型制造类企业供应商管理》。

<<潜伏在职场>>

书籍目录

前言第1章 职场生存之道 我们说,不同游戏有不同的规则,但是从不同的游戏中我们却可以悟出相同的道理。

从《潜伏》中我们不难发现这样一个道理:你可以不聪明,但不可以不小心。 职场亦如此。

在职场中,大多数人相对还是比较平凡的,所以,一个人尽管不是绝顶聪明,最多反应慢一些,事情做得不够完美,但这都是在工作允许的范围之内。

如果由于自己的鲁莽,不小心触犯到别人的利益,就可能会在自己毫无察觉的情况下得罪了一个人, 这样则犯了职场大忌。

因此,我们必须要懂得在职场"混"的一些基本规则,正如说"识时务者为俊杰",这就是职场人士的生存之道。

做好自己的职业规划 不要轻视公司的"闲人" 要懂得维护老板的尊严 不要表现得像老板 如何让老板听你的 职场生存要靠智慧 聪明莫被精明误 建立自己的关系网第2章 避开职场的雷区我们之所以把职场说成是战场,是因为职场中同样充满了无休止的争斗。

要想在争斗中占据优势地位,那么就一定要学会审时度势,懂得趋利避害,这样才能让自己事半功倍

与战场的刀光剑影不同的是,职场中的很多地方更像是战场上的雷区,平静的外表后面却是危机四伏

俗话说"小心行得万年船",但仅凭谨小慎微还是不够的。

在职场上,我们必须要清楚可能的危险在什么地方,把主动权掌握在自己手中,这样才能做到游刃有余。

职场雷区并不可怕,可怕的是你对它视而不见。

只要你能对其有所认识,就一定能从容穿越,实现自己的事业梦想。

做事欲速则不达 管好自己的嘴 寻找方法胜过寻找借口 贪婪是职场大忌 老板的安排不能懈怠 团队合作是成功之本 服从并不意味着盲从 做人切忌张扬第3章 职场不相信眼泪 职场中的人们可能深有体会,尽管自己每天奔波在路上,兢兢业业地工作着,却得不到老板的赞赏。

对此,你可能牢骚满腹,以一副受害者的形象出现:"我没有功劳,也有苦劳嘛。

"想着想着可能就会鼻子一酸,不知不觉流下委屈的泪水。

可是,你是否 知道,职场是不相信眼泪的。

在职场中,经验、资历与辛苦固然重要,但这并不是衡量能力的标准;辛苦和努力虽然值得同情,但 是没有价值,唯有辉煌的业绩和出类拔萃的能力,才是衡量一名员工价值的唯一标准。

因此,职场中的人们更应具备的是战胜困难的能力,要"胜不骄,败不馁",只有这样才会取得事业的成功。

不要被自己打败 勇敢接受批评 在逆境中崛起 提高自己的竞争力 细节决定成败 坚持就是胜 利 树立自己的品牌 要有成大事的 " 野心 " 第4章 职场礼仪 职场是我们展现自己的舞台,它占据 着我们日常生活的很大一部分空间。

职场礼仪是在人际交往中,以一定的、约定俗成的程序、方式来表现的律己、敬人的过程,涉及穿着、交往、沟通、情商等内容。

从个人修养的角度来看,礼仪是一个人内在修养和素质的外在表现;从交际的角度来看,礼仪是人际交往中使用的一种艺术、一种交际方式或交际方法,是人际交往中约定俗成的示人以尊重、友好的习惯做法;从传播的角度来看,礼仪则是在人际交往中进行相互沟通的技巧。

职场礼仪能够帮助我们拓展人脉关系,和谐地与人交往。

了解、掌握并恰当地应用职场礼仪,能使我们在工作中左右逢源,使自己的事业蒸蒸日上。

服饰礼仪 言谈礼仪 举止礼仪 会议礼仪 宴会礼仪 办公室礼仪第5章 维护职场利益第6章 职场健康常识第7章 职场心灵减压参考文献



<<潜伏在职场>>

章节摘录

俗话说:枪打出头鸟。

在现代职场中,有些员工可能是出于心仪老板的形象,更有的是为了满足自己的虚荣心,以显示自己 在公司的地位非同一般,于是在有意或无意模仿老板的言行举止,在公司里表现得像个老板。

这样不但会引起同事的反感,更容易引起老板的不悦,一旦被老板抓住了把柄,一个借口就可以将其扫地出门。

首先员工应该对自已有个正确的定位。

在公司里,老板与员工之间是有鲜明界限的,当然这不是地位尊卑的界限,而是由其不同的责任分工 决定的。

老板在公司之所以不同于员工,是因为他是一个管理者、决策者,即使有的老板因为平易近人的工作 作风模糊了这种界限,但这种界限仍然是实际存在的。

如果你觉察不到,就容易成为这种界限的牺牲品。

在公司里,每个员工随着工作岗位的变动,身份也会随着发生一些微妙的变化。

但是,无论怎样变化,你都要牢记:自己跟老板之间是有鲜明界限的,不能表现得跟老板一样。

怎样才能把握好这个度呢?我们不妨先从以下几个细节人手,如果自己在平时注意到了,那么就可以有效避免这种不必要的烦恼。

员工在公司里应该注意自己的形象,但尽可能不要穿得比老板好。

很多现代化的大公司,越来越推行人性化的管理,已不再要求员工上班必须统一着装。

也正是因为这样,才会导致着装问题的出现。

有的老板比较朴素,不喜欢装扮自己,但你不要以为这样的老板就不会在乎员工的穿着打扮。

员工穿得比老板光鲜,打扮得比老板夺目,特别是和老板在一起约见客户的时候,这种对比若是太过强烈,自然就掩盖了老板的风采,吸引了别人对老板的注意力。

就像是在婚礼上,伴郎抢了新郎的风头一样,这可不是老板希望看到的。

他不注重自己的仪表,并不等于承认自己甘愿被下属的风采盖住。

<<潜伏在职场>>

编辑推荐

《潜伏在职场》:学习职场中"潜伏"的知识,做职场中最优秀的自己

<<潜伏在职场>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com