

<<领导重于管理>>

图书基本信息

书名：<<领导重于管理>>

13位ISBN编号：9787801707901

10位ISBN编号：7801707907

出版时间：2009-1

出版时间：当代中国出版社

作者：邵雨

页数：215

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导重于管理>>

### 前言

作为一名管理学学者，我始终将为管理者提供有效且具备指导性意义的管理思想与著作视为使命。管理者们不仅担负着企业成败的命运，而且担负着社会经济发展和稳定的职责。

管理缺失而产生的任何损失都将会引起一连串的后续反应：员工下岗、资本流失、机器闲置等。

因此，帮助管理者提升管理能力就是减少社会损失、创造效率与促进稳定。

这就是管理学学者的责任。

这套书不但是介绍大师们管理思想的精华，更可以作为一套摆放在管理者案头的实践指导工具书。

为什么学大师？

对于管理者来说，没有什么时代比当下更需要学习了。

首先，他们面临的经营环境发生了天翻地覆的变化；其次，他们所面临的竞争状况也变得更加复杂和激烈；最后，以往的经营思路和管理模式都已经被淘汰，至少已经无法继续产生效用了。

## <<领导重于管理>>

### 内容概要

本尼斯在领导学领域取得的成果无人能及，尽管他的著作不多，（相比德鲁克而言，他的几本著作不但页码少得可怜，而且研究所涉及的范围也相对窄得多。

）但对于领导以及领导者职能的阐述已经深刻透彻，使领导者们对自身的不足之处有了真实的体会。

在他所有的观点中，有几点值得我们关注且奉为圭臬： 一、领导不足，管理有余。

企业内存在着大量的管理者，却缺乏相应的领导者。

这使得企业拥有一定的稳定性，却丧失了应该的发展性。

“领导者做正确的事，管理者正确地做事”，这一观点已经成为整个管理学界信奉的教义。

二、人性领导。

本尼斯认为领导者首先应该是一位人文主义者，他们必须围绕人性的渴望和需求展开领导。

离开了人性基础，一切领导形式都很难取得成功。

三、愿景与榜样的重要性。

领导者必须在企业内传达明确清晰的愿景，唯有在愿景的指引下，企业成员才能够真正凝聚在一起，朝着一个共同的方向进展。

同时，领导者必须以身作则，为员工们做出榜样。

行动的影响力远远超出语言。

因为领导学的特殊性，虽然有很多学者在研究，但大多没有能够形成权威，也缺乏指导性。

如果你想对领导学和领导者法则有所了解并希望能够运用到实践中，那么，我建议你去读本尼斯。

阅读本尼斯最好的入门就是本书。

本尼斯的领导学不仅具备一定的实践性（他自身曾担任过领导者），而且还“决不浪费你的时间”。

<<领导重于管理>>

作者简介

邵雨，知名管理学者，“管控力”理论创立者，现为《中国优秀企业管理之道》丛书总策划、“向大师学管理”丛书主编。

已出版著作：《突破：中国企业如何走出战略迷失》、《管控力：面向目标的执行方式》、《责任心是管出来的》、《决胜未来：企业永续发展的领导力模型》。

## &lt;&lt;领导重于管理&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 领导真谛 管理过度,领导不足 实践指导:勇于承担责任 征服者与屈服者:领导者与管理者的区别 实践指导:唯有征服才有未来 结果:创造利益的根本 实践指导:结果至上 SF 实践指导:应用“5F” 领导力是对权力的妥善应用 实践指导:做领导者,而不是管理者 领导者退缩成管理者 实践指导:做真正的领导者 领导不是神 实践指导:人人都有领导力 领导者做正确的事 实践指导:成就领导者的四大战略 领导者的五种技巧 实践指导:将技巧转为实践 领导者与管理者的十二条区别 创新型领导者的四种能力 未来领导者的特征 思考具有建设性 利用反思学习 反思:与自我对话 驾驭任务的能力 复杂度:联系其他事物分析 把复杂问题简化 认清自我的检验方法 权力越大责任越大 行动力 领导是一门艺术 学习:保持竞争力的策略 六种创新性学习模式 维持性学习:学习已知 智力资本:21世纪企业组织的根本 董事会的困境 领导是天生的吗?

分诊护士:立即决定什么是紧急重要的事第二章 愿景为王 公司使命 愿景:具备召唤力的经营目标 管理梦想:责任从梦想开始 内心没有失败 创造意义:让愿景生动起来 长远观点:必须具备战略思维 表达意图:领导者的最后一种能力 传达愿景:三种方式最有效 构筑愿景必备能力 目标:吸引跟随者 愿景与目标不同 实干型梦想家:愿景与行动缺一不可 自我愿景:成功领导者无不具备 专注力:集中全体成员力量第三章 德胜天下 品格:领导者必备 诚信的三个组成部分 公正:做起来很难 .....第四章 人性致胜第五章 决断未来第六章 追求协同后记 写作就是人生

