

<<成功人生的77个提案>>

图书基本信息

书名：<<成功人生的77个提案>>

13位ISBN编号：9787801713292

10位ISBN编号：780171329X

出版时间：2003-9-1

出版时间：大众文艺出版社

作者：张立荃

页数：400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<成功人生的77个提案>>

### 前言

作为管理者或领导人物，一种最应具有的能力和最令人钦佩的才华，就是正确地管人和管正确的人。这里“正确地管人”，就是用对管理的方法和策略：“管正确的人”，就是管对人，亦即管对优秀的人才和团队。

这本《用对策略管对人》表述的是e时代下管理界最先进的管理方式和最新潮的管理思想。

起码在思考问题的方式和处理事情的做法上，让人眼睛一亮——原来用对了策略，就这么轻易搞定了人和事！

但这里有一个最关键的核心点，就是如何想出正确的“对的策略”，又如何施用这些“对的策略”管住了“对的人”。

所谓“对的人”就是本书最着重强调的那种“完全适合本企业、适合时代发展要求、适合自己经营战略的优秀人才和团队”。

现代管理事实表明，你的下属和团队，如果不适合本企业发展战略的要求，即使一个个是“野狼”、“猛虎”，那对你来说也是一个个无用的废物。

特别是当你们的思想和合作力是相抵触的时候，结果会是1+1

## <<成功人生的77个提案>>

### 内容概要

本书汇集七十七篇商场名人的“成功历程”。

他们也曾遭遇挫折、失败，也曾深陷困难险阻，也曾在逆风中匍匐前进，而且志向愈大所面对的失败、迷惘也愈大。

要想出头天，有什么难得！

想法改变了，成功自动靠向你；让自己更优的77个人生心得教你用心过好每一天；在生活中创造自己砥励自己；3分钟打造全新的自己人生，乐透了！

## <<成功人生的77个提案>>

### 作者简介

张立荃：国立台湾大学企业管理系毕业，曾任出版社主编。

现为各大出版社之特约作者，作品散见于各大报章杂志及畅销丛书。

对于人生规划、自我成长及人际沟通等范畴亦有精辟且独到的见解，著作有：《潜能激发趁年轻》、《各人的成功智慧》。

<<成功人生的77个提案>>

书籍目录

一 喜欢的道路上是不会有陡坡的 1 人是为发挥自我、扬名于世而生存的 2 比起生命、金钱，我更想要的是这份工作 3 苦、乐交织的工作是成功的推进器 4 好奇是让工作变得有趣的蜜糖 5 良好评价是通往成功之路的不二法门 6 由第二晋升到第一才是人生一大快事 7 全心投入的工作会变成天职 8 善待自己，成功或失败都能安然自得 9 你曾做过飞上天摘星星的梦吗？

二 自我成长，以待时机 10 处事应抱持着大公无私的心 11 遍览群籍才能成为专家中的专家 12 必须从小地方持之以恒做起 13 成功的阶梯由资讯累积而成 14 善用工具可以弥补自己的不足 15 资料的价值不在整理而在利用.....三 累积战备，厚植竞争优势四 吃苦当吃补，愈战愈勇五 掌握了人，就等于拥有了一切六 脑力激荡，出奇致胜七 掌握时机，成功就在当下八 能量+毅力可以征服一切

## <<成功人生的77个提案>>

### 章节摘录

1. 一个管理者要有心甘情愿的追随者如果没有取得别人的支持，管理也就不复存在了。追随者起着众志成城和绿叶扶持的作用。

追随者与管理者是一个整体相辅相成、不可缺少的两个方面。

因此，作为现代管理者，首先应有的素质要求就是不唯我独尊，不摆管理者的架子。

平易近人才能获得别人的支持与追随，才能成为名副其实的领导者。

否则，上下离心离德，即使领导者其他方面的品质再优秀，也很难获得众人的支持与追随。

2. 赢得追随者的信任与合作人们对一些英雄般的高瞻远瞩的管理者的敬佩常常会导致一种错误的看法，即领导能力来自某一个人。

想一想李·艾柯卡是怎样在克莱斯勒公司的巨大转轨关头赢得信任的，史蒂夫·乔布斯作为苹果电脑公司的创办人是如何被人们所称颂的。

他们只是在与他们的追随者的相互关系中产生影响的。

领导能力不是一个人、一个职位或一个项目，而是管理者与追随者相联系时所发生相互作用的关系，即活动范围。

领导能力与活动范围是不可分割的整体。

是管理者与追随者之间进退有序的相互作用。

所以，管理者必须与其他人建立起密切的工作关系。

如果别人了解你、信任你，当你前去领导他们时，他们会更乐意地追随你。

建立密切的工作关系是一项始终不渝的活动。

3. 管理者要善于在变革中学习并锻炼提高其领导能力20世纪90年代早期，通用汽车公司的董事会免去了罗伯特·斯坦佩尔的职务，因为他们觉得他不可能指导企业组织走上正确的轨道。

