

<<中层领导管理测评与考核>>

图书基本信息

书名：<<中层领导管理测评与考核>>

13位ISBN编号：9787801698650

10位ISBN编号：7801698657

出版时间：2006-1

出版时间：中国时代经济出版社

作者：杨怀恩

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中层领导管理测评与考核>>

内容概要

《中层领导管理测试与考核》一书以达成中层领导的任职资格（角色及任务、素质要求、行为标准）为中心，详细解说中层领导如何对自己的领导能力、目标设定与执行能力、问题解决能力、工作执行能力、下属管理能力进行自我测评并强弱项提出进行改进的建议，还针对中层领导在任何组织中都必须面临的考核，告诉我们如何轻松应对，并提供一系列工作中具体事务管理的核查清单。

本套书将协助您做一个更有条理，更能切实执行、解决问题的中层领导。

<<中层领导管理测评与考核>>

作者简介

杨怀恩，男，1956年出生于中国山西，太原理工大学机械制造专业毕业，研究生学历，教授。曾担任过大学团委副书记、系党总支书记、政府副区长、党委副书记、纪检委书记，现任山西广播电视大学校长。

广博的理论知识，务实的工作精神，在平凡的工作中追求系统的联系，汇点滴而成江河，积累和沉淀了丰富的管理经验和卓越的领导才能，并熟练地运用到工作当中。

主要作品《中国远程教育》、《党政干部学习读本》、《大学生就业指导》、《家庭婚姻法》，获得了大家的一致好评，并起到了实际的指导作用。

<<中层领导管理测评与考核>>

书籍目录

第一章 中层领导任职资格认知1 中层领导的角色及任务中层领导的角色中层领导的任务中层领导须满足的对象2 中层领导素质要求职业素养工作态度业务素质管理素质协调素质改进素质3 中层领导行为标准目标制订与监控工作气氛建设工作资源管理工作任务的管理影响与促进决策流程制定、实施与优化绩效改进第二章 中层领导管理测评1 正确认识管理测评运用测评的目的测评的范围测评的方法了解管理测评步骤2 管理能力自我测评组织能力测评决策能力测评领导能力测评会议主持能力测评目标设定能力测评管理方式测评综合管理能力测评3 下属管理自我测评领导下属方式测评领导风格测评下属培育需求分析测评下属培育计划测评下达命令测评指导工作测评OJT指导测评与下属沟通测评4 目标管理自我测评目标设定与管理测评目标执行测评5 问题解决自我测评解决态度测评解决方法测评解决要点测评解决能力测评综合解决能力测评6 工作执行自我测评工作态度测评工作行为测评工作计划测评业务执行测评成员合作测评职责合作测评下属职责履行监督测评第三章 中层领导管理考核1 正确认识考核什么是考核考核的方式了解中层领导考评指标体系了解中层领导考核标准了解组织的考评表了解考核分析评价过程考评结果运用方向相关链接01 中层管理人员绩效考评指标体系相关链接02 中层管理人员考核表相关链接03 中层管理人员综合素质考核表相关链接04 中层管理人员考核达标情况评议表2 评估自己的工作自我评估清单个人长处和短处自评清单给自己的领导力打分计划力自评领导风格自评时间管理自评授权管理自评沟通有效性自评员工激励自评相关链接05 现在的工作核查清单相关链接06 分派工作核查清单相关链接07 会议管理核查清单相关链接08 改进团队成员的工作核查清单相关链接09 激励下属核查清单相关链接10 处理冲突核查清单相关链接11 惩罚下属核查清单

<<中层领导管理测评与考核>>

编辑推荐

中层领导是组织机构中的中坚力量，兼有领导者和下属的双重身份。一方面，作为下属，在组织完成上级交付的各项任务的同时，也在领导下属的工作；一方面，作为领导者，在副食下属完成本部门工作任务的同时，也在接受着上级的领导。

中层领导如何才能做好这一新工作呢？又如何才能习得这新工作所需的一切技巧呢？本书详细解说中层领导如何对自己的领导能力、目标设定与执行能力、问题解决能力、工作执行能力、下属管理能力进行自我测评并就弱项提出进行改进的建议，还针对中层领导在任何组织中都必须面临的考核，告诉他们如何轻松应对，并提供一系列工作中具体事务管理的核查清单。

<<中层领导管理测评与考核>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>