

<<团队管理新模式>>

图书基本信息

书名：<<团队管理新模式>>

13位ISBN编号：9787801698797

10位ISBN编号：7801698797

出版时间：2006-1

出版时间：中国时代经济出版社

作者：张雷/李红光

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<团队管理新模式>>

内容概要

团队管理新模式的确切定义并不重要，重要的是我们终于有了一套系统的、严格的方法，用这套方法去考察、衡量、测试和指导团队的发展阶段和质量、健康水平和实现目标的能力。

当我把这一模式在有关团队进行验证和试行时，受到大家热烈的支持和拥护，有欣喜若狂，有的悔恨交加。

一位团队领导人深有体会地说：“这个模式很清楚地告诉你，你的团队眼下正处于什么阶段上，在这个阶段会发生什么问题，解决这些问题的方法是什么，使你不再焦虑、烦躁和恐惧，进而有信心，有决心去面对它、解决它。

当解决了这一组问题后，你还会知道团队又应该向哪个方向发展，又会进入什么阶段。

在新的阶段上，你备有预案，这样就能有耐心地一步步走好，把你的团队由低到阶段发展到高级阶段，这就是成功，这会给人耐心、信心和决心。

<<团队管理新模式>>

书籍目录

第一章 团队组织的困境 一 我们需要团队 二 团队组织的缺陷 三 如何摆脱团队的困境 第二章 团队管理模式 一 团队组织的八大原则 二 团队发展的六个阶段 三 团队管理模式 第三章 团队组织的“准备”阶段 一 何时需要使用团队 二 需要什么样的团队 三 能否为自己“量身定制” 四 “三个准备” 五是做还是撤 第四章 团队组织的“初始”阶段 一 谁来当头 二 如何对外发生关系 三 如保处理内部关系 四 业务管理流程与“初始”阶段 第五章 团队发展的“分裂”阶段 一 是谁分裂了团队 二 要警惕“能人”作乱 三 集体主义 四 成功的合作 第六章 团队发展的“冲突”阶段 一 三种破坏性的冲突 二 处理冲突的12个方法 第七章 团队发展的“短板”队段 一 三个至上 二 把“短板”接长 第八章 团队发展的“卓越”阶段 一 “卓越”的特点 二 “夫妻”吵出默契来 三 快乐的“痛” 四 持续不断的竞争力 第九章 团队初期脆弱.....第十章 团队中期危机 第十一章 团队峰期效应 第十二章 团队再造

<<团队管理新模式>>

编辑推荐

这是一本关于团队的书，团队是一个方法，使用团队就是使用一种方法，对它的要求是效能。团队管理之所以陷入困境，是因为我们许多团队领导，尤其是公司高层没有把团队作为一个有效的方法来使用，它要解决的是人与人、人与事等人际关系方面的问题，它要实现的是只有团队才能产生的最大化的集体成果，要想突围团队管理困境的唯一出路就是使团队在许多管理方式方法中凸显其优越的效能。

本书适合于公司中高层管理人员，一线人员、团队管理者阅读参考。

<<团队管理新模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>