

<<退役士兵安置就业政策解答>>

图书基本信息

书名：<<退役士兵安置就业政策解答>>

13位ISBN编号：9787801762726

10位ISBN编号：780176272X

出版时间：2009-10

出版时间：人民武警出版社

作者：张树森

页数：251

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<退役士兵安置就业政策解答>>

内容概要

为帮助即将退役的老兵朋友更全面地了解国家一系列政策的具体内容，充分享受国家对退役士兵的优待优惠政策，并利用这些优待优惠政策尽快取得事业上新的成功，我们编写了《帮你走向新战场--退役士兵安置就业政策解答》一书。

该书对与退役士兵密切相关的一些问题以问答的形式进行了解答，并对国家现行的退役安置、创业优惠、优待抚恤等政策进行了摘编。

<<退役士兵安置就业政策解答>>

书籍目录

- 一、退役士兵安置政策
- 1.今年退役七兵应当重点关注哪些政策性文件？
- 2.《退伍义务兵安置条例》的法律地位是什么？
- 3.退役义务兵具体指哪些人？
- 4.退役义务兵的安置由哪些部门负责？
- 5.退役和接收工作一般从什么时间开始？
- 6.退役义务兵安置的总方针是什么？
- 7.入伍后父母因工作需要调到其他地方，退役安置有何规定？
- 8.从高校入伍的大学生退役后，如果不想继续上学怎么安置？
- 9.入伍前是在校学生的义务兵，退役后如何复学？
- 10.退役士兵考大学可以享受多少分优待？
- 11.立功受奖，安置时有何特殊政策？
经济上有没有补偿？
- 12.退役义务兵回到地方后，如何办理预备役登记和落户手续？
- 13.对“农村兵”的安置有什么特殊规定？
- 14.“城市兵”的安置有什么特殊规定？
- 15.伤残军人安置有什么特殊规定？
- 16.入伍前有正式工作，退役时如何安置？
- 17.入伍前有正式工作，后工作单位倒闭，退役后工作如何安置？
- 18.退役义务兵如何计算工龄？
- 19.什么情况下政府不负责安置？
- 20.退役义务兵接到安排工作的通知后，逾期不去报到的，会怎样处置？
- 21.士官符合什么条件可以退役？
- 22.士官符合什么条件可作复员安置？
- 23.士官符合什么条件可以作转业安置？
- 24.士官能退休吗？
- 25.士官退役是不是都要安排工作？
- 26.士官提前退役怎样安置？
- 27.士官复员或转业后能易地安置吗？
- ……二、城镇退役士兵自谋职业优惠政策三、抚恤优待政策四、就业指导附录一附录二

<<退役士兵安置就业政策解答>>

章节摘录

(二) 优惠的税率及减免税优惠。

从税收方面讲, 虽然优惠面在缩小, 但对于私营公司而言, 还是有些税收优惠可以利用的。对于高新技术企业, 从事第三产业以及以废物为主要原材料进行生产的企业, 在规定的时间内可以享受减免税优惠; 对老、少、边、穷地区的新办企业, 可以减征或免征所得税; 对中小型乡镇企业也可以根据不同情况实行一定限度的税收优惠; 而对于外商投资企业的优惠则更多。

(三) 资金支持。

政府及金融部门为了促进私营公司的发展, 在资金方面也有不同程度、不同情况的优惠支持。

对于退役士兵来说, 选择合适的发展方向和经营内容, 就可以享受到这些优惠。

所以在经商办实业前, 对此要有一些了解。

100. 个人独资企业有什么优势和劣势?

独资企业是指个人出资兴办、完全属于个人的企业。

因为形式简单、经营灵活, 所以是很多创业者的首选。

这里简单介绍一下独资企业的优势和劣势。

(一) 优势 1. 自主经营。

开办者不必理会别人的意见或其他部门的摊派, 只要合法, 可以自己支配自己的企业, 自己进行所有的经营活动, 选择人才或解聘员工。

2. 创办简单。

限制较少, 开办手续简单。

3. 自由支配利润。

在依法缴税后, 可以自己支配所有的利润。

4. 灵活性好。

因为规模较小, 因此对市场反应快, 决策及时。

5. 政府干预少。

对于这类企业, 除了税收和必要的检查外, 无论是中央政府还是地方政府都不过多干预。

6. 缴税简单。

税款分类、缴纳都比较简单。

(二) 劣势 1. 无限责任。

因为是非法人企业, 因此要对自己的企业债务百分之百地承担, 因此风险较大。

2. 生存脆弱。

如果兴办人自身出了问题或其他一些不可预测的情况, 都有可能导致企业终结。

3. 筹资、融资困难。

由于自身财力所限, 个人业主要筹措流动资金会增加困难。

.....

<<退役士兵安置就业政策解答>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>