

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787801627032

10位ISBN编号：7801627032

出版时间：2003-9-1

出版时间：经济管理出版社

作者：卢福财,庄凯

页数：337

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》的主要特点是内容充实、信息充足、资料翔实、注重理论、强调应用。

《人力资源管理》主要为经济、管理类专业的大学本科生编写，也适合工商管理硕士（MBA）和管理类专业硕士研究生作教学参考书之用，同时也可以作为广大管理理论工作者和实际工作者的实用参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 什么是人力资源第二节 人力资源管理及其意义第三节 人力资源管理的内容第四节 人力资源管理面临的挑战本章提要复习与练习案例应用第二章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的过程第三节 工作分析的基本方法与工具第四节 工作说明书与工作规范第五节 工作设计本章提要复习与练习案例应用第三章 人力资源规划第一节 人力资源规划第二节 人力资源计划与预测第三节 人力资源需求预测第四节 人力资源供给预测第五节 人力资源计划的运用与实施本章提要复习与练习案例应用第四章 员工招聘与甄选第一节 员工招聘的基本过程第二节 员工招聘渠道类别与选择第三节 员工测试与甄选第四节 员工录用第五节 招聘评价本章提要复习与练习案例应用第五章 员工培训第一节 员工培训概述第二节 员工培训需求评价第三节 员工培训方案的设计与实施第四节 培训效果的评价第五节 新员工的导向活动第六节 职业生涯与职业管理本章提要复习与练习案例应用第六章 管理人员评价与开发第一节 为什么要对管理人员进行评价第二节 管理人员评价的要素第三节 管理人员评价的方法第四节 管理人员开发的含义第五节 管理人员开发的途径本章提要复习与练习案例应用第七章 绩效考核第一节 为什么要对工作绩效进行考核第二节 如何对工作进行界定第三节 绩效考核的方法第四节 绩效考核的实施本章提要复习与练习案例应用第八章 员工激励原理第一节 激励过程模型第二节 激励理论第三节 激励理论的应用本章提要复习与练习案例应用第九章 薪酬方案设计第一节 确定报酬率的基本因素第二节 工作评价第三节 企业工资制度的合理设置第四节 工资的基本形式本章提要复习与练习案例应用第十章 经理人员报酬第一节 经理人员报酬设计的原则第二节 经理人员报酬制度本章提要复习与练习案例应用第十一章 员工福利第一节 法定福利第二节 企业福利概述第三节 员工福利的设计和管理本章提要复习与练习案例应用第十二章 跨国公司的人力资源管理第一节 跨国公司人力资源管理的模式第二节 跨国公司人力资源管理的特点本章提要复习与练习案例应用第十三章 人力资源管理模式比较第一节 美国人力资源管理模式第二节 日本人力资源管理模式第三节 美国和日本人力资源管理比较第四节 欧洲人力资源管理模式本章提要复习与练习案例应用第十四章 文化与人力资源管理第一节 文化对人力资源管理的影响第二节 中国传统文化与当代人力资源管理第三节 人力资源管理中的跨文化问题本章提要复习与练习案例应用参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>