

图书基本信息

书名：<<人力资源部门岗位绩效考核与薪酬设计模板>>

13位ISBN编号：9787801652393

10位ISBN编号：7801652398

出版时间：2006-1

出版时间：中国海关出版社

作者：刘如冰

页数：212

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

如何在实践中使岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理实现具体操作的问题。

为了方便大家参考，我们在书中把关键内容划分为3个部分。

第一部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，为后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

由于我们更多考虑的是实践操作性和可借鉴性，因此，书中所涉及的具体岗位可能不会完全依据一个固定的企业组织结构。

书中的绩效考核方法与薪酬设计模式也会从多样性与实用性出发，涉及众多的具体岗位，而不强求于全套丛书所有职位构成一个完整体系。

从所涉及的具体岗位来说，我们运用的绩效考核方法主要是目标责任制，薪酬模式主要是以岗位为基础的薪酬模式。

当然，薪酬模式还将受制于企业支付能力、企业内外部薪酬竞争力与平衡性等客观因素。

书籍目录

岗位、绩效、薪酬三位一体的精细化管理第一部分 人力资源部门绩效与薪酬管理第1章 人力资源部门的绩效工作人力资源部门的价值评价人力资源部门的绩效工作第2章 人力资源部门的岗位、绩效与薪酬人力资源部门的绩效工作关系人力资源部门的绩效关系人力资源部门的绩效管理人力资源部门的薪酬总体设计第二部分 人力资源部门绩效考核流程模板第3章 人力资源部门绩效考核绩效考核的程序绩效考核的方法第4章 人力资源部门绩效工作流程人力资源部门整体工作流程人力资源部门关键工作流程第5章 人力资源部门绩效考核流程流程一 人力资源部门的关键绩效工作流程二 设计人力资源部门的绩效指标流程三 构建人力资源部门的绩效指标体系流程四 选择最适合的绩效考核方法流程五 确定绩效考核周期和人员流程六 绩效考核的具体执行流程七 落实绩效考核结果流程八 人力资源部门的绩效改进第三部分 人力资源部门关键岗位绩效考核流程模板第6章 人力资源经理人力资源经理职位说明人力资源经理职位绩效考核流程人力资源经理职位绩效考核范本人力资源经理职位薪酬设计范本第7章 招聘经理第8章 招聘专员第9章 培训与发展经理第10章 培训师第11章 薪资福利主管第12章 绩效考核主管参考文献

媒体关注与评论

以岗位精细化管理为主线；将绩效考核与薪酬管理紧密联系；为企业成功整体运营的实践范本。

编辑推荐

本书为企业关键岗位绩效考核与薪酬管理操作丛书中的一本。

该丛书将书中关键内容划分为3个部分。

第一个部分，说明具体职能部门或企业整体绩效工作、绩效管理与薪酬管理的总体特点，后面的绩效考核与岗位薪酬设计奠定理论基础；第二部分，主要介绍企业整体或具体部门的绩效管理与考核的要点、方法与基本范例；第三部分，主要根据前面的理论和方法，为具体的关键岗位的绩效考核与薪酬模式设计提供实践操作范本。

本书为人力资源职位。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>