

<<用工作证明你的价值>>

图书基本信息

书名：<<用工作证明你的价值>>

13位ISBN编号：9787801717689

10位ISBN编号：7801717686

出版时间：2005-9

出版时间：大众文艺出版社

作者：朱九天

页数：216

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<用工作证明你的价值>>

内容概要

本书是岗位培训和职业操守教育的核心教程，总结了人们工作的十一种根本价值，提出在当代社会对待工作的道德准则：自从人类有了文明以来，我们就需要工作。工作从来都是一种需要，而不是为了金钱和荣誉而被迫进行的“劳动”。因此，无论为老板还是为自己，都要用工作证明你的价值。

自从人类有了文明以来，我们就需要工作。工作从来都是一种需要，而不是为了金钱和荣誉而被破进行的“劳动”，但是今天，我们开始误解了工作的原意。

《用工作证明你的价值》从以下几个方面充分说明了工作的价值，让每个员工重新发现工作的意义。勤奋工作的重要性、敬业是人类精神的表现、对老板忠诚也是对自己忠诚、永远拥有自信、丢掉任何借口、我们在为自己工作、找到人际关系中的位置、学习别人长处、注重工作细节、养成良好习惯、用工作证明你的价值。

<<用工作证明你的价值>>

书籍目录

第一章 勤奋工作的重要性 工作的实持不是为了薪水 能力比金钱重要万倍 想提薪吗？先付出你自己！

现在的努力是为了未来的获得 工作没有贵贱之分 带着热情来上班 工作是最大的乐趣 懒惰是成功最大的敌人 立即行动是工作的要点 勤奋的强大力量 成功的机会对每个人都是平等的第二章 敬业是人类精神的表现 敬业是人类崇尚的一种精神 做得最好的人永远不会失业 多做一些事情，多承担一些责任 做最好的，最棒的 自觉主动地付出你自己第三章 对老板忠诚也是对自己忠诚 老板和员工和利益是一致的 老板也是普通人！

心存感激 向老板学习 一个好上司会让你受用无穷 假如你是老板 维护公司形象就是维护自己的形象 一个好员工不应该吹毛求疵 换个角度对待工作 忠诚是一种敬业精神 人们都喜欢和诚实的人交往共事 让自己成为最重要的人第四章 永远拥有自信 你是自己最大的敌人，也是最好的朋友

左右自己的命运 你必须高贵起来 对工作的热情 成功者的一生充满坚韧第五章 丢掉任何借口 任何借口都是推卸责任 5种管理者和员工都应该具备的习惯 找借口的人注定是失败者 5种找借口的理由 不要任何借口 为什么你不能出人头地 自己是怎样把自己变成奴隶的 拒绝抱怨 谁都不喜欢找借口的人 你是否已经借过了世界上最好的机会 主动是获得金钱和荣誉的前提.....第六章 我们是为自己的工作第七章 找到人际关系中的位置第八章 学习别人的长处第九章 注重工作中的细节第十章 养成良好的习惯第十一章 优秀员工的价值

<<用工作证明你的价值>>

章节摘录

对于每个求上进的人来说，升职是头等重要的大事，这不仅是名利的问题，还是对人生价值的确认。

常言说，不进则退，在你止步不前时，那些向前猛冲的人已经把你甩在身后了，从这一点来看，一个上进的人对自己不能有一点点的疏忽。

社会在飞速发展，人们前进的脚步在加快，无论从事什么工作，都要瞻前顾后，把握自己的位置，时时刻刻向前看，才不至于让自己陷于被动，让裁员、降薪的倒霉事落在自己头上。

如果一个人做职员做了十几年还没升职，那他不仅在别人眼里是个“平常人”，恐怕自己对自己都气不过了。

身处职场，从坐在办公室的第一天开始，就要打定主意尽快升职，以此为动力，做好自己的工作，掌握好一套与同事和上司打交道的艺术，只有这样，人生的价值才能在社会上体现出来，才能得到别人的尊敬，才能生活得更加如意。

但是，对于如何升职，怎样尽快升职，人们经常没有很好的规划，也容易走弯路。

有很多人抱怨自己生不逢时，没有机会提升，这是不对的。

风水轮流转，旧人走了换新人，这是事物发展的规律，每个机构都在这种新旧更替的规律中发展着。

你之所以没有提升，很可能是因为你只注意大的问题，希望有机会力挽狂澜、挺身而出，可命运偏偏没有给你一展风采、临危受命的机会，结果，你存日常工作中完全放纵自己，随波逐流。

最重要的是，细节没有掌握好。

其实一般来说，提升的机会就在你工作的细节里隐藏着，只要经常留心、在意，你就会获得提升。

但如果粗枝大叶、不拘小节，做事马马虎虎，或者对什么事都抱无所谓的态度，那么，本该属于你的机会也会小翼而飞。

要想飞黄腾达、出人头地，就必须从小事做起，处理好每一个细节问题，积少成多，聚沙成丘，人生的大目标才能实现。

P146

<<用工作证明你的价值>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>