

<<培训贵，不培训更贵>>

图书基本信息

书名：<<培训贵，不培训更贵>>

13位ISBN编号：9787801698629

10位ISBN编号：7801698622

出版时间：2006-1

出版时间：时代经济

作者：张众宽

页数：195

字数：174000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<培训贵，不培训更贵>>

### 内容概要

科学技术的日新月异，计算机等高科技信息化技术设备和手段在企业中的使用日益广泛，只有让员工掌握更为先进的工作方法，才能更好地做好自己的本职工作，从而提高企业的整体交通和竞争力。

同时，员工自身的发展需求也日益强烈。

员工不仅希望能够从企业得到维持家庭生计的收入，而且希望个人素质也能不断提高。

他们在择业的时候把个人发展、培训机会、晋升机会等都放在优先考虑的位置。

企业只有努力把组织的发展同员工的发展结合起来，把员工培训作为管理的一个重要部分，才能更好地激励人才和留住人才。

但许多企业舍不得花钱去培训员工，觉得培训很贵，其实这样造成企业人员大量流失，损失惨重。

到底培训贵，还是不培训贵？

基于这些，我们组织编写了本书，或许你能从中找到答案。

## <<培训贵，不培训更贵>>

### 书籍目录

导读 培训贵，为什么不培训更贵第一章 入职培训 1.1 新员工入职培训要点 一、明确处身职务 二、了解规章制度 三、认同企业文化 1.2 新员工入职培训方案 一、岗前集中培训 二、岗后分散培训 三、跟踪指导评估第二章 在职培训 2.1 普通员工培训 一、普通员工培训重点 二、普通员工培训应解决问题 三、普通员工培训方法 四、普通员工培训内容 五、普通员工培训方式 2.2 骨干员工培训 一、骨干员工培训流程 二、骨干员工培训方法 2.3 管理人员培训 一、管理人员培训重要性 二、管理人员能力素质培训 三、管理人员培训方式第三章 晋升培训 3.1 晋级培训 一、高层管理人员晋级培训 二、中层管理人员晋级培训 三、基层管理人员晋级培训 四、替补培训 3.2 职位轮换培训 一、主管职位间的轮换 二、自我培训途径 三、自我学习方法 四、加强自我修养 五、进行自我管理 3.4 提升培训专案 一、做好时间管理 二、制定工作计划 三、进行有效沟通 四、团队精神培养第四章 专题培训

## <<培训贵，不培训更贵>>

### 编辑推荐

《培训贵不培训更贵：企业自助式培训实施方案》企业只有把员工培训作为管理的一个重要部分，才能更好地激励人才和留着人才。

但许多企业觉得培训很贵，到底培训贵，还是不培训贵？

这本“企业自助式培训实施方案”能告诉你答案，这是一本老板和员工可以一起分享的自助式培训实施方案。

<<培训贵，不培训更贵>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>