

<<信任>>

图书基本信息

## <<信任>>

### 内容概要

英国《金融时报》、德国《镜报周刊》、《世界日报》、英国《管理杂志》强力推荐，德国唯一能打动人心的管理大师全力打造。

凭借《激发潜能的神话》（Mythos Motivation）、《自主的原则》（Das Prinzip Selbstverantwortung）和《个体的崛起》（Aufstand Des Individuums）这三本畅销书，德国最有影响力的管理学书籍作者——莱恩哈德·斯普伦格（Reinhard Sprenger）唤醒了企业领导阶层。

在他的这本新书中，问题直指根本：领导应该建立在何种基础之上？

什么能令企业获得真正的成功？

作者描述了现代企业领导的精髓，集中解释一个概念——信任。

作者深刻揭示了信任存在的动因，剖析了信任的实质，并指明了将信任付诸管理实践的方法。

企业领导者不仅可以以此为基础进行自我反思与调整，还可以从中获得可操作性的启示。

莱恩哈德·斯普伦格的这本书具有革命性的意义，也是他自认为最重要的著作。

<<信任>>

作者简介

作者：(德国)斯普伦格 译者：胡越

## <<信任>>

### 书籍目录

前言信任的起因 信任的缺乏：一次清点 使创建灵活的组织形式成为可能 使企业改组成为可能 利于  
维系客户 提高运营效率 促进知识交流 激发创造性和企业革新力量 节省费用 维系雇佣关系和维持内  
在积极性 培养成功的领导什么是信任 信任所在 信任的初始 信任作为社会习俗 信任作为权能 信  
任作为一种判断 合作中的信任 信任的界限 "非此即彼"的信任 信任VS.不信任 信任VS.监督 盲目  
信任VS.盲目怀疑如何将信任付诸实践 建立信任的神话 请相信我! 行为直率! 承认错误! 要诚实!  
所说即所想,然后付诸行动! 信守承诺! 给予信任! 与安慰性信任告别 作为领导方式的"内在协议"  
信任的启动 信任的约束力 接受损失 主动做到诚实 信任是前提还是结果 迈出第一步 信任如何  
破坏 羞耻与罪责 信任的替代品 --目标协议 是什么阻挡了我们的信任 受限的自由选择 权力 竞  
争 信任需要坚持 自信 失信之后继续信任 信任中的信任 信任模式 信任权后记

<<信任>>

章节摘录

书摘你信任你的员工吗？

你的员工信任你吗？

你从何得知（你看，你的信任是有限度的）？

那么，你信任你的上司吗？

在哪些方面？

当你被问及是否和上司以信任的方式达成合作，以此对领导进行评价时，如果你回答“是”，那么这是你的本意吗？

是否考虑到上司会知道你的答案？

希望为此他今后不会再对你盛气凌人？

希望他不会解雇你？

.....

## <<信任>>

### 媒体关注与评论

书评在这本书中我将阐述一下信任问题，说明领导和员工、同事和合作伙伴之间如何能够达成更深层次的信任，进一步肯定信任，否定怀疑。

我清楚这一主题背后隐藏的艰巨性，我也明白，开创信任的传统利大于弊。

信任比任何一种安全措施都保险，也比任何一种监控体制有效，它创造的价值超过任何一种管理方法

。

——莱恩哈德·斯普伦格 信任是除权力和金钱之外的企业三大主导因素之一

。

本书将信任从田园中轻轻采撷。

它证明了，信任可以成为经济预计性的强大因素。

它给人们指明了一条建立瞬间信任的直接而快速的道路，也消除了一系列偏见。

信任之所以如此令人关注，是因为它和经济生活的许多方面紧密相连：协调、互动、合作、商谈、领导、经济效率、革新、信赖和义务。

## <<信任>>

### 编辑推荐

在这本书中我将阐述一下信任问题，说明领导和员工、同事和合作伙伴之间如何能够达成更深层次的信任，进一步肯定信任，否定怀疑。

我清楚这一主题背后隐藏的艰巨性，我也明白，开创信任的传统利大于弊。

信任比任何一种安全措施都保险，也比任何一种监控体制有效，它创造的价值超过任何一种管理方法。

——莱恩哈德·斯普伦格 信任是除权力和金钱之外的企业三大主导因素之一。

本书将信任从田园中轻轻采撷。

它证明了，信任可以成为经济预计性的强大因素。

它给人们指明了一条建立瞬间信任的直接而快速的道路，也消除了一系列偏见。

信任之所以如此令人关注，是因为它和经济生活的许多方面紧密相连：协调、互动、合作、商谈、领导、经济效率、革新、信赖和义务。

<<信任>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>