## &lt;&lt;领导重于管理&gt;&gt;

## 章节摘录

思考是领导者解决问题的利器。

思考与知识无关，但它可以让我们知道需要做什么、应该做什么以及如何做。

思考往往需要一些新思想新观念，而且往往能够对现有秩序形成冲击。

所以本尼斯说思考“对于现有秩序可能是一个危险的动摇因素”，但是它“具有建设性”：领导者在思考的过程中能够提出新的愿景和目标，并对固有的思维模式形成冲击。

当我们深陷于旧有思维模式之中无法自拔时，突破往往是最好的拯救——要么突破，要么灭亡。

思考是一个心理过程，领导者会从问题的产生、解决问题的策略以及实施策略的方法上着手。

从“发现问题”到最终的“解决问题”都将在领导者的心理层面上呈现出来。

一个懂得思考的领导者很容易寻找到问题的解决方案。

### 2.思考要求系统性。

片面与局部解决问题的方式已经不再适用了，现在要解决问题就必须进行系统化的思考，从根源上解决问题。

### 3.思考要求可操作性。

思考是形成解决方案的过程，在这个过程中，领导者必须统筹全局，对能够运用的资源和人员了如指掌。

唯有如此，他们思考的结果才能够得到真正的实施和执行。

利用反思学习“一旦你已经学会了在冲突解决之前反思自己的经历，那么你就开始形成自己的观点了

。”——本尼斯《成为领导者》反思是领导者学习的主要方式。

一些反思的形式——如回顾、幻想、写日记、讨论、独坐静思等——都可以使我们学习到很多。

但是现实中很少有人能够充分利用反思进行学习，他们总是看着前方，一心渴望取得成就，尤其是处于顺境之中的人们，他们总是将过去抛在脑后。

等遭遇失败时，他们才会开始反思，这时一切已成定局。

反思还可以使我们正确面对错误。

其实每次错误必定包含着令人信服的教训，前提是我们如何面对错误。

聪明的领导者会找个地方冷静地思考为什么会出错，如何才能避免下一次继续犯错。

同时，反思还可以帮助我们正确应对恐惧。

在行动之前，谨慎地对一切可能出现的问题进行思考，这样会避免行事过程中产生的恐惧。

最后，真正的反思可以启发我们、激励我们，最终促使我们拿出切实可行的解决方案。

反思让我们知道自己到底应该做什么。

学会反思我们经常面临这样一些问题：原本应该得到圆满解决的问题最终因为一点微小的疏忽而遭遇失败，计划中美好的一切在执行过程中根本无法得到落实，等等。

这些情况的出现正是因为我们在实施之前没有进行严格的反思，如果能够在事前对每个步骤、每个细小的局部进行深入反思，那就一定能够避免这些问题的出现。

因此，我们在处理一件事情之前一定要进行思考，将一切可能产生的问题扼杀在摇篮之中，以保证事情顺利进行。

同时，当一件事情处理完之后也要举行一次反思会，从多个角度对之进行总结和反思，一旦发现执行过程中出现的问题，要及时进行修正，以免引发更大的损失和失误。

如果能够将反思运用到工作的每个具体细节中去，我相信无论是工作效率还是成功几率都将大大提升。

反思：与自我对话本尼斯很注重反思的作用，经历反思则是他最为重视的一种。

他认为“经历反思可以让你与自己进行苏格拉底式的对话”，并在正确的时机提出正确的问题，从而揭示人生的真谛。

经历反思可以使人更多地从历史中学习，与此同时达到向前看的目的。

“要想敏锐地向前看，必须首先坦诚地向后看。”

<<领导重于管理>>

”很多人眼睛死死盯着前方，却不知道回过头来看看过去，并从中学习到经验和教训。

## 后记

这几年，写作成了我最重要的工作，也是我的生活方式之一。

每完成一部书稿，我都有一种解脱的感觉，真想睡上三天三夜，将写作过程中的失眠之夜追补回来。

——这可是在写作过程中想都不敢想的奢求。

在整个写作过程中，我都像一根紧绷着的弦，丝毫不能放松、懈怠。

在我心中，始终有一个信念：书中的每一句话乃至每一个字都不能浪费读者的时间。

我知道时间的意义，更知道时间的重要性。

所以我必须保持高度的警惕，防止那些不必要的词语偷偷溜进我的书稿。

这需要高度的自知之明和对读者的敬畏。

对于自己，我也始终抱着一个信念。



<<领导重于管理>>

媒体关注与评论

所有希望成为优秀领导者的人都应该好好学习本尼斯的著作。

——汤姆·彼得斯 使领导学成为一门学科，为领导学建立学术规则的大师。

——《金融时报》 本尼斯从事领导力研究，绝不说教。

他让管理者懂得领导艺术。

——彼得·德鲁克 把世界级管理大师的思想跟中国企业管理实际相结合，是一个很好的思路。

——海航集团董事长 陈峰 希望成为领导者的人可以将《领导重于管理》作为枕边书每天翻阅，相信一定会助你成功。

<<领导重于管理>>

编辑推荐

《领导重于管理:本尼斯管理思想实践指南》由当代中国出版社出版。

所有希望成为优秀领导者的人都应该好好学习本尼斯的著作。

——汤姆·彼得斯使领导学成为一门学科，为领导学建立学术规则的大师。

——《金融时报》本尼斯从事领导力研究，绝不说教。

他让管理者懂得领导艺术。

——彼得·德鲁克把世界级管理大师的思想跟中国企业管理实际相结合，是一个很好的思路。

——海航集团董事长陈峰希望成为领导者的人可以将《领导重于管理》作为枕边书每天翻阅，相信一定会助你成功。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>