

<<动力与绩效>>

图书基本信息

书名：<<动力与绩效>>

13位ISBN编号：9787801629685

10位ISBN编号：780162968X

出版时间：2004-1

出版时间：经济管理

作者：赵慧军

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<动力与绩效>>

### 内容概要

为了检阅近年来学术研究成果，为了加强与学术界的学术交流，在经济管理出版社的大力支持下，我们组织出版这套《首都经济贸易大学工商管理文库》奉献给广大读者。

在《首都经济贸易大学工商管理文库》的第一批著作中，主要涉及两个方面：一是新时期中国国有企业改革问题；二是新时期中国企业的管理与发展问题。

改革是主旋律，国有企业改革的任务更为迫切，改革是为了发展，发展离不开改革。

《创业成功学》是我国比较系统地研究创业管理的专著之一，它从创业过程和创业要素等多视角论述了创业管理的实践问题：企业发展要依靠人才，在知识经济时代，人力资源管理特别是知识型人才的管理将决定企业兴衰，《动力与绩效——知识工作者的资源开发》重点对各类知识工作者的工作动力和工作绩效进行相关性研究，为企业有效地开发人力资源提供新的思路，在一个充满不确定性的环境中，企业经营难免出现危机，如若处理不当，将造成无可挽回的局面，《危机管理》对现代企业如何驾驭危机的问题进行了深入的研究。

## <<动力与绩效>>

### 作者简介

赵慧军，首都经济贸易大学工商管理学院副教授。

莫斯科大学心理学博士，北京行为科学学会副秘书长，圣彼得堡大学管理学院访问学者。

从事组织行为。

人力资源管理和管理沟通等教学与研究，曾主持和参与多项国家和省部级科研课题及企业咨询和培训项目。

主要代表作《现代管理心理学》(获2002年中国书刊发行业协会颁发的全国优秀畅销书)。

《管理沟通——理论。

技能。

实务》，发表《不同职业者个性模式及其测评》。

《中高层管理者的企业家特质的实证研究》。

《中关村科技园区企业员工离职行为的探析》。

《离职心理与人力资源管理策略》等学术论文多篇。

## &lt;&lt;动力与绩效&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 知识与知识工作者 第一节知识的再认识 一、对知识的传统理解 二、知识经济中的"知识" 三、组织中的知识及其管理 四、组织的知识管理 第二节知识与组织中的人力资源 一、知识员工 二、专业技术人员的特征 三、德鲁克对知识工作者的分析 四、知识员工的二重性--人性和资本性 第三节知识员工与企业的关系 一、企业对知识员工的依赖 二、知识员工对企业的依赖 三、组织对知识员工的开发与管理第二章 知识工作者的工作动机 第一节工作动机的心理学研究 一、经典的动机理论 二、现代动机理论 三、比较动机的古典理论和现代认知理论 第二节知识员工工作动机的来源 一、工作的意义 二、内部动机和外部动机 三、知识工作者的需求倾向 四、重要的人格特征 五、与团队一起工作的动机 六、组织公正 第三节中国知识员工激励因素的实证分析 一、国内外学者的实证研究 二、实证研究对比分析第三章 高科技企业知识员工激励 第一节激励机制设计的原理 第二节开发新型薪酬制度 一、报酬的实质 二、从传统薪酬制度到新型薪酬制度 三、新型薪酬制度 第三节非薪酬的激励计划 一、工作激励--设计有意义的工作 二、组织激励--合理授权建立高效知识团队 三、文化激励--建立合作、创新和学习的文化 四、持续学习与知识共享 五、创造有利的外部环境第四章 知识工作者工作绩效的衡量 第一节知识工作者的绩效评估：理论和模型 一、对绩效和绩效评估的理解 二、绩效评估内容模型 三、绩效评价过程模型 第二节专业型知识工作者的绩效评估 一、研究和开发的职务特征 二、研究和开发人员的绩效评估 第三节管理型知识工作者的业绩评估 一、管理人员的绩效标准 二、管理人员绩效评估的方法 三、评估董事会绩效第五章 职业管理和技能开发 第一节职业开发与管理的理论基础 一、对职业开发和管理的关注 二、内职业和外职业 三、个体职业发展的阶段特征 四、职业通路 第二节知识工作者的职业发展阶段 一、职业发展早期 二、职业发展中期 三、职业发展后期 第三节知识工作者的职业发展导向 一、职业发展导向的类型 二、职业发展导向的影响 第四节组织的职业管理和调节 一、完善职业管理系统 二、针对新员工的指导人计划 三、领导技能和职业发展规划 四、我国企业职业管理的现状第六章 知识工作者的创新行为 .....第七章 知识工作者的离职行为第八章 中关村科技园区企业员工离职行为的探讨后记

<<动力与绩效>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>