领导能力是随着事件发生而产生的。

管理者—追随者的活动有其开始、发展和结束的过程。

如果一个管理者经历了众多的领导事件，其领导能力就能连续不断地产生。

一些追随者，在相当长的一段时间内，始终保持着对某一特定的管理者的忠诚，并在各种不同的情形下始终支持着他。

为此，管理者必须善于在变革的实践中加强学习、总结，把握事物发展的方向，站得高，看得远，才能赢得和率领追随者前进。

这一过程，既提高了管理者的能力，也会让管理者赢得合作者的支持。

4. 管理者要善于处理非程序化问题管理者要在组织规则、条例、程序和政策所定的条条框框之外工作。

当体制结构对如何行事不能提供某种指导的时候，领导能力的活动场所就出现了。

当没有任何常规可循时，管理者便可一显身手。

20世纪80年代后期，巴里·吉本斯振兴了“汉堡大王”的经营，1989年最后一季度的财务显示，比前年同期多赚25%的钱，扭亏为盈。

当吉本斯从一种新的烤鸡肉三明治中看到机遇时，他未经“神圣的”18个月的市场测试，不顾市场营销部门的反对，就引进了产品。

吉本斯步入了无人问津之地，结果如愿以偿。

布雷恩·杜梅因在1990年6月的《财富》杂志上指出：“汉堡大王”现在一天卖出100万个烤鸡肉三明治。

今天，一个很普遍的认识是“管理者做事总是对的”或“管理者总是做正确的事”，管理者要做到这一点就必须具有相应的知识与创造力，能提出解决具体问题的方针，而不是解决具体问题，这样才能真正体现出领导能力来。

这一点要求管理者注意那些还未被人注意的地方，在组织工作的规定、条例、政策和程序所定的界限之外寻求机会和解决问题的办法。

注意那些不能完全证明的和难以做出要求的项目和任务。

## <<成功人生的77个提案>>

集中注意力于那些行不通的事。

提出问题去确定机会和做出假设。

每天问问自己：“我能为组织的事业推进多做些什么呢？”

”5.管理者要有敢于冒险的胆识管理者的生存没有纯粹的安全可言。

未知的领导能力的活动场所内总是充满着模棱两可和混乱不清，而管理者的任务总是伴随着风险和不确定性。

管理者要把接受风险与不确定性作为一项复杂的任务，把风险看成是一项复杂的任务。

由不确定性所产生的紧张，会转化为我们采取行动所需要的大量能量。

冒险的同时也可能给组织发展带来更大的生机，同时也体现了管理者的能力与胆识。

6.不要奢术和强迫获得每个人的追随与支持领导者的面子是有限的。

也许最有限的是：不是每一个人都愿意追随一个管理者。

20世纪40年代后期，企管大师戴明认为当代社会需要一种新的制造方式，但当时在全美国没有一个人对他的主意感兴趣。

60年代，IBM公司头头们拒绝罗斯·佩罗特关于IBM公司应该对其卖出的软件给予服务的提议。

赢得追随者是不可预测的事。

追随者是很难赢得的。

有的人对管理者的主动性不以为然，有的人在管理者提出行动方案时则采取回避的态度。

管理者在寻求别人的支持与追随时。

应注意那些会追随你的人们。

即使不是每个人会始终追随，也要把注意力集中于那些将会支持你领导的人身上。

注意那些认同你的领导的人们，还要考虑到任何能给予你积极支持的人。

问问自己：“我必须使哪些人追随我去达到进取的目的？”

”要与那些关键的追随者保持一致。

一些主要的追随者会给你带来成功，把他们找出来，但是要记住，有的时候没有人会追随你。

对此管理者要保持平衡的心态，当有人反对你时，让事实来说话，不要奢求和强迫任何人。

7.远见卓识才能赢得追随者的支持领导能力从一个能解决问题与利用机会的想法开始。

当管理者完成行动并影响了追随者，从而追随者接受管理者的方针时，他就赢得了追随者。

实际上，两者是想在一起了，同心同德。

远见卓识是领导能力根本的源泉。

管理者的远见卓识与未知的领导活动相互作用。

管理者察觉机会并认识到如何来克服其他人所没有察觉或不能察觉的障碍。

比如，在1977年，奥拉克尔软件公司的共同创办人和总经理拉里·埃利森对IBM公司关系数据库管理系统的研究成果公开表示有兴趣。

这种管理系统让所有的用户以他们所想采用的任何方式来分析信息。

看到这种适应的灵活性，埃利森和奥拉克尔公司的另一个创办人鲍勃·米纳便编写出关系数据库程序，并推向市场，这领先IBM公司的类似行动3年。

埃利森还使奥拉克尔的版本适用于随便哪个计算机公司制造的主机架和小型电脑，而IBM公司的版本仅能在其价格昂贵的装置上运用。

奥拉克尔的数据库程序成为那些寻求费用较低的数据管理者的最有吸引力的选择对象。

到1994年，奥拉克尔公司年销售收入已达到16亿美元，成为最高层大公司数据库的生产者，并且占有该市场份额的34%，高于IBM公司27%。

## <<成功人生的77个提案>>

### 编辑推荐

《用对策略管对人》：深入管理精髓使管理更细致、更精确没有管不好的兵，只有不称职的将“用对策略管对人”是当下管理界最先进的管理方式和最新潮的管理思想。起码在思考问题的方式和处理事情的做法上，令人耳目一新。  
领导者的聚魂精神



<<成功人生的77个提案